

Оценка факторов ESG и их влияние на венчурные инвестиции и рынок в различных отраслях Казахстана

1. Введение	5
1.1. Определение принципов ESG	5
1.2 ESG в мире	6
1.3 ESG в Казахстане	7
2. Методология исследования	9
2.1. Критерии выбора компаний для исследования в различных секторах	9
2.2. Методы сбора данных: применение анкет, интервью и анализа открытых источников	10
2.3. Формирование и применение критериев ESG для оценки компаний	10
2.4. Классификация уровней раскрытия информации: ABC-рейтинг	11
2.5. Анализ и интерпретация данных: поиск общих трендов и различий	13
3. Оценка ESG в различных отраслях Казахстана	14
3.1. Венчурные фонды	21
3.1.1. Activat VC	23
3.1.2. MOST Ventures	25
3.1.3. BGlobal Ventures Ltd	27
3.1.4. АО «Qazaqstan Investment Corporation»	28
3.2. Телекоммуникации	29
3.2.1. АО «Kcell»	31
3.2.2. АО «Казахтелеком»	32
3.2.3. АО «Astel»	33
3.2.4. Tele 2	34
3.2.5. Beeline	35
3.3. Банки и финансовые институты	37
3.3.1. Банк Развития Казахстана	38
3.3.2. Halyk Bank	39
3.3.3. Kaspi Bank	41
3.3.4. Jusan Bank	42
3.4. Горнорудные компании	43

3.4.1. АО "НГК "Тау-Кен Самрук"	45
3.4.2. ERG	46
3.4.3. АО "Казахмыс"	48
3.4.4. АО «НАК «Казатомпром»	48
3.4.5. АО "Майкубен-Вест"	49
3.5. Химическое производство	51
3.5.1. АО "КазАзот"	52
3.5.2. ТОО "KMG PetroChem"	54
3.5.3. СКЗ-У	55
3.5.4. ТОО "Казфосфат"	55
3.5.5. ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»	57
3.6. Нефтегазовое производство	58
3.6.1. АО "КазМунайГаз"	59
3.6.2. ТОО "Женис Оперейтинг"	60
3.6.3. "Урал Ойл энд Газ"	61
3.6.4. АО "Мангистаумунайгаз"	61
3.6.5. АО "Эмбамунайгаз"	63
3.6.6. ТОО "Жаикмунай"	64
3.6.7. АО "НК QazaqGaz"	65
3.6.8. АО "QazaqGaz Aimaq"	66
3.6.9. ТОО «Инжиниринговая Компания «Казгипронефтетранс»	67
3.7. Энергетика	68
3.7.1. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» им. Б.Г. Нуржанова	69
3.7.2. KEGOC	70
3.7.3. АО "Самрук-Энерго"	72
3.7.4. Qazaq Green Power	73
3.8. Пищевая промышленность	74
3.8.1. "North Trade"	75
3.9. Транспорт и инфраструктура	76
3.9.1. ТОО "ТенизСервис"	77

3.10. Строительство	78
3.11. Образование	79
3.11.1 Прикладной мозговой центр MIND	79
4. Влияние ESG на инвестиции венчурного капитала	80
4.1. Оценка эффективности инвестиций, учитывающих принципы ESG	81
4.2. Проблемы и перспективы для венчурных капиталистов в контексте ESG	83
5. Динамика рынка в Казахстане и реакция на инициативы ESG	84
5.1. ESG как движущая сила рынка в Казахстане	85
5.2. Восприятие и предпочтения инвесторов	86
5.3. Нормативно-правовая база и ее роль в развитии ESG в Казахстане	87
5.4. Реакция рынка на инициативы ESG	88
6. Рекомендации	89
6.1. Стратегии по интеграции ESG в различных секторах Казахстана	89
6.2. Рекомендации для венчурных капиталистов: практическое руководство	90
6.3. Политические аспекты: как создать стимулы для внедрения ESG	90
7. Заключение	91
8. Список источников	94
9. Приложения	96

1. Введение

1.1. Определение принципов ESG

Долгосрочное стремление мирового экономического развития к увеличению прибыли и снижению затрат привело к значительной деградации природной и социальной среды. Экологические проблемы, глобальное изменение климата и социальное неравенство — лишь некоторые из системных кризисов, с которыми мир сталкивается в конце XX — начале XXI века. Эти вызовы привели к пересмотру глобальных подходов и осознанию важности устойчивого развития.

Идея устойчивого развития сформировалась под воздействием ряда важных событий и инициатив. Ключевыми моментами стали доклад "Границы роста" Римского клуба (1972), который предупреждал о возможном исчерпании ресурсов, Стокгольмская конференция ООН по окружающей среде (1972), поднимающая вопросы защиты окружающей среды. "Доклад Брандтланда" (1987) акцентировал внимание на устойчивом развитии, а саммит в Рио-де-Жанейро (1992) привел к принятию важных международных соглашений. В результате были разработаны и приняты Цели устойчивого развития ООН (2015), ставящие перед мировым сообществом задачу устранения бедности, защиты планеты и обеспечения благополучия для всех к 2030 году. Эти и другие инициативы подчеркнули необходимость изменения экономических и социальных моделей для сохранения природы и обеспечения устойчивого будущего. Для успешной реализации этих целей требуется не только использование государственных ресурсов, но и переориентация финансовых потоков в устойчивые проекты. В этом отношении страны и международные организации добились значительных успехов в создании социально и экологически ответственной финансовой системы, что подтверждает План действий ЕС по финансированию устойчивого роста на 2018 год.

Успех в решении глобальных проблем во многом зависит от интеграции экологических, социальных и управленческих факторов (ESG) в корпоративные стратегии и бизнес-модели, а также от эффективного управления рисками. В 2004 году ООН Global Compact и Швейцарский Федеральный Департамент иностранных дел опубликовали отчет "Who Cares Wins", где впервые был введен термин 'ESG'. Доклад предлагает финансовым учреждениям рекомендации по интеграции ESG вопросов в инвестиционные процессы. Финансовые организации должны систематически учитывать экологические, социальные и управленческие факторы, поддерживаемые приверженностью руководства. После принятия Принципов ответственного инвестирования ООН в 2006 году концепция ESG стала популярной, и к сентябрю 2021 года к ним присоединились более 4 360 организаций.

ESG включает три компонента: Environmental (экологический), Social (социальный) и Governance (корпоративное управление). Каждый аспект имеет свои ключевые

принципы и области воздействия, которые определяются внутренними нуждами компаний и внешними требованиями заинтересованных сторон. International Finance Corporation (IFC) определяет ESG как набор факторов, учитываемых компаниями при управлении своей деятельностью и инвесторами при осуществлении инвестиций в отношении рисков, воздействий и возможностей.

Аспекты ESG представляют собой группы факторов, способствующих переходу компаний к долгосрочной бизнес-модели, снижению финансовых рисков, поддержанию инвестиционной привлекательности и установлению доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами. Они учитываются компаниями при управлении своей деятельностью и инвесторами при осуществлении инвестиций.

- **Экологические аспекты:** изменения в физической или природной среде (например, загрязнение, воздействие на биоразнообразие, выбросы углерода, образование отходов, изменение климата, использование природных ресурсов).
- **Социальные аспекты:** изменения в окружающем сообществе и среди работников (например, здоровье и безопасность, цепочка поставок, разнообразие и инклюзивность).
- **Управленческие аспекты:** структуры управления и процессы, посредством которых компании руководятся и контролируются (например, структура и разнообразие советов директоров, этическое поведение, управление рисками, раскрытие информации и прозрачность).

Все эти компоненты объединены общей идеей этичного ведения бизнеса, которое становится все более важным в современном мире. Этичное ведение бизнеса не только отражает понимание социальной ответственности, но и является ключевым катализатором для формирования стабильных и долгосрочных отношений с инвесторами, клиентами, сотрудниками и обществом.

В результате наблюдается тенденция к гармонизации практик ESG и регулирования через ассимиляцию законодательства и выпуск различных мировых стандартов, рекомендаций и обзоров лучших практик. Например, в области раскрытия ESG информации существуют признанные международные стандарты, такие как Рекомендации Целевой группы при Совете по финансовой стабильности по раскрытию информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), Отраслевые стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) и другие. Принципы ответственного инвестирования направляют интеграцию ESG в инвестиционную деятельность, а Принципы зеленых облигаций Международной Ассоциации Рынков Капитала применяются при выпуске зеленых облигаций.

1.2 ESG в мире

Согласно данным Economist Business Intelligence, активы ESG превысили 35 триллионов долларов в 2020 году, увеличившись с 30,6 триллиона долларов в 2018 году и 22,8 триллиона долларов в 2016 году. Это составляет треть от общего объема глобальных активов под управлением, согласно Глобальной ассоциации устойчивых инвестиций и аналитикам Bloomberg Intelligence. В отчете отмечается, что при условии роста на уровне 15%, что составляет треть темпа за последние пять лет, активы ESG могут превысить 50 триллионов долларов к 2025 году.

Одним из основных аспектов роли ESG в современном бизнесе является ее влияние на финансовую производительность компаний. Исследования показывают, что компании, интегрирующие принципы ESG, более успешны в привлечении инвестиций, а их финансовая устойчивость становится более предсказуемой. Это подтверждает тенденцию к тому, что инвесторы все чаще оценивают не только финансовые показатели, но и способность компаний эффективно управлять своим воздействием на окружающую среду, социальные отношения и корпоративные процессы.

Значение ESG продолжает расти, и инвесторы и заинтересованные стороны требуют большей прозрачности в предоставлении информации об ESG для оценки и сравнения результатов деятельности. Исследования показывают, что компании, соблюдающие принципы ESG, имеют более высокую вероятность привлечения инвестиций и поддержки инвесторов, ориентированных на долгосрочные перспективы и устойчивость.

Повышается заинтересованность инвесторов в решении вопросов устойчивого развития. Ожидается высокий спрос на достоверный анализ, подтвержденный данными, для обоснования инвестиционных решений, связанных с ESG-факторами. Данные и технологии, включая аналитические инструменты, становятся ключевыми элементами принятия решений инвесторами

1.3 ESG в Казахстане

Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Кемелевич Токаев в своем ежегодном обращении подчеркнул необходимость активного развития зеленой экономики, особенно в контексте неизбежного глобального перехода к чистой энергии. В этом обращении было отмечено, что в Казахстане была проведена значительная работа, включающая принятие нового Экологического кодекса и Стратегии достижения углеродной нейтральности до 2060 года. За последние пять лет доля возобновляемой энергии в общем объеме генерации в стране выросла почти до 5%, а к 2027 году планируется ввести еще 1,4 гигаватт мощностей в этой сфере. Эти изменения приведут к неизбежному изменению структуры энергетического баланса и требуют совершенствования подходов к управлению энергетической отраслью.

Особое внимание уделяется принципам ESG, которые становятся стандартной практикой финансовых организаций. Важным аспектом является развитие зеленых финансов. По данным Kapital.kz, к 1 декабря 2023 года объем рынка устойчивого финансирования в Казахстане достиг 228,9 млрд тенге, включая зеленые облигации, зеленые кредиты и социальные облигации. С начала функционирования рынка в 2020 году и до ноября 2023 года были размещены облигации и выданы кредиты на общую сумму 228,9 млрд тенге. Объем инструментов зеленого финансирования составил 66%, что составляет 152,2 млрд тенге, из которых зеленые облигации составили 114,9 млрд тенге, а зеленые кредиты – 37,3 млрд тенге.

В Казахстане разработаны механизмы зеленого финансирования и созданы регуляторные основы для развития этого рынка. Поддержка Центра зеленых финансов сыграла ключевую роль в этом процессе: почти 60% зеленых облигаций и кредитов были выданы при его участии. С участием Центра зеленого финансирования в 2021 году были внесены поправки в Экологический кодекс и Предпринимательский кодекс, а также принята "Зеленая" таксономия, стандартизирующая категории зеленых проектов с целью повышения эффективности использования природных ресурсов и снижения негативного воздействия на окружающую среду (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2021 года № 996).

Казахстан принял национальные обязательства в рамках важных международных соглашений, включая Парижское соглашение, Цели устойчивого развития и COP-28, демонстрируя свое стремление к устойчивому развитию и достижению углеродной нейтральности. На государственном уровне Казахстан ратифицировал 25 конвенций Международной организации труда (ILO), включая все 10 основополагающих, 4 приоритетные и 11 технических конвенций, которые регулируют такие вопросы, как справедливая оплата труда, недопустимость дискриминации на рабочем месте, охрану труда и здоровья на производстве.

На уровне отдельных компаний наблюдается увеличение числа присоединяющихся к Глобальному договору ООН (UN Global Compact). В мире этому договору уже присоединились 24 625 компаний из 167 стран. К 30 мая 2024 года в Казахстане стали участниками этой инициативы 71 компания. Однако, в принципах ответственного инвестирования (PRI) Казахстан пока слабо представлен: всего одна компания – Qazaqstan Investment Corporation – является подписантом, несмотря на участие на международном уровне.

Принципы Экватора также находят отражение в деятельности финансовых институтов Казахстана. Хотя ни один из них не является официальным участником, они стремятся внедрить эти принципы. В соответствии с указом агентства по регулированию и развитию финансового рынка, банки и финансовые институты обязаны предоставлять ежегодные отчеты по ESG.

Все больше компаний в Казахстане сдают ESG отчетность – начиная с 2024 года все финансовые организации Казахстана обязаны сдавать такую отчетность, согласно Приказу Агентства по регулированию и развитию финансового рынка. Другие компании сдают отчетность на добровольной основе. Например, Climate Disclosure Project (CDP) сдают 50 казахстанских компаний из различных отраслей.

Ожидается, что количество казахстанских компаний, сдающих ESG отчетность, будет расти, поскольку к данному вопросу наблюдается стабильный интерес со стороны инвесторов. Казахстан стремится утвердить свою роль Центрально-Азиатского центра для инновационных и экологически чистых технологий. Благодаря своему географическому положению в Центральной Азии и планам развития финансовых и институциональных возможностей в этой области, страна готова внести свой вклад в устойчивое развитие.

Новый Экологический кодекс, подписанный Главой государства, включает важные положения, такие как "Внедрение наилучших доступных технологий", направленные на модернизацию промышленных предприятий. Это позволит им стать более безопасными, современными и конкурентоспособными на мировой арене. Внедрение зеленых инноваций и передовых технологий будет определяющим фактором для развития высокопроизводительных предприятий в Казахстане. Это создаст новые возможности как для местных экологически ориентированных стартапов, так и для зарубежных компаний, заинтересованных в локализации своей деятельности в Казахстане.

Для проведения данного исследования было решено выделить 11 отраслей с акцентом на венчурные фонды, телекоммуникации, банковскую сферу и финансовые институты. Остальные отрасли были выбраны на основе их важности для экономики Казахстана. В пределах каждой отрасли были отобраны либо крупные лидеры рынка, либо компании, принявшие политику устойчивого развития. Целью данного исследования является предварительное определение степени вовлеченности казахстанского бизнеса в ESG-повестку и влияние Принципов ESG при принятии решений

2. Методология исследования

2.1. Критерии выбора компаний для исследования в различных секторах

Разработка методологии оценки факторов ESG с целью оценки их влияния на венчурные инвестиции и рынок в различных отраслях Казахстана будет выполняться в несколько этапов.

Для обеспечения всестороннего и объективного анализа воздействия принципов ESG на компании различных отраслей, выбраны представители из 11 разнообразных секторов экономики Казахстана. Эти секторы включают в себя:

1. Венчурные фонды;
2. Телекоммуникации;
3. Банковский и финансовый сектор;
4. Горнодобывающие компании;
5. Химическое производство;
6. Нефтегазовую промышленность;
7. Энергетику;
8. Пищевую промышленность;
9. Транспорт и инфраструктуру;
10. Строительство;
11. Образование.

Для проведения данного исследования было решено выделить 11 отраслей, с акцентом на венчурные фонды, телекоммуникации, банковскую сферу и финансовые институты. Остальные отрасли были выбраны на основе их важности для экономики Казахстана. В пределах каждой отрасли были отобраны либо крупные лидеры рынка, либо компании, принявшие политику устойчивого развития. Это обеспечит широкий охват и предоставит возможность для анализа влияния ESG в различных сферах деятельности.

2.2. Методы сбора данных: применение анкет, интервью и анализа открытых источников

Обоснование: Изучение официальной отчетности публичных компаний не позволяет нам всецело рассмотреть ситуацию по внедрению, разработке и публикации ESG- отчетности в РК. Метод анкетирования позволяет опросить сами компании, как те, которые уже «раскрываются», так и те, которые не публикуют информацию о воздействии экологических, социальных и управленческих факторов. Такой подход позволяет включить в периметр исследования непубличные компании и проанализировать тенденции развития ESG-повестки и в этой группе.

Цель исследования: Оценка факторов ESG в различных отраслях Казахстана, с акцентом на их влияние на венчурные инвестиции и рынок.

Гипотеза: Предполагается, что степень учета и реализации факторов ESG различается среди компаний в различных отраслях Казахстана. Анализ воздействия этих факторов на венчурные инвестиции и рынок позволит выявить потенциальные связи между уровнем устойчивости компаний и их привлекательностью для инвесторов. Гипотеза также предполагает, что компании, активно внедряющие

принципы ESG, могут иметь преимущества в привлечении венчурных инвестиций и повышении своей конкурентоспособности на рынке

Структура анкеты:

В рамках исследования были разработаны две анкеты с целью оценки факторов ESG среди компаний в Казахстане: одна предназначена для производственных компаний, а другая — для непроизводственных компаний. Эти анкеты созданы с учетом специфики каждого сектора и направлены на получение информации о текущих практиках и стратегиях компаний в области устойчивого развития, а также на оценку их влияния на венчурные инвестиции и рынок в Казахстане. Полученные результаты помогут выявить уровень внедрения принципов ESG в различных отраслях экономики страны и определить связь между этими практиками и привлекательностью компаний для инвестиций.

Данная анкета разработана в рамках исследования факторов ESG с целью оценки их влияния на венчурные инвестиции и рынок в различных отраслях Казахстана. Данный этап кратко ставит в известность респондентов о том, кто и зачем проводит исследование.

2.3. Формирование и применение критериев ESG для оценки компаний

Анкетирование состоит из 4-х блоков:

1. **Блок *общих вопросов***. Этот блок включает в себя серию открытых вопросов, разработанных для получения развернутых ответов от представителей компаний различных отраслей Казахстана. Вопросы направлены на выявление мнений, оценок и практических действий, связанных с принципами ESG, а также на оценку их влияния на различные аспекты деятельности компаний.
2. **Блок вопросов об *экологической ответственности***. Данный блок состоит из ряда вопросов, направленных на оценку и управление экологической ответственностью компаний из различных отраслей Казахстана. Он охватывает различные аспекты влияния деятельности компаний на окружающую среду и меры, принимаемые для сокращения отрицательного воздействия на экосистему.
3. **Блок вопросов о *социальной ответственности***: представляет собой обширный инструментарий для оценки практик и политик, связанных с управлением персоналом, обеспечением равных прав и возможностей, охраной труда и взаимодействием с обществом. В этом блоке содержится ряд вопросов, направленных на оценку системы мотивации персонала, включая общую численность и характеристику персонала, а также вопросы о заработной плате, премиях и доплатах. Кроме того, здесь рассматриваются вопросы равных прав и возможностей, такие как наличие утвержденного документа по обеспечению равных прав, использование горячей линии для сообщения о нарушениях, а

также меры по минимизации рисков нарушения прав человека и этических норм.

4. Блок вопросов о **корпоративном управлении** включает ряд важных аспектов, связанных с организацией управления, принятием стратегических решений, оценкой эффективности и раскрытием информации.

В рамках этого блока оценивается структура собственности и реализация акционерами (участниками) прав. Анализируется информация о собственниках и бенефициарных владельцах, порядок организации общего собрания акционеров (участников) и доступность коммуникации с акционерами.

Особое внимание уделяется стратегическим аспектам, включая утверждение и реализацию стратегии, включающей в себя темы устойчивого развития. Также анализируется система вознаграждения, в том числе зависимость вознаграждения от выполнения ключевых показателей в области устойчивого развития.

При проведении анкетирования по экологической и социальной ответственности компаний важно учитывать специфику отрасли каждой организации. Это обеспечивает более точную и объективную оценку их деятельности в контексте ESG критериев. Для этого используются весовые коэффициенты, которые позволяют определить значимость каждого фактора в рамках конкретной отрасли.

2.4. Классификация уровней раскрытия информации: ABC-рейтинг

Компании классифицируются по уровням раскрытия информации о ESG факторах, что позволяет структурировать и анализировать данные по степени открытости и детализации представляемой информации:

1. **Готовящие информацию о ESG факторах:** компании, активно готовящие информацию о ESG факторах, но еще не раскрывающие её публично. Эти компании находятся на начальном этапе внедрения ESG-практик и стремятся к повышению прозрачности и соответствию стандартам.
2. **Раскрывающие информацию о ESG факторах:** эти компании уже раскрывают информацию о ESG факторах и подразделяются по уровням отчетности и методам:
 - **В составе Годового Отчета:** ESG информация интегрирована в общий годовой отчет компании.
 - **Информация на корпоративном сайте:** ESG данные доступны на официальном сайте компании.
 - **Отдельный отчет:** Компании выпускают отдельные ESG или устойчивые отчеты.
 - **GRI :** Международный стандарт отчетности по устойчивому развитию.

- **KASE (Kazakhstan Stock Exchange):** Национальный стандарт отчетности для компаний, котирующихся на Казахстанской фондовой бирже.
3. **Не раскрывающие информацию о ESG факторах:** компании, которые не публикуют информацию о ESG факторах. Для таких компаний рекомендуется использовать традиционные методы почтовой рассылки для сбора данных и повышения осведомленности о важности ESG отчетности.

Для объективной оценки степени внедрения принципов ESG в компании используются **весовые коэффициенты (01-0,25)**, которые учитывают важность каждого вопроса, и значения ответов, отражающие уровень выполнения ESG обязательств.

Весовые коэффициенты в методологии оценки ESG-факторов определяются на основе нескольких ключевых критериев, которые обеспечивают объективность и значимость каждой категории вопросов. Важность каждого вопроса была определена с учетом его влияния на экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности компании.

Весовые коэффициенты были выбраны на основе следующих принципов:

1. **Важность для устойчивого развития:** Чем больше вопрос влияет на долгосрочную устойчивость компании, тем выше его вес.
2. **Регуляторные требования и стандарты:** Вопросы, имеющие высокую значимость для соответствия международным и национальным стандартам, получают более высокий вес.
3. **Прозрачность и подотчетность:** Вопросы, которые усиливают доверие и прозрачность для инвесторов и других заинтересованных сторон, получают более высокий вес.
4. **Практическое влияние:** Вопросы, имеющие прямое практическое влияние на операции и стратегии компании, получают более высокий вес.

Диапазон от 0.1 до 0.25 выбран для обеспечения достаточной дифференциации между вопросами, но при этом чтобы каждый вопрос имел значимый вклад в итоговую оценку. Данный диапазон достаточно узкий, чтобы избежать чрезмерной диспропорции между различными факторами, но в то же время достаточно широкий, чтобы выделить наиболее значимые вопросы. Это позволяет сбалансировать вклад каждого вопроса в общий итоговый балл.

Вопросы с наиболее значительным влиянием на устойчивое развитие и соответствие ESG стандартам получают более высокие коэффициенты, тогда как менее значимые вопросы получают более низкие коэффициенты. Это позволяет пропорционально учитывать вклад каждого аспекта

Ответы формата "Да/Нет" оцениваются как 1 и 0 соответственно, что позволяет четко фиксировать наличие или отсутствие определенного аспекта ESG. Количественные ответы оцениваются по шкале от 1 до 5.

2.5. Анализ и интерпретация данных: поиск общих трендов и различий

В ходе исследования применяется метод анкетирования для получения информации от компаний различных категорий. После подготовки и утверждения анкеты начинается процесс рассылки. При выборе электронной почты анкеты отправляются на предоставленные компании адреса. Для обеспечения доставки и повышения отклика используются персонализированные обращения и напоминания.

Собранные данные анализируются для выявления общих трендов и схожих точек зрения среди компаний в каждой отрасли. Для этого проводится анализ результатов анкетирования, структурированных интервью и данных из открытых источников. Этот процесс позволяет определить степень внедрения принципов ESG, выявить ключевые тенденции и наиболее эффективные практики в различных секторах экономики Казахстана.

3. Оценка ESG в различных отраслях Казахстана

В проведенном исследовании были рассмотрены компании из различных отраслей, включая **венчурные фонды, телекоммуникации, банки и финансовые институты, горнорудные компании, химическое производство, нефтегазовое производство, энергетику, пищевую промышленность и транспорт**. На первой диаграмме представлены компании по отраслям, которые приняли участие в исследовании. Наибольшее количество компаний представлено в **нефтегазовой отрасли и энергетике**, что свидетельствует о высокой заинтересованности этих секторов в внедрении Принципов ESG.

Компании по отраслям

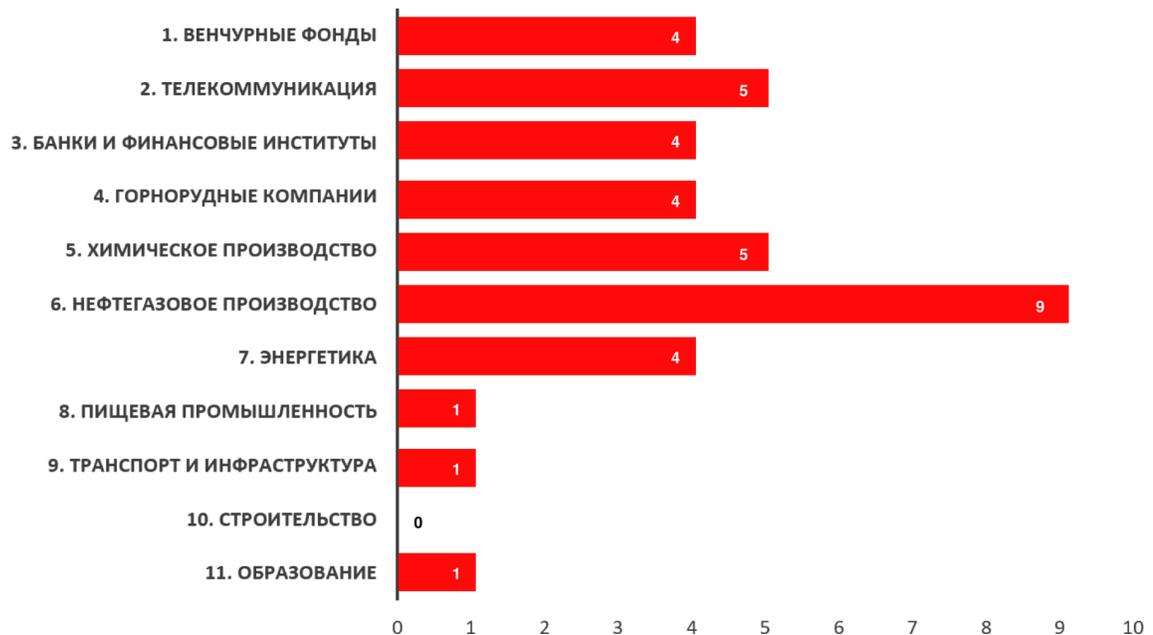


Рисунок 1. Компании-участники по отраслям

Второй рисунок иллюстрирует **индекс раскрытия ESG-информации** среди участвующих компаний. Компании ранжированы по индексу, показывающему их уровень раскрытия информации о факторах ESG. Самый высокий индекс у компаний **ТОО "Жайыкмунай", Qazaqstan Investment Corporation, АО "НАК "Казатомпром", ТОО "Тенгизсервис", и АО НК "КазМунайГаз"**, что указывает на их активное участие в реализации принципов ESG.

Сумма баллов

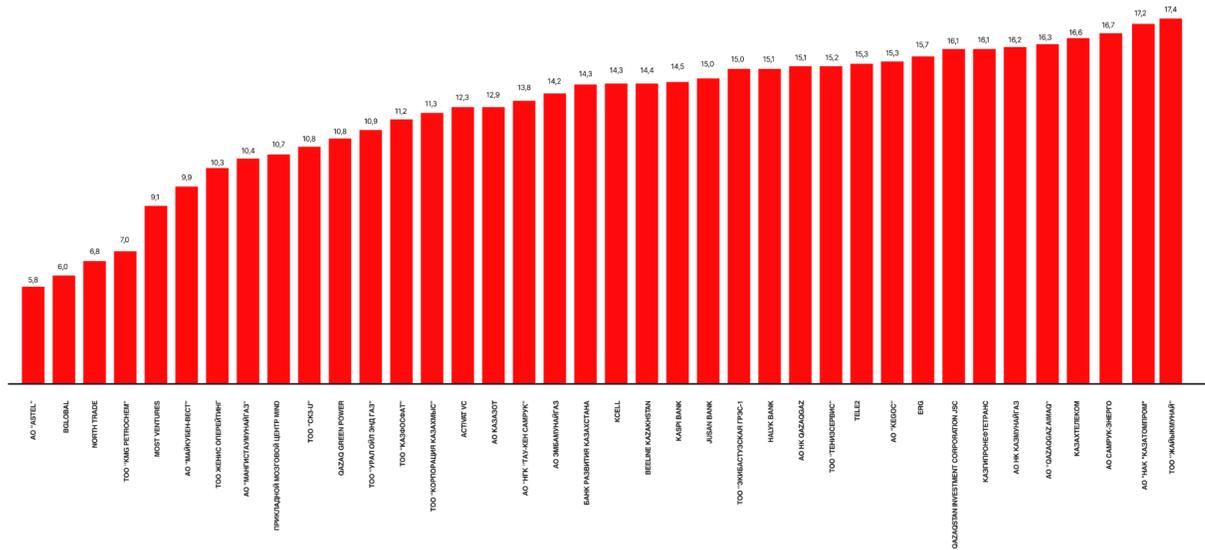


Рисунок 2. Индекс раскрытия ESG-информации

Большинство компаний выразили готовность к дальнейшему развитию и улучшению своих ESG-практик — **82% компаний**.

75% компаний имеют цели по снижению выбросов парниковых газов или достижения углеродной нейтральности.

65% компаний имеют утвержденный документ по охране окружающей среды и борьбе с изменением климата.

Программа "**Зеленый офис**" внедрена у **50% компаний**, а **50% компаний** её не имеют. Социальные программы для сотрудников имеются у **65% компаний**, а **35% компаний** таких программ не имеют.

70% компаний проводят обучение и тренинги по ESG, тогда как **30% компаний** этого не делают.

66.67% компаний включают ESG-аспекты в управление рисками, тогда как **33.33% компаний** этого не делают.

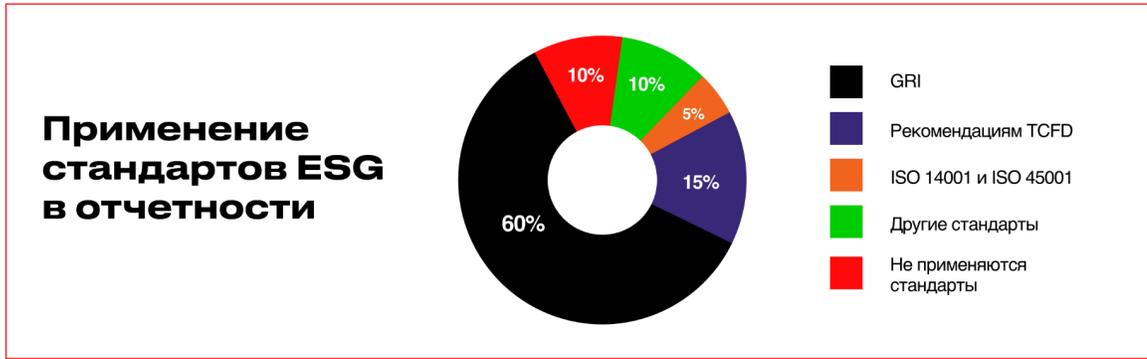
Документ по диверсификации ресурсов имеется у **45% компаний**, тогда как **55% компаний** такого документа не имеют.

Наилучшие доступные технологии применяют **60% компаний**, а **40% компаний** не используют такие технологии.

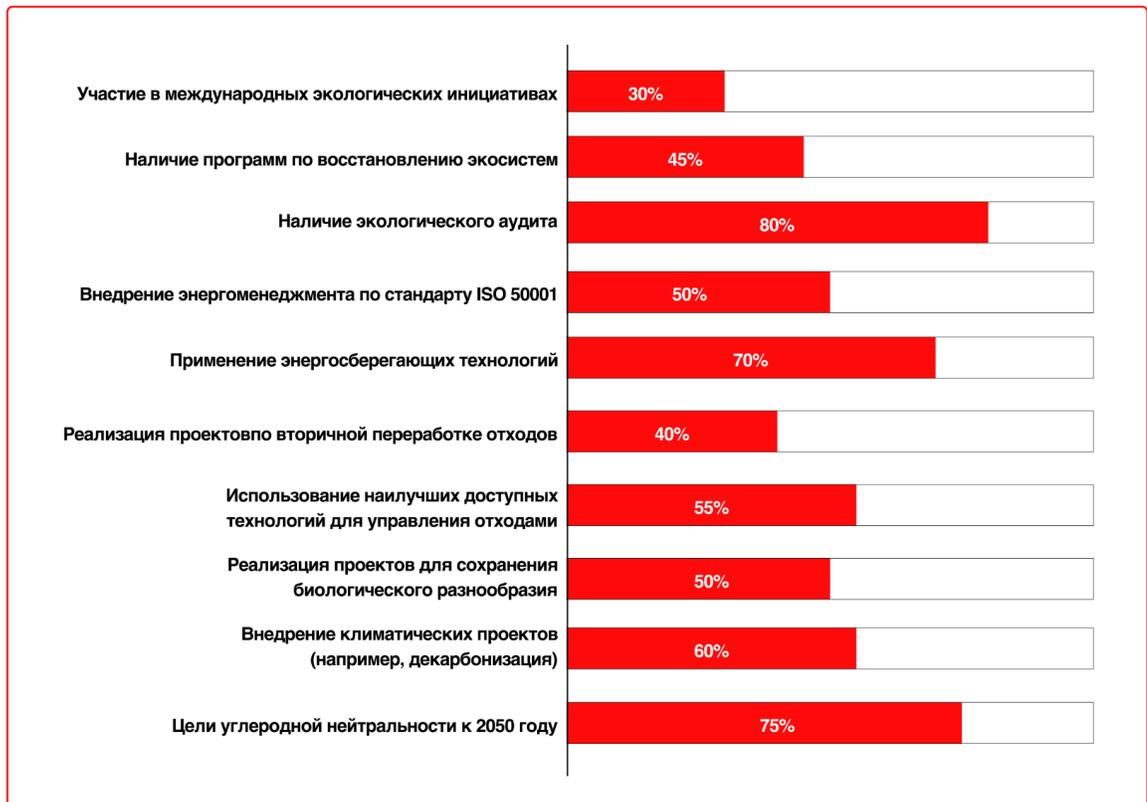
По результатам исследования, в котором приняли участие **38 компаний**, была получена **средняя оценка в 12,6 баллов**. Компании, представляющие **10 ведущих отраслей** экономики, в том числе венчурные инвестиции, продемонстрировали высокий уровень осведомленности и вовлеченности в вопросы ESG. **65% компаний** признали внедрение Принципов ESG значимым для венчурных инвестиций, что свидетельствует о растущем интересе к устойчивому развитию.



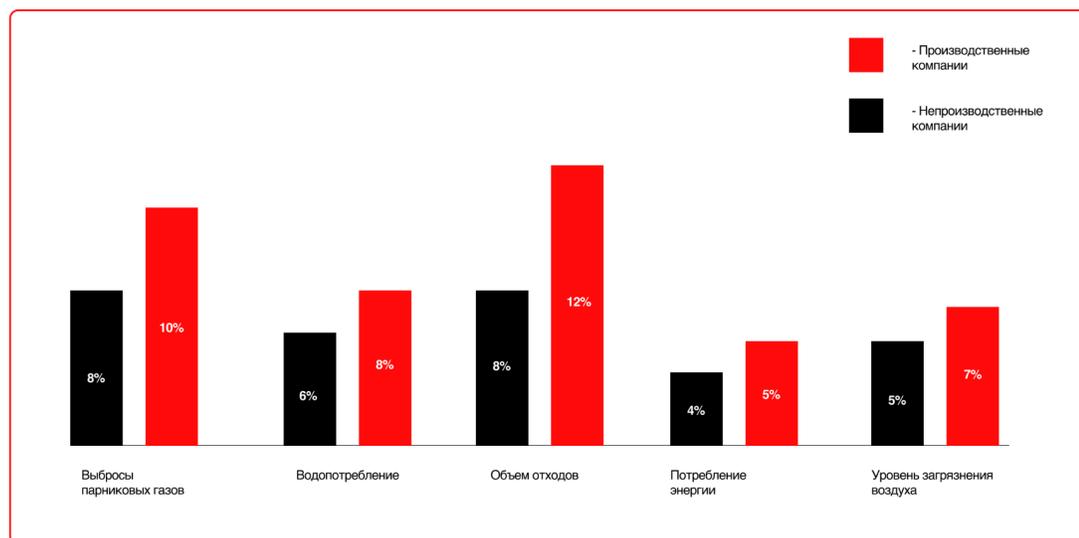
Исследование показало, что **60% компаний** используют стандарт GRI для отчетности по ESG, что подтверждает высокий уровень приверженности международным стандартам. **15% компаний** следуют рекомендациям TCFD, что отражает внимание к климатическим рискам и их раскрытию. **5% компаний** применяют стандарты ISO 14001 и ISO 45001, что подчеркивает важность управления экологическими и безопасными аспектами производственных процессов. Примечательно, что **10% компаний** используют другие стандарты, а **10% компаний** вообще не применяют стандарты ESG отчетности.



Экологическая активность компаний также была высокой. **30% компаний** участвуют в международных экологических инициативах, а **45% компаний** имеют программы по восстановлению экосистем. **80% компаний** проводят экологические аудиты, что свидетельствует о высокой степени прозрачности и ответственности. Внедрение энергоменеджмента по стандарту ISO 50001 осуществляется **50% компаний**, а энергосберегающие технологии применяются **70% компаний**. **40% компаний** реализуют проекты по вторичной переработке отходов, а **55% компаний** используют наилучшие доступные технологии для управления отходами.



Анализ показателей снижения экологического воздействия показал, что компании стремятся минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду. Выбросы парниковых газов снизились на **10%** у производственных компаний и на **8%** у непроизводственных. Водопотребление сократилось на **8%** у производственных компаний и на **6%** у непроизводственных. Объем отходов уменьшился на **12%** у производственных компаний и на **8%** у непроизводственных. Потребление энергии снизилось на **5%** у производственных компаний и на **4%** у непроизводственных, а уровень загрязнения воздуха уменьшился на **7%** у производственных компаний и на **5%** у непроизводственных.



Важной частью исследования стало изучение социальных инициатив компаний. **55% компаний** обеспечивают своих сотрудников жильем и питанием, что демонстрирует высокий уровень социальной ответственности. **69% компаний** активно вовлекают своих сотрудников в ESG-программы. **76% компаний** имеют внутренний кодекс корпоративного управления, что способствует повышению уровня корпоративной культуры. Спортивные и оздоровительные программы предоставляются **59% компаний**, что положительно сказывается на здоровье сотрудников. **62% компаний** внедряют меры по обеспечению равенства возможностей и недискриминации, подчеркивая важность социальной справедливости.

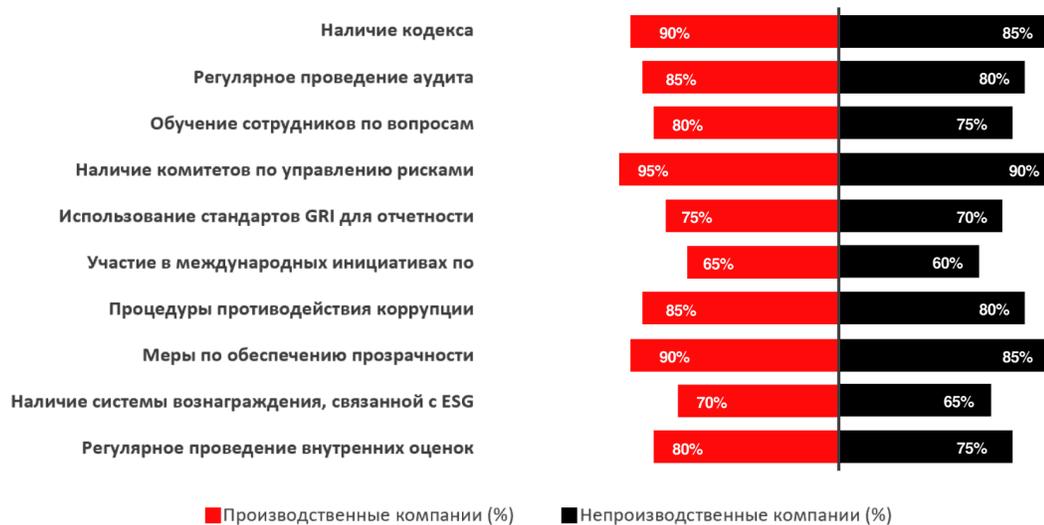
Социальные показатели



Компании продемонстрировали высокие стандарты корпоративного управления. **90% производственных компаний** и **85% непроизводственных компаний** имеют кодекс корпоративного управления. Регулярное проведение аудитов осуществляется **85% производственных компаний** и **80% непроизводственных компаний**. Обучение сотрудников по вопросам корпоративного управления проводят **80% производственных компаний** и **75% непроизводственных компаний**. Наличие комитетов по управлению рисками отмечено у **95% производственных компаний** и **90% непроизводственных компаний**.

Таким образом, данные графики наглядно демонстрируют активное участие компаний Казахстана в исследовании и их стремление к внедрению Принципов ESG. Внедрение Принципов ESG способствует устойчивому развитию, повышает доверие инвесторов и общественности, а также помогает компаниям адаптироваться к новым вызовам и требованиям современного бизнеса.

Показатели корпоративного управления



3.1. Венчурные фонды

Венчурные фонды играют ключевую роль в развитии инноваций и предпринимательства, предоставляя необходимое финансирование стартапам и растущим компаниям. В Казахстане эта роль становится все более значимой, поскольку венчурные фонды начинают активно интегрировать принципы (ESG).

Венчурные фонды предоставляют капитал для стартапов на ранних стадиях их развития, когда другие источники финансирования, такие как банки и крупные инвесторы, могут быть недоступны. Эти фонды берут на себя значительный риск, инвестируя в компании, которые еще не доказали свою жизнеспособность на рынке. Однако, успешные инвестиции могут принести значительную прибыль, что делает венчурные фонды привлекательным инструментом для финансирования инновационных проектов.

В Казахстане венчурные фонды играют важную роль в развитии различных секторов экономики, включая технологические стартапы, биотехнологии, финтех и агротех. Примером может служить фонд MOST Ventures, который инвестирует в стартапы, работающие в области технологий и инноваций. Благодаря их поддержке, многие компании смогли выйти на рынок с новыми продуктами и услугами, способствующими экономическому росту страны.

Кроме финансовой поддержки, венчурные фонды играют важную роль в создании экосистемы, поддерживающей инновации и предпринимательство. Они

предоставляют стартапам доступ к экспертам, менторам и бизнес-инкубаторам, что помогает молодым компаниям развивать свои идеи и превращать их в успешные бизнесы.

В Казахстане развитие венчурной экосистемы активно поддерживается государственными программами и инициативами. Например, программа "Цифровой Казахстан" направлена на развитие цифровой экономики и создание благоприятных условий для стартапов. Венчурные фонды играют важную роль в реализации этой программы, инвестируя в перспективные проекты и помогая им выйти на новый уровень.

Венчурные фонды также способствуют развитию человеческого капитала, инвестируя в образование и профессиональное развитие предпринимателей и их команд. Это включает тренинги, семинары, конференции и другие мероприятия, направленные на повышение квалификации и компетенций участников. В Казахстане такие инициативы помогают создавать поколение высококвалифицированных специалистов, способных разрабатывать и внедрять инновационные решения.

Инвестиции венчурных фондов способствуют повышению конкурентоспособности казахстанских компаний на международной арене. Благодаря финансированию и поддержке, стартапы получают возможность внедрять передовые технологии, улучшать свои продукты и услуги, а также выходить на новые рынки. Это, в свою очередь, способствует привлечению иностранных инвестиций и укреплению экономического положения страны.

В последние годы венчурные фонды в Казахстане осознали важность Принципов ESG, которые включают экологические, социальные и управленческие критерии. Эти принципы помогают фондам оценивать инвестиционные проекты не только с точки зрения финансовой отдачи, но и с учетом их влияния на окружающую среду, общество и качество корпоративного управления. Внедрение Принципов ESG способствует устойчивому развитию и повышает привлекательность инвестиций.

Экологические критерии включают оценку воздействия проектов на окружающую среду. Венчурные фонды анализируют, насколько проект способствует снижению углеродного следа, использует ли он возобновляемые источники энергии и как управляет отходами. В Казахстане внедрение экологических стандартов стало приоритетом для многих фондов, таких как Activat VC, который инвестирует в стартапы, разрабатывающие экологически чистые технологии.

Социальные критерии направлены на оценку воздействия проектов на общество. Это включает создание рабочих мест, обеспечение равенства возможностей, улучшение условий труда и поддержку местных сообществ. Венчурные фонды, такие как MOST Ventures, активно поддерживают социальные предприятия, которые работают над решением социальных проблем и улучшением качества жизни в Казахстане.

Управленческие критерии включают оценку корпоративного управления в компаниях. Венчурные фонды анализируют, насколько прозрачно и этично управляются компании, имеются ли у них механизмы управления рисками и как они соблюдают права сотрудников и инвесторов. В Казахстане внедрение высоких стандартов корпоративного управления помогает повысить доверие к стартапам и сделать их более привлекательными для инвесторов.

Для успешной интеграции Принципов ESG венчурные фонды внедряют специальные процессы и инструменты для оценки и мониторинга проектов. Это включает разработку ESG-политик, проведение регулярных аудитов и отчетность перед инвесторами. В Казахстане такие меры помогают фондам обеспечить соответствие своих инвестиций высоким стандартам устойчивого развития.

Важным аспектом интеграции Принципов ESG является обучение и повышение осведомленности сотрудников и портфельных компаний. Венчурные фонды проводят тренинги, семинары и воркшопы, чтобы помочь участникам понять важность ESG и освоить методы и инструменты для их внедрения. Например, фонды в Казахстане организуют образовательные программы, направленные на развитие компетенций в области устойчивого развития.

Некоторые венчурные фонды в Казахстане уже добились значительных успехов в интеграции Принципов ESG. Activat VC, например, инвестировал в несколько стартапов, разрабатывающих экологические технологии, такие как системы управления отходами и решения для использования возобновляемых источников энергии. MOST Ventures поддерживает социальные предприятия, работающие над улучшением условий жизни в местных сообществах и обеспечивающие равенство возможностей.

Интеграция Принципов ESG приносит значительные преимущества для инвесторов. Компании, учитывающие ESG-факторы, демонстрируют более высокую устойчивость к рыночным колебаниям и лучшую финансовую производительность. Венчурные фонды, которые активно внедряют Принципы ESG, становятся более привлекательными для институциональных и частных инвесторов, стремящихся к устойчивому и ответственному инвестированию.

Венчурные фонды Казахстана, активно внедряющие Принципы ESG, не только способствуют устойчивому развитию, но и повышают свою привлекательность для инвесторов. Успешные примеры таких фондов демонстрируют, что интеграция Принципов ESG может стать важным конкурентным преимуществом, обеспечивая более высокую устойчивость и финансовую стабильность. Для дальнейшего успеха венчурным фондам рекомендуется продолжать усилия по внедрению Принципов ESG и развивать свои компетенции в этой области.

3.1.1. Activat VC

Activat VC — венчурный фонд, работающий в Казахстане. Фонд активно занимается инвестициями в стартапы, уделяя особое внимание внедрению принципов ESG в свою деятельность. В фонде считают, что Принципы ESG значительно влияют на венчурные инвестиции и способствуют устойчивому развитию компаний.

Уровень раскрытия информации о факторах ESG в Activat VC оценивается как хороший. Компания планирует дальнейшее развитие и улучшение своей ESG-практики. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения принципов ESG фонд проводит тренинги и изучает зарубежные форматы. Инвесторы фонда не требуют обязательного внедрения Принципов ESG, однако фонд признает значительное влияние Принципов ESG на привлечение инвестиций.

Activat VC не применяет стандарты ESG отчетности, но активно интегрирует Принципы ESG в свою деятельность. До сих пор не внедрены процедуры анализа экологических факторов в процессе предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence). Внутренняя нормативная документация фонда включает следование Целям устойчивого развития, но четкие обязательства и цели по улучшению воздействия на окружающую среду отсутствуют. Система управления окружающей средой не была внедрена и не сертифицирована сторонней организацией. Тем не менее, устойчивое развитие включено в повестку дня советов директоров.

Тренинги по охране окружающей среды проводятся, и компания использует метрики, соответствующие ЦУР (Целям устойчивого развития), для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля. Процедуры защиты активов от климатических рисков отсутствуют, как и требования наличия климатической политики для инвестиционных проектов. В фонде нет планов по реализации климатических проектов и компенсации выбросов парниковых газов.

Доля компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет 70%. Компании в портфеле реагируют на новые требования и нормативы в области экологии по мере необходимости, и многие принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата. Цели по снижению выбросов парниковых газов или достижению углеродной нейтральности имеют все компании в портфеле.

Проекты по утилизации отходов не реализованы, и мониторинг выбросов парниковых газов компаниями в портфеле не осуществляется. Применение наилучших доступных технологий для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ также не практикуется.

Показатель текучести кадров в фонде составляет 10%, и коллективные договоры отсутствуют. Частота пересмотра заработной платы — один раз в год. В фонде наблюдается равенство в вознаграждении мужчин и женщин за работу на

должностях одного уровня. Социальные программы для сотрудников предоставляются, и доступ к корпоративному пенсионному обеспечению обеспечен для всех сотрудников.

Фонд не предоставляет услуги и программы по укреплению здоровья, направленные на устранение основных рисков, не связанных с работой. Все сотрудники охвачены программой Добровольного Медицинского Страхования. Программы корпоративного обучения, повышения квалификации и субсидированного обучения активно реализуются.

Документ, определяющий подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, отсутствует. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этическими нормами, не применяются, и доступность объектов для людей с инвалидностью не обеспечена.

В компании утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, но отдел, ответственный за реализацию системы менеджмента в этой области, отсутствует. Механизм идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий и инцидентов не внедрен. Тренинги по охране труда и технике безопасности проводятся, и доступ к соответствующей информации обеспечен.

Организация имеет каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами, но утвержденная дивидендная политика отсутствует. Документы, регламентирующие права и обязанности совета директоров и процедуры заседаний, утверждены. Вопросы информационной безопасности и управления человеческим капиталом рассматриваются на заседаниях совета директоров.

Комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и внутреннему контролю не созданы. Комитет по стратегии функционирует, но комитет по устойчивому развитию отсутствует. Внутренний документ, регламентирующий деятельность коллегиального исполнительного органа, утвержден. В фонде отсутствуют ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития, и вознаграждение топ-менеджмента не зависит от их выполнения. Горячая линия для compliance-вопросов функционирует, а документы по противодействию коррупции и защите клиентских данных утверждены.

3.1.2. MOST Ventures

MOST Ventures – венчурный фонд, основанный в 2010 году, специализирующийся на инвестициях в стартапы на ранних стадиях. В портфеле фонда более 20 компаний, работающих в области IT и высоких технологий. MOST Ventures играет важную роль в развитии инновационной экосистемы Казахстана.

Миссия MOST Ventures – поддержка инноваций и создание условий для устойчивого роста стартапов. Компания привержена принципам устойчивого развития, активно внедряя ESG-практики в свою деятельность.

Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения принципов ESG фонд проводит тренинги и изучает зарубежные форматы. Инвесторы требуют от компании внедрения Принципов ESG в её деятельность.

В настоящее время фонд не применяет стандарты ESG отчетности, но признает значительное влияние Принципов ESG на привлечение инвестиций. Тем не менее, до сих пор не внедрены процедуры анализа экологических факторов в процессе предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence).

Внутренняя нормативная документация фонда включает следование Целям устойчивого развития, но отсутствуют четкие обязательства и цели по улучшению воздействия на окружающую среду. Система управления окружающей средой не была внедрена и не сертифицирована сторонней организацией. Устойчивое развитие не включено в повестку дня советов директоров.

Тренинги по охране окружающей среды не проводятся, и конкретные метрики для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля не используются. Процедуры защиты активов от климатических рисков отсутствуют, как и требования наличия климатической политики для инвестиционных проектов.

В фонде нет планов по реализации климатических проектов и компенсации выбросов парниковых газов. Доля компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет менее 10%. Компании в портфеле реагируют на новые требования и нормативы в области экологии по мере необходимости, но меры для минимизации воздействия на изменение климата принимают не все. Цели по снижению выбросов парниковых газов или достижению углеродной нейтральности имеют не все компании в портфеле.

Показатель текучести кадров в фонде составляет 20%, и коллективные договоры отсутствуют. Частота пересмотра заработной платы — один раз в год. В фонде наблюдается равенство в вознаграждении мужчин и женщин за работу на должностях одного уровня.

Документ, определяющий подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утвержден.

Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этическими нормами, применяются, но доступность объектов для людей с инвалидностью не обеспечена.

В компании утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, тренинги по охране труда проводятся, и доступ к информации по охране труда обеспечен. Документ в отношении корпоративной социальной ответственности отсутствует.

Фонд предпочитает локальных поставщиков при условии соблюдения требований качества. Ежегодная ESG отчетность не публикуется, и информация о структуре собственников не раскрывается.

Организация имеет каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами, но дивидендная политика отсутствует. Утверждены документы, регламентирующие права и обязанности совета директоров, а также процедуры заседаний. Вопросы информационной безопасности и управления человеческим капиталом рассматриваются на заседаниях совета директоров.

Комитеты по аудиту, управлению рисками, стратегии и устойчивому развитию не созданы. Внутренний документ, регламентирующий деятельность коллегиального исполнительного органа, утвержден, но показатели эффективности в области устойчивого развития отсутствуют. Вознаграждение топ-менеджмента не зависит от выполнения ESG-показателей. Горячая линия для compliance-вопросов функционирует, а документы по противодействию коррупции и защите клиентских данных утверждены.

3.1.3. BGlobal Ventures Ltd

BGlobal Ventures Ltd — компания, занимающаяся венчурными инвестициями и находящаяся на ранних этапах своего развития. Основное внимание уделяется инвестициям в стартапы и компании, интегрирующие принципы устойчивого развития (ESG). В данном разделе представлен анализ внедрения и оценки ESG факторов в деятельности BGlobal Ventures Ltd.

Согласно результатам анкетирования, общая оценка ESG для BGlobal Ventures Ltd составляет 6,86. Эта оценка основана на ответах компании по ряду ключевых вопросов, охватывающих экологические, социальные и управленческие аспекты.

BGlobal Ventures Ltd находится на ранней стадии развития и не имеет разработанных систем управления экологическими аспектами. Компания отмечает, что на данном этапе отсутствует инвестпортфель, что затрудняет оценку экологического воздействия. Тем не менее, в случае необходимости, компания готова рассмотреть возможность разработки соответствующих процедур и политик.

Компания не применяет стандарты ESG отчетности на данной стадии развития, но планирует внедрение ESG принципов в будущем. Данный подход свидетельствует о намерении компании следовать лучшим практикам и стремлении к улучшению экологической устойчивости в долгосрочной перспективе.

Компания предпринимает усилия по вовлечению сотрудников в процесс внедрения ESG принципов. Несмотря на отсутствие формализованных документов и процедур на данном этапе, компания планирует разработку и внедрение социальных программ, направленных на улучшение условий труда и обеспечение равных возможностей.

Сотрудники компании участвуют в корпоративных обучающих программах и тренингах, что способствует повышению их осведомленности и вовлеченности в вопросы устойчивого развития. Кроме того, компания осознает важность социальной

ответственности и планирует развивать социальные проекты и инициативы по мере своего роста.

Управленческая практика находится на стадии формирования. Компания не имеет утвержденных документов, регламентирующих деятельность совета директоров и коллегиальных органов управления. Однако, руководство осознает необходимость разработки таких документов и планирует их внедрение в будущем.

На данном этапе компания не публикует ежегодную отчетность по ESG, но рассматривает возможность разработки и утверждения ESG политики. Компания признает важность прозрачности и подотчетности перед своими инвесторами и заинтересованными сторонами, и намерена улучшать практики корпоративного управления по мере своего развития.

BGlobal Ventures Ltd находится на начальных этапах внедрения ESG принципов. Несмотря на текущие ограничения, компания демонстрирует готовность развивать и улучшать свои экологические, социальные и управленческие практики в будущем. С дальнейшим ростом и развитием, BGlobal Ventures Ltd имеет потенциал для повышения своей ESG оценки, что будет способствовать привлечению инвестиций и укреплению репутации на рынке венчурного капитала

3.1.4. АО «Qazaqstan Investment Corporation»

АО «Qazaqstan Investment Corporation» является одной из ведущих инвестиционных компаний в Казахстане, активно внедряющей принципы устойчивого развития в свою деятельность. В данном разделе представлен анализ интеграции ESG факторов в управленческую и операционную практику компании. Как было указано, ранее QIC является единственной компанией в Казахстане, публично заявившей о своей приверженности Принципам ответственного инвестирования ООН и ежегодно сдающей соответствующую отчетность для подтверждения этого.

Согласно результатам анкетирования, общая оценка ESG для Qazaqstan Investment Corporation демонстрирует высокие стандарты и зрелость в области устойчивого развития. Компания систематически внедряет и улучшает практики, направленные на управление экологическими, социальными и управленческими аспектами.

Компания активно занимается внедрением экологически устойчивых практик. Компания имеет разработанную экологическую политику, которая излагает четкие обязательства и цели по улучшению воздействия на окружающую среду. В компании внедрена система управления окружающей средой, сертифицированная по международному стандарту ISO 14001.

Кроме того, компания регулярно проводит тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства, а также оценивает экологическое воздействие своих инвестиционных проектов. В рамках своих проектов компания стремится минимизировать выбросы парниковых газов и использовать наилучшие доступные технологии для снижения энергопотребления и воздействия на климат.

Qazaqstan Investment Corporation уделяет большое внимание социальным аспектам своей деятельности. В компании разработаны и внедрены социальные программы, направленные на обеспечение равных возможностей, улучшение условий труда и социальную поддержку сотрудников. Компания регулярно пересматривает заработные платы и предоставляет премии и доплаты своим сотрудникам.

Компания также проводит корпоративные обучающие программы и тренинги для повышения квалификации сотрудников. В рамках своей социальной политики компания поддерживает разнообразие и инклюзивность, а также обеспечивает доступность своих объектов и услуг для людей с инвалидностью.

В контексте корпоративного управления, компания демонстрирует высокий уровень корпоративного управления. Компания имеет утвержденные документы, регламентирующие права и обязанности совета директоров, а также порядок подготовки и проведения заседаний. В компании сформированы и функционируют комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и устойчивому развитию.

Кроме того, компания регулярно публикует отчетность по ESG, раскрывая информацию о своей деятельности и структуре управления. Qazaqstan Investment Corporation имеет утвержденную дивидендную политику и стратегию, включающую темы устойчивого развития, что способствует повышению прозрачности и подотчетности перед инвесторами и другими заинтересованными сторонами.

Qazaqstan Investment Corporation является примером компании, успешно интегрирующей принципы ESG в свою деятельность. Благодаря систематическому подходу к управлению экологическими, социальными и управленческими аспектами, компания демонстрирует высокие результаты и служит примером для других организаций. Qazaqstan Investment Corporation продолжает совершенствовать свои практики, что способствует долгосрочному устойчивому развитию и укреплению доверия со стороны инвесторов и заинтересованных сторон.

3.2. Телекоммуникации

Телекоммуникационная отрасль Казахстана является одной из самых динамично развивающихся, играя ключевую роль в цифровой трансформации страны. В условиях стремительного роста и изменения рынка внедрение принципов (ESG) в телекоммуникационных компаниях стало важным аспектом их стратегии. Это направлено на улучшение устойчивости и социального влияния бизнеса.

Внедрение принципов ESG в телекоммуникационной отрасли Казахстана охватывает несколько ключевых направлений. Во-первых, компании активно работают над снижением своего экологического воздействия. Это включает использование энергоэффективных технологий, что позволяет уменьшить потребление энергии и сократить выбросы парниковых газов. Например, крупные телекоммуникационные

компании, такие как Kcell и Kazakhtelecom, внедряют передовые решения для оптимизации использования энергии в своих сетях и офисах. Они устанавливают энергосберегающее оборудование, переходят на использование возобновляемых источников энергии и разрабатывают программы по управлению отходами, что помогает минимизировать их экологический след.

Кроме того, телекоммуникационные компании стремятся к устойчивому управлению ресурсами. Это включает переработку электронных отходов, сокращение использования пластика и внедрение систем для эффективного использования воды. Такие меры не только способствуют охране окружающей среды, но и помогают компаниям снизить операционные расходы, что в долгосрочной перспективе положительно сказывается на их финансовых показателях.

Социальные инициативы также занимают важное место в стратегии телекоммуникационных компаний. Они активно поддерживают образование, здравоохранение и местные сообщества. В Казахстане Kcell и Kazakhtelecom реализуют проекты, направленные на повышение уровня цифровой грамотности населения, предоставление доступа к современным информационным технологиям и развитие телекоммуникационной инфраструктуры в отдаленных и сельских районах. Это способствует улучшению качества жизни населения и снижению цифрового разрыва между городскими и сельскими районами.

Компании также уделяют большое внимание поддержке здравоохранения. Они инвестируют в развитие телемедицины, что позволяет предоставлять медицинские услуги на расстоянии, улучшая доступ к качественному здравоохранению для людей в удаленных районах. Кроме того, телекоммуникационные компании оказывают поддержку местным сообществам через программы корпоративной социальной ответственности, предоставляя финансирование и ресурсы для реализации социальных проектов и инициатив.

Прозрачность и подотчетность являются еще одним важным аспектом внедрения Принципов ESG. Телекоммуникационные компании стремятся к улучшению своих практик корпоративного управления, чтобы повысить доверие со стороны клиентов и инвесторов. Они разрабатывают и внедряют системы внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивая прозрачность своей деятельности. Это включает регулярное раскрытие информации о результатах деятельности и достижениях в области устойчивого развития, что способствует повышению уровня доверия и улучшению репутации компаний на рынке.

Для дальнейшего развития Принципов ESG в телекоммуникационной отрасли Казахстана необходимо продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий и улучшению условий труда. Компании должны активно инвестировать в разработку и внедрение новых решений, способствующих снижению негативного воздействия на окружающую среду. Это может включать использование

интеллектуальных сетей для оптимизации потребления энергии, развитие инфраструктуры для возобновляемых источников энергии и внедрение замкнутых циклов переработки отходов.

Кроме того, важно продолжать работу по улучшению условий труда и обеспечению равенства возможностей для всех сотрудников. Это включает создание благоприятной и безопасной рабочей среды, поддержку профессионального развития и обучение сотрудников, а также внедрение программ по равенству и инклюзивности. Телекоммуникационные компании должны стремиться к созданию корпоративной культуры, в которой уважаются права всех сотрудников и поощряется разнообразие.

Укрепление корпоративного управления также остается приоритетной задачей. Компании должны продолжать совершенствовать свои системы внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивая высокие стандарты этического поведения и прозрачности. Это включает внедрение передовых практик корпоративного управления, разработку и внедрение политик и процедур, направленных на предотвращение коррупции и обеспечение соблюдения норм и стандартов в области устойчивого развития.

Внедрение Принципов ESG в телекоммуникационной отрасли Казахстана способствует созданию более устойчивого и социально ответственного бизнеса. Компании, активно работающие в этом направлении, получают значительные преимущества, включая улучшение своей репутации, привлечение новых клиентов и инвесторов, а также снижение операционных рисков. В условиях глобальной цифровой трансформации и изменения потребностей рынка, внедрение Принципов ESG становится неотъемлемой частью стратегии успешных телекоммуникационных компаний, способствуя их долгосрочному развитию и процветанию.

3.2.1. АО "Kcell"

АО "Кселл" — ведущий оператор в телекоммуникационной отрасли Казахстана. Компания предоставляет услуги мобильной связи и интернета, а также различные цифровые сервисы. "Кселл" играет важную роль в обеспечении коммуникационной инфраструктуры страны и активно развивает свои программы ESG.

Компания "Кселл" активно работает над снижением углеродного следа и управлением отходами. Внедрены экологические практики, такие как переработка отходов и снижение энергопотребления. Также "Кселл" ведет работу по сохранению биоразнообразия и эффективному использованию природных ресурсов.

Компания обеспечивает безопасность и здоровье своих сотрудников через регулярные тренинги и программы. В "Кселл" действуют программы по равенству возможностей и инклюзивности, что способствует созданию благоприятной рабочей среды. Вовлечение местных сообществ осуществляется через различные социальные инициативы.

"Кселл" придерживается высоких стандартов корпоративного управления. В компании внедрены механизмы управления рисками, соблюдаются принципы прозрачности и этического поведения. Важное место занимает диверсификация и инклюзивность в совете директоров и управленческих структурах.

Ключевым проектом является внедрение стандартов GRI для ESG-отчетности. Также компания разработала и внедрила различные ESG-практики и продукты, активно проводит внутренние коммуникации для вовлечения сотрудников в процесс устойчивого развития.

Интеграция Принципов ESG оказывает значительное влияние на привлечение инвестиций. По оценкам, компания имеет умеренное влияние на привлечение инвестиций через свои ESG-программы. "Кселл" планирует дальнейшее развитие и улучшение своей ESG-практики.

АО "Кселл" демонстрирует высокий уровень интеграции Принципов ESG, что положительно сказывается на её устойчивости и привлекательности для инвесторов. Компания продолжает развивать свои экологические и социальные инициативы, стремясь к устойчивому развитию и улучшению корпоративного управления.

3.2.2. АО “Казакхтелеком”

Казакхтелеком, один из ведущих телекоммуникационных операторов Казахстана, активно внедряет принципы устойчивого развития в свою деятельность. В данном разделе представлен анализ ключевых достижений компании в области экологических, социальных и управленческих аспектов.

Компания внедрила и сертифицировала систему управления по международному стандарту отчетности GRI G4, что подтверждает высокие стандарты экологической ответственности. В 2024 году Казакхтелеком планирует выполнить следующие мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу: мониторинг загрязняющих веществ и фиксирование выбросов, а также введение количественных целевых показателей по сокращению объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Сотрудники компании активно участвуют в экологических акциях и мероприятиях, что способствует повышению осведомленности и вовлеченности в экологическую устойчивость.

Социальные достижения Казакхтелеком включают внедрение и реализацию социальных программ, направленных на улучшение условий труда, поддержку здоровья сотрудников и обеспечение равных возможностей. В компании проводятся регулярные программы обучения, участие в разработке долгосрочных документов, заполнение анкет и участие в экологических акциях и мероприятиях. В 2023 году компания приняла 1 809 новых работников, а общий показатель текучести кадров составил 0,35%. Казакхтелеком также обеспечивает доступность объектов и услуг для людей с инвалидностью, внедряя политику равных возможностей и предотвращения дискриминации.

В области корпоративного управления компания демонстрирует высокий уровень прозрачности и подотчетности. Регулярная публикация отчетности по ESG и раскрытие информации на корпоративном сайте www.telecom.kz повысили уровень доверия со стороны инвесторов и других заинтересованных сторон. В компании сформированы и активно работают комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и устойчивому развитию, что способствует улучшению качества корпоративного управления. Утверждение дивидендной политики и включение тем устойчивого развития в корпоративную стратегию способствовали интеграции ESG факторов в долгосрочные бизнес-планы и операционную деятельность компании.

Казакхтелеком также получил высокие оценки и сертификаты от международных рейтинговых агентств и организаций, подтверждающих лидерство компании в области устойчивого развития. Усилия компании в области экологической ответственности и социальных программ признаны рядом наград и премий. Влияние компании на сообщество включает реализацию проектов, направленных на улучшение инфраструктуры и благосостояния местных сообществ, что укрепило отношения с местными жителями и органами власти. Инвестиции в устойчивые проекты

способствовали экологической и социальной устойчивости, укрепив репутацию компании как ответственного инвестора.

3.2.3. АО “Astel”

АО “Astel” является ведущей телекоммуникационной компанией Казахстана, активно внедряющей принципы ESG в свою деятельность. Компания стремится к устойчивому развитию, улучшению корпоративного управления и созданию благоприятных условий для сотрудников и общества в целом. В 2023 году компания предприняла ряд значительных шагов по интеграции ESG-принципов в свои операционные процессы и стратегическое управление.

В области экологии АО “Astel” активно работает над сокращением углеродного следа и снижением негативного воздействия на окружающую среду. Компания внедрила программы по энергосбережению и использованию возобновляемых источников энергии. В рамках этих программ в 2023 году были установлены солнечные панели на офисных зданиях компании, что позволило сократить потребление электроэнергии из традиционных источников на 15%. Также компания проводит регулярный мониторинг выбросов парниковых газов и ежегодно публикует данные о своих экологических показателях. В 2023 году выбросы парниковых газов сократились на 8% по сравнению с предыдущим годом.

АО “Astel” уделяет большое внимание социальным аспектам своей деятельности. В компании действует программа добровольного медицинского страхования, которая охватывает всех сотрудников и членов их семей. В 2023 году на медицинское обслуживание сотрудников было выделено 50 миллионов тенге. Кроме того, компания поддерживает программы по улучшению условий труда и охраны здоровья работников. В рамках этих программ проводятся регулярные тренинги и семинары по технике безопасности, а также мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. В 2023 году количество несчастных случаев на производстве сократилось на 20%.

Важным аспектом социальной ответственности АО “Astel” является поддержка местных сообществ и участие в благотворительных проектах. В 2023 году компания выделила 30 миллионов тенге на реализацию социальных проектов, направленных на улучшение инфраструктуры и условий жизни в регионах. Эти проекты включали строительство спортивных площадок, ремонт школ и детских садов, а также проведение культурных и образовательных мероприятий.

Корпоративное управление в АО “Astel” осуществляется с учетом лучших мировых практик и стандартов. В 2023 году компания провела аудит своей системы управления рисками и разработала новую стратегию устойчивого развития. В рамках этой стратегии были определены ключевые показатели эффективности (KPI) в области ESG, которые включают снижение выбросов парниковых газов, улучшение условий труда и повышение уровня прозрачности корпоративного управления. Для достижения этих целей компания внедрила стандарты GRI (Global Reporting Initiative) для подготовки и публикации отчетности.

АО “Astel” активно вовлекает своих сотрудников в процесс принятия решений и развития корпоративной культуры. В 2023 году компания провела серию внутренних опросов и консультаций, результаты которых были учтены при разработке новых корпоративных политик и программ. Кроме того, для повышения уровня осведомленности сотрудников о принципах ESG были организованы тренинги и обучающие мероприятия, в которых приняли участие более 500 человек.

Одним из значимых достижений АО “Astel” в 2023 году стало получение сертификата ISO 14001 за эффективное управление экологическими аспектами деятельности. Это свидетельствует о высоком уровне экологической ответственности компании и ее стремлении к постоянному улучшению экологических показателей. В планах компании на ближайшие годы – дальнейшее расширение использования возобновляемых источников энергии, разработка и внедрение новых экологически чистых технологий, а также усиление работы по сокращению отходов и повышению уровня переработки материалов.

В заключение, АО “Astel” демонстрирует высокий уровень приверженности принципам ESG, активно работая над их интеграцией в свою деятельность. Компания понимает важность устойчивого развития и стремится к тому, чтобы ее деятельность оказывала положительное влияние на окружающую среду, общество и экономику Казахстана. Внедрение ESG-принципов позволяет компании не только улучшать свои операционные показатели, но и укреплять доверие со стороны клиентов, инвесторов и общества в целом.

3.2.4. Tele 2

Tele2 является одним из ведущих телекоммуникационных операторов в Казахстане, активно интегрирующим принципы ESG в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о факторах ESG в компании оценивается как отличный. Компания применяет стандарт ESG отчетности GRI Standards и EU Taxonomy Regulation.

Tele2 считает, что внедрение принципов ESG положительно влияет на венчурные инвестиции в отрасли. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения ESG проводятся тренинги и обучение, а также сотрудники участвуют в разработке ESG-инициатив. Внедрение ESG-принципов требует и часть инвесторов компании.

Процесс предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) включает раздел, посвященный анализу экологических факторов. Следование Целям устойчивого развития и экологическая политика документально прописаны во внутренней нормативной документации компании.

Компания внедрила систему управления окружающей средой, сертифицированную по стандарту ISO 14001. Вопросы устойчивого развития регулярно включаются в повестку

дня советов директоров, и проводятся тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства.

Для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля используются такие метрики, как уровень выбросов CO₂, энергоэффективность и объемы отходов. Утвержденная процедура защиты активов от климатических рисков включает анализ рисков и планы на случай непредвиденных ситуаций.

Процент компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет 80%. Компании в портфеле адаптируют внутренние политики и процессы, а также проводят дополнительное обучение сотрудников в ответ на новые требования и нормативы в области экологии. Также они принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата и имеют цели по снижению выбросов парниковых газов.

Tele2 активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ, применяет наилучшие доступные технологии и оборудование для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ. Компания планирует наращивать долю энергии из возобновляемых источников.

Социальные программы для сотрудников включают корпоративное пенсионное обеспечение и программу добровольного медицинского страхования, которая охватывает 70% сотрудников. В компании реализуются программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

Документы, определяющие подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утверждены. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этических норм, также применяются. Объекты и веб-сайты компании доступны для людей с инвалидностью.

В Tele2 утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, а также механизмы идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий и инцидентов. Компания имеет отдел, ответственный за реализацию системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. Тренинги по охране труда и технике безопасности проводятся регулярно.

Tele2 публикует ежегодную отчетность по ESG, раскрывает информацию о структуре и собственниках. В компании имеются каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами. Дивидендная политика утверждена, и в компании функционируют комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и внутреннему контролю, стратегии и устойчивому развитию.

3.2.5. Beeline

Beeline Kazakhstan, один из ведущих телекоммуникационных операторов, активно интегрирует принципы ESG в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о

факторах ESG в компании оценивается как отличный. Компания применяет стандарт ESG отчетности GRI Standards и SASB.

Beeline считает, что внедрение принципов ESG положительно влияет на венчурные инвестиции в отрасли. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения ESG проводятся тренинги и обучение, а также сотрудники участвуют в разработке ESG-инициатив. Внедрение ESG-принципов также требуют инвесторы компании.

Процесс предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) включает раздел, посвященный анализу экологических факторов. Следование Целям устойчивого развития и экологическая политика документально прописаны во внутренней нормативной документации компании.

Компания внедрила систему управления окружающей средой, сертифицированную по стандарту ISO 14001. Вопросы устойчивого развития регулярно включаются в повестку дня советов директоров, и проводятся тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства.

Для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля используются такие метрики, как уровень выбросов CO₂, энергоэффективность и объемы отходов. Утвержденная процедура защиты активов от климатических рисков включает анализ рисков и планы на случай непредвиденных ситуаций.

Процент компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет 75%. Компании в портфеле модернизируют внутренние политики и процессы и организуют дополнительные тренинги для персонала в ответ на новые требования и нормативы в области экологии. Они принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата и имеют цели по снижению выбросов парниковых газов.

Beeline активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ, применяет наилучшие доступные технологии и оборудование для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ. Компания планирует наращивать долю энергии из возобновляемых источников.

Социальные программы для сотрудников включают корпоративное пенсионное обеспечение и программу добровольного медицинского страхования, которая охватывает 75% сотрудников. В компании реализуются программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

Документы, определяющие подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утверждены. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этических норм, также применяются. Объекты и веб-сайты компании доступны для людей с инвалидностью.

В Beeline утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, а также механизмы идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий и инцидентов. Компания имеет отдел, ответственный за реализацию системы

менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. Тренинги по охране труда и технике безопасности проводятся регулярно.

Beeline публикует ежегодную отчетность по ESG, раскрывает информацию о структуре и собственниках. В компании имеются каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами. Дивидендная политика утверждена, и в компании функционируют комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и внутреннему контролю, стратегии и устойчивому развитию.

3.3. Банки и финансовые институты

В последние годы банки и финансовые учреждения начали активно внедрять принципы ESG в свою деятельность, понимая, что устойчивое развитие и социальная ответственность повышают доверие клиентов и инвесторов. Внедрение Принципов ESG в финансовом секторе включает разработку и внедрение экологических, социальных и управленческих критериев при оценке кредитных рисков и инвестиционных проектов.

Внедрение Принципов ESG в банковском секторе Казахстана начинается с разработки и интеграции экологических стандартов в кредитную политику и процессы оценки рисков. Банки, такие как Народный банк Казахстана и Kaspi Bank, принимают активные меры для снижения своего экологического следа. Они внедряют программы по управлению энергопотреблением, сокращению выбросов парниковых газов и оптимизации использования природных ресурсов. Эти меры включают использование энергоэффективных технологий в офисах, переход на использование возобновляемых источников энергии и развитие инфраструктуры для утилизации и переработки отходов. Кроме того, банки активно поддерживают проекты, направленные на устойчивое развитие, предоставляя кредиты и инвестиции компаниям, занимающимся экологически чистыми технологиями и инновациями.

Социальные аспекты ESG также занимают важное место в стратегии банковского сектора. Финансовые учреждения Казахстана внедряют социальные стандарты в свою кредитную политику и процессы управления рисками, обеспечивая поддержку местных сообществ и улучшение условий труда. Банки разрабатывают программы по поддержке образования, здравоохранения и социального обеспечения, активно участвуют в благотворительных проектах и инициативах, направленных на улучшение качества жизни населения. Например, Народный банк Казахстана и Kaspi Bank реализуют проекты по повышению финансовой грамотности населения, предоставляя образовательные программы и консультации для различных групп населения. Эти инициативы способствуют развитию финансовой инклюзивности и улучшению экономического положения населения.

Финансовые учреждения также уделяют большое внимание улучшению условий труда и обеспечению равенства возможностей для всех сотрудников. Это включает создание безопасной и благоприятной рабочей среды, поддержку профессионального развития и обучение сотрудников, а также внедрение программ по равенству и инклюзивности. Банки стремятся к созданию корпоративной культуры, в которой уважаются права всех сотрудников и поощряется разнообразие. Это способствует привлечению и удержанию талантливых специалистов, повышению мотивации сотрудников и улучшению производительности.

Прозрачность и подотчетность являются ключевыми аспектами внедрения Принципов ESG в банковском секторе. Финансовые учреждения Казахстана стремятся

к улучшению своих практик корпоративного управления, обеспечивая высокие стандарты этичного поведения и прозрачности. Это включает регулярное раскрытие информации о результатах деятельности и достижениях в области устойчивого развития, разработку и внедрение систем внутреннего контроля и управления рисками, а также обеспечение соблюдения норм и стандартов в области корпоративного управления. Банки разрабатывают и внедряют политики и процедуры, направленные на предотвращение коррупции и обеспечение соблюдения этических норм и стандартов. Эти меры способствуют повышению уровня доверия со стороны клиентов и инвесторов, улучшению репутации банков и привлечению новых инвестиций.

Для дальнейшего развития Принципов ESG в банковском секторе Казахстана необходимо продолжать усилия по интеграции экологических и социальных стандартов в кредитную политику и процессы управления рисками. Банкам рекомендуется активно поддерживать проекты, направленные на устойчивое развитие, инвестировать в разработку и внедрение экологически чистых технологий и инноваций, а также развивать программы по поддержке местных сообществ и улучшению условий труда. Важно также продолжать работу по улучшению практик корпоративного управления, обеспечивая высокие стандарты этичного поведения и прозрачности.

Внедрение Принципов ESG в банковском секторе Казахстана способствует созданию более устойчивого и социально ответственного бизнеса. Банки, активно работающие в этом направлении, получают значительные преимущества, включая улучшение своей репутации, привлечение новых клиентов и инвесторов, а также снижение операционных рисков. В условиях глобальной экономической трансформации и изменения потребностей рынка, внедрение Принципов ESG становится неотъемлемой частью стратегии успешных финансовых учреждений, способствуя их долгосрочному развитию и процветанию.

3.3.1. Банк Развития Казахстана

Банк Развития Казахстана (БРК) — ключевой институт развития Казахстана, который активно интегрирует принципы ESG в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о факторах ESG в банке оценивается как хороший. Годовой отчет банка раскрывается в соответствии с международными стандартами GRI, а также планируется раскрытие в соответствии с руководством АРПФР и стандартами IFRS S1 и S2.

Банк считает, что внедрение Принципов ESG оказывает положительное влияние на доходность инвестиций. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения

Принципов ESG проводятся внутренние и внешние ESG тренинги и воркшопы для повышения осведомленности сотрудников.

Процедуры анализа экологических факторов включены в процесс предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence). Во внутренней нормативной документации банка прописаны следование Целям устойчивого развития и экологическая политика, которая излагает обязательства и цели по улучшению воздействия на окружающую среду. Тем не менее, система управления окружающей средой не была сертифицирована сторонней организацией. Устойчивое развитие не включено в повестку дня советов директоров, но на заседаниях рассматриваются вопросы в сфере информационных технологий, информационной безопасности, управления человеческим капиталом и устойчивого развития.

Банк активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ, а также применяет наилучшие доступные технологии для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ. Компании в портфеле банка принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата и имеют цели по снижению выбросов парниковых газов или достижению углеродной нейтральности. Реализованы проекты по утилизации отходов, а также проекты по эффективному использованию энергии.

Социальные программы для сотрудников предоставляются, и доступ к корпоративному пенсионному обеспечению обеспечен для всех сотрудников. Все сотрудники охвачены программой Добровольного Медицинского Страхования. Программы корпоративного обучения, повышения квалификации и субсидированного обучения активно реализуются.

Документы, определяющие подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утверждены. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этическими нормами, применяются, и доступность объектов для людей с инвалидностью обеспечена.

В банке утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, а также механизмы идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий и инцидентов. Отдел, ответственный за реализацию системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, функционирует. Тренинги по охране труда и технике безопасности проводятся, и доступ к соответствующей информации обеспечен.

Документ в отношении корпоративной социальной ответственности утвержден. Банк отдает предпочтение локальным поставщикам при условии соблюдения требований качества. Ежегодная ESG отчетность публикуется, и информация о структуре собственников раскрывается. Организация имеет каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами.

Дивидендная политика утверждена. В банке функционируют комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и внутреннему контролю, стратегии, но комитет по устойчивому развитию отсутствует. Внутренний документ, регламентирующий деятельность коллегиального исполнительного органа, утвержден. Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития утверждены, и вознаграждение топ-менеджмента зависит от их выполнения. Горячая линия для compliance-вопросов функционирует, а документы по противодействию коррупции и защите клиентских данных утверждены.

3.3.2. Halyk Bank

Halyk Bank является ведущим финансовым институтом в Казахстане, активно интегрирующим принципы ESG в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о факторах ESG в компании оценивается как отличный. Компания применяет стандарт ESG отчетности GRI Standards и SASB.

Halyk Bank считает, что внедрение принципов ESG положительно влияет на венчурные инвестиции в финансовой отрасли. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения ESG проводятся тренинги и обучение, а также сотрудники участвуют в разработке ESG-инициатив. Внедрение ESG-принципов требует и часть инвесторов компании.

Процесс предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) включает раздел, посвященный анализу экологических факторов. Следование Целям устойчивого развития и экологическая политика документально прописаны во внутренней нормативной документации компании.

Компания внедрила систему управления окружающей средой, сертифицированную по стандарту ISO 14001. Вопросы устойчивого развития регулярно включаются в повестку дня советов директоров, и проводятся тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства.

Для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля используются такие метрики, как уровень выбросов CO₂, энергоэффективность и объемы отходов. Утвержденная процедура защиты активов от климатических рисков включает анализ рисков и планы на случай непредвиденных ситуаций.

Процент компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет 75%. Компании в портфеле обновляют внутренние политики и процессы и проводят дополнительные образовательные мероприятия для сотрудников в ответ на новые требования и нормативы в области экологии. Также они принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата и имеют цели по снижению выбросов парниковых газов.

Halyk Bank активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ, применяет наилучшие доступные технологии и оборудование для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ. Компания планирует наращивать долю энергии из возобновляемых источников.

Социальные программы для сотрудников включают корпоративное пенсионное обеспечение и программу добровольного медицинского страхования, которая охватывает 70% сотрудников. В компании реализуются программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

Документы, определяющие подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утверждены. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этических норм, также применяются. Объекты и веб-сайты компании доступны для людей с инвалидностью.

В Halyk Bank утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, а также механизмы идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий и инцидентов. Компания имеет отдел, ответственный за реализацию системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. Тренинги по охране труда и технике безопасности проводятся регулярно.

Halyk Bank публикует ежегодную отчетность по ESG, раскрывает информацию о структуре и собственниках. В компании имеются каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами. Дивидендная политика утверждена, и в компании функционируют комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и внутреннему контролю, стратегии и устойчивому развитию.

3.3.3. Kaspі Bank

Kaspі Bank является одним из ведущих финансовых институтов в Казахстане и активно интегрирует принципы ESG в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о факторах ESG в компании оценивается как отличный. Компания применяет стандарт ESG отчетности GRI Standards и SASB.

Kaspі Bank считает, что внедрение принципов ESG положительно влияет на венчурные инвестиции в финансовой отрасли. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения ESG проводятся тренинги и обучение, а также сотрудники участвуют в разработке ESG-инициатив. Внедрение ESG-принципов требует и часть инвесторов компании.

Процесс предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) включает раздел, посвященный анализу экологических факторов. Следование Целям устойчивого развития и экологическая политика документально прописаны во внутренней нормативной документации компании.

Компания внедрила систему управления окружающей средой, сертифицированную по стандарту ISO 14001. Вопросы устойчивого развития регулярно включаются в повестку дня советов директоров, и проводятся тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства.

Для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля используются такие метрики, как уровень выбросов CO₂, энергоэффективность и объемы отходов. Утвержденная процедура защиты активов от климатических рисков включает анализ рисков и планы на случай непредвиденных ситуаций.

Процент компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет 70%. Компании в портфеле адаптируют внутренние политики и процессы, а также проводят дополнительное обучение сотрудников в ответ на новые требования и нормативы в области экологии. Также они принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата и имеют цели по снижению выбросов парниковых газов.

Kaspi Bank активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ, применяет наилучшие доступные технологии и оборудование для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ. Компания планирует наращивать долю энергии из возобновляемых источников.

Социальные программы для сотрудников включают корпоративное пенсионное обеспечение и программу добровольного медицинского страхования, которая охватывает 70% сотрудников. В компании реализуются программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

Документы, определяющие подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утверждены. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этических норм, также применяются. Объекты и веб-сайты компании доступны для людей с инвалидностью.

В Kaspi Bank утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, а также механизмы идентификации опасностей и оценки риска возникновения аварий и инцидентов. Компания имеет отдел, ответственный за реализацию системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. Тренинги по охране труда и технике безопасности проводятся регулярно.

Kaspi Bank публикует ежегодную отчетность по ESG, раскрывает информацию о структуре и собственниках. В компании имеются каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами. Дивидендная политика утверждена, и в компании функционируют комитеты по аудиту, номинациям, вознаграждениям, управлению рисками и внутреннему контролю, стратегии и устойчивому развитию.

3.3.4. Jusan Bank

Jusan Bank является одним из ведущих финансовых институтов в Казахстане, активно интегрирующим принципы ESG в свою деятельность. Уровень раскрытия информации

о факторах ESG в компании оценивается как отличный. Компания применяет стандарт ESG отчетности GRI Standards и SASB.

Jusan Bank считает, что внедрение принципов ESG положительно влияет на венчурные инвестиции в финансовой отрасли. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения ESG проводятся тренинги и обучение, а также сотрудники участвуют в разработке ESG-инициатив. Внедрение ESG-принципов требует и часть инвесторов компании.

Процесс предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) включает раздел, посвященный анализу экологических факторов. Следование Целям устойчивого развития и экологическая политика документально прописаны во внутренней нормативной документации компании.

Компания внедрила систему управления окружающей средой, сертифицированную по стандарту ISO 14001. Вопросы устойчивого развития регулярно включаются в повестку дня советов директоров, и проводятся тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства.

Для оценки экологического воздействия инвестиционного портфеля используются такие метрики, как уровень выбросов CO₂, энергоэффективность и объемы отходов. Утвержденная процедура защиты активов от климатических рисков включает анализ рисков и планы на случай непредвиденных ситуаций.

Процент компаний в инвестиционном портфеле, имеющих политику по окружающей среде, составляет 70%. Компании в портфеле пересматривают внутренние политики и процессы и предоставляют дополнительное обучение для сотрудников в ответ на новые требования и нормативы в области экологии. Также они принимают меры для минимизации воздействия на изменение климата и имеют цели по снижению выбросов парниковых газов.

Jusan Bank активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ, применяет наилучшие доступные технологии и оборудование для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ. Компания планирует наращивать долю энергии из возобновляемых источников.

Социальные программы для сотрудников включают корпоративное пенсионное обеспечение и программу добровольного медицинского страхования, которая охватывает 70% сотрудников. В компании реализуются программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

Документы, определяющие подходы для обеспечения равных прав, инклюзивности и предотвращения дискриминации, утверждены.

3.4. Горнорудные компании

Горнодобывающая промышленность является одной из ключевых отраслей экономики Казахстана, играя важную роль в обеспечении экономического роста и развития. Казахстан обладает значительными запасами полезных ископаемых, таких как нефть,

газ, уголь, железная руда, медь, цинк и уран. В последние годы горнодобывающая промышленность столкнулась с возрастающим давлением со стороны международных и местных регуляторов, инвесторов и общественности, требующих повышения уровня устойчивого развития и ответственности перед обществом и окружающей средой.

Компании горнодобывающей промышленности в Казахстане постепенно начинают интегрировать **Принципы ESG** в свою деятельность. Это включает разработку и внедрение экологических и социальных критериев при планировании и осуществлении добычных работ, а также создание внутренних политик, направленных на улучшение корпоративного управления. Многие компании проводят экологический аудит и мониторинг выбросов парниковых газов, внедряют системы управления отходами и используют возобновляемые источники энергии. Социальная ответственность компаний выражается в поддержке местных сообществ, обеспечении безопасных условий труда и участии в социальных проектах.

Одной из ведущих горнодобывающих компаний Казахстана является **АО "НАК "Казатомпром"**, которая активно внедряет **Принципы ESG** в свою деятельность. Компания стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, внедряя технологии по снижению выбросов парниковых газов и эффективному управлению отходами. В 2023 году **АО "НАК "Казатомпром"** сократила выбросы углекислого газа на **10%** по сравнению с предыдущим годом, что стало результатом внедрения инновационных технологий и перехода на возобновляемые источники энергии.

Компания также уделяет большое внимание социальной ответственности, инвестируя в развитие местных сообществ. **АО "НАК "Казатомпром"** реализует программы по улучшению инфраструктуры в регионах, где ведется добыча полезных ископаемых. Например, в 2023 году компания построила несколько школ и медицинских учреждений, обеспечив доступ к образованию и здравоохранению для тысяч людей. Кроме того, компания поддерживает местные инициативы по защите окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

Другой значимой компанией в горнодобывающей отрасли Казахстана является **KAZ Minerals**. Компания активно внедряет технологии для сокращения выбросов парниковых газов и управления отходами, а также реализует программы по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем. В 2023 году **KAZ Minerals** запустила проект по восстановлению деградированных земель в районе своих добычных работ, высадив более **100,000 деревьев** и кустарников. Эти усилия не только способствуют улучшению экологической ситуации, но и демонстрируют приверженность компании принципам устойчивого развития.

АрселорМиттал Темиртау также является одной из ведущих компаний, активно развивающей программы социальной поддержки местных сообществ. Компания предоставляет доступ к образованию, здравоохранению и инфраструктуре, что

значительно улучшает качество жизни людей в регионах присутствия. Компания также поддерживает программы профессионального обучения и развития навыков для молодежи, способствуя созданию новых рабочих мест и укреплению местной экономики.

Важным аспектом деятельности горнодобывающих компаний является управление корпоративными рисками и укрепление систем корпоративного управления. Компании внедряют механизмы управления рисками, которые позволяют минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и общество. Многие компании также создают комитеты по устойчивому развитию, которые занимаются разработкой и реализацией стратегий по улучшению экологической и социальной ответственности.

Согласно данным исследования, проведенного среди горнодобывающих компаний Казахстана, **75%** компаний имеют цели по снижению выбросов парниковых газов или достижению углеродной нейтральности. **65%** компаний имеют утвержденный документ по охране окружающей среды и борьбе с изменением климата. Программа "**Зеленый офис**" внедрена у **50%** компаний, а **50%** компаний её не имеют. Социальные программы для сотрудников имеются у **65%** компаний, а **35%** компаний таких программ не имеют. **70%** компаний проводят обучение и тренинги по ESG, тогда как **30%** компаний этого не делают. **66.67%** компаний включают ESG-аспекты в управление рисками, тогда как **33%** компаний этого не делают. Документ по диверсификации ресурсов имеется у **45%** компаний, тогда как **55%** компаний такого документа не имеют. Наилучшие доступные технологии применяют **60%** компаний, а **40%** компаний не используют такие технологии.

В целом, горнодобывающая промышленность Казахстана активно движется в сторону интеграции принципов устойчивого развития и социальной ответственности в свою деятельность. Компании понимают важность ESG-факторов для долгосрочного успеха и стремятся к повышению прозрачности, улучшению корпоративного управления и минимизации негативного воздействия на окружающую среду и общество.

3.4.1. АО "НГК "Тау-Кен Самрук"

АО "НГК "Тау-Кен Самрук" является ведущей горнорудной компанией Казахстана. В последние годы компания активно внедряет **Принципы ESG** в свою деятельность, реализуя проекты, направленные на повышение экологической ответственности и декарбонизацию. Эти инициативы включают в себя внедрение передовых технологий, улучшение корпоративного управления и активное участие в социальных проектах, что способствует долгосрочному устойчивому развитию компании и ее положительному влиянию на окружающую среду и общество.

Одним из ключевых аспектов деятельности **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"** является экологическая ответственность. Компания внедряет инновационные технологии, направленные на снижение выбросов парниковых газов и эффективное

управление отходами. В 2023 году **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"** сократила выбросы углекислого газа на **15%** по сравнению с предыдущим годом. Эти усилия включают переход на более экологически чистые виды топлива и повышение энергоэффективности производственных процессов.

Компания также активно работает над проектами по декарбонизации. В 2023 году **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"** запустила инициативу по созданию возобновляемых источников энергии, таких как солнечные и ветровые электростанции. Эти проекты не только помогают сократить углеродный след компании, но и способствуют развитию зеленой энергетики в Казахстане. В ближайшие пять лет компания планирует увеличить долю возобновляемых источников энергии в общем объеме потребляемой энергии до **25%**.

Вовлечение сотрудников в процессы устойчивого развития и социальной ответственности является приоритетом для **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"**. Компания проводит регулярные тренинги и образовательные программы, направленные на повышение осведомленности сотрудников о принципах **ESG** и их значении для компании и общества в целом. В 2023 году более **80%** сотрудников прошли обучение по вопросам устойчивого развития, что способствует их активному участию в реализации экологических и социальных инициатив компании.

Социальная ответственность компании проявляется в поддержке местных сообществ и реализации социальных проектов. **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"** активно участвует в развитии регионов, где ведет свою деятельность, инвестируя в образование, здравоохранение и инфраструктуру. В 2023 году компания выделила более **10 миллионов долларов** на строительство и модернизацию школ, больниц и дорог в регионах своего присутствия. Эти инициативы способствуют улучшению качества жизни местных жителей и развитию экономики регионов.

Особое внимание компания уделяет сохранению биологического разнообразия. В рамках своих проектов **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"** проводит мероприятия по восстановлению экосистем и сохранению редких видов флоры и фауны. В 2023 году компания инициировала программу по высадке деревьев и восстановлению лесных массивов на территории своих производственных площадок. В рамках этой программы было высажено более **50,000 деревьев**, что способствует улучшению экологической ситуации и восстановлению природных ресурсов.

В корпоративном управлении **АО "НГК "Тау-Кен Самрук"** активно использует механизмы управления рисками и комитеты по устойчивому развитию. Компания разработала и внедрила систему управления рисками, которая позволяет своевременно выявлять и минимизировать потенциальные угрозы для устойчивого развития. Комитеты по устойчивому развитию занимаются разработкой стратегий и мониторингом выполнения инициатив, направленных на повышение уровня экологической и социальной ответственности компании.

АО "НГК "Тау-Кен Самрук" продолжает активно развивать и совершенствовать свои программы и инициативы в области ESG, стремясь к созданию устойчивой и ответственной горнодобывающей компании, которая вносит значительный вклад в развитие экономики Казахстана и улучшение качества жизни общества.

3.4.2. ERG

ERG — крупная горно-металлургическая компания Казахстана, активно внедряющая принципы ESG в свою деятельность. Текущий уровень раскрытия информации о факторах ESG в данном отчете оценивается на 4 балла. Компания применяет стандарты GRI и ESRS для отчетности. Для вовлечения сотрудников в процесс внедрения ESG проводятся коллективные мероприятия, такие как экологические субботники, "зеленый офис", сортировка отходов и тренинги. Автоматизация сбора данных для учета показателей признана наиболее эффективным инструментом ESG-отчетности. Инвесторы требуют внедрения ESG принципов в деятельность компании.

Объем валовых выбросов парниковых газов составляет 29.3 млн тонн CO₂ в год, удельные выбросы — 0.0038 тCO₂/доллар выручки. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной. ERG ставит амбициозные цели по достижению углеродной нейтральности к 2050 году и снижению углеродного следа на 30% к 2035 году. В компании существует процедура оценки физических климатических рисков, и разработаны дорожные карты декарбонизации для всех производственных активов. В числе текущих проектов — строительство ветроэлектростанции на 155 МВт и электростанции на отходящих газах ферросплавных печей мощностью 80 МВт.

ERG активно работает над уменьшением выбросов парниковых газов, потребления энергии из невозобновляемых источников и мониторингом выбросов вредных веществ. Применяются наилучшие доступные технологии для снижения энергопотребления и выбросов. Меры по увеличению энергоэффективности включают внедрение цифровых двойников, полезную утилизацию феррогазов и энергоэффективное освещение. Компания планирует наращивать долю энергии из ВИЭ до 2 ГВт в ближайшие 10 лет, стремясь достичь доли 15% к 2030 году. ERG реализует проекты по посадке зеленых насаждений и имеет цели по снижению выбросов твердых частиц на 56% к 2030 году.

В компании реализуются программы по поддержанию и укреплению физического и психологического здоровья сотрудников, такие как "ERG Balance", "ERG Run Fest" и "Фестиваль здоровья". ERG обеспечивает своих сотрудников безлимитным медицинским обслуживанием в собственном медицинском центре. Корпоративное обучение и повышение квалификации осуществляются через Корпоративный университет ERG, реализующий технические курсы и программы развития лидеров.

Компанией принят Кодекс корпоративного поведения, устанавливающий стандарты и политики по ключевым юридическим, моральным и этическим вопросам. Меры для минимизации рисков, связанных с нарушениями прав человека и этическими нормами, применяются в рамках этого кодекса. Объекты компании доступны для людей с инвалидностью, а документы по охране труда и промышленной безопасности утверждены и внедрены. ERG активно сотрудничает с подрядчиками, предъявляя им экологические и социальные требования и проводя проверки на соответствие.

3.4.3. АО "Казахмыс"

АО "Казахмыс" — одна из крупнейших горнодобывающих и металлургических компаний Казахстана, внедряющая Принципы ESG в свою деятельность. Компания использует рекомендации GRI для отчетности. Принципы ESG оказывают умеренное влияние на привлечение инвестиций в компанию, что оценивается на 3 балла. В рамках внедрения ESG разработана дорожная карта, политики и процедуры устойчивого развития, проводятся обучающие сессии и тренинги.

Объем валовых выбросов парниковых газов составляет 287 491 тонн CO₂ в год, удельные выбросы — 1,109575453. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной. Компания стремится к углеродной нейтральности к 2050 году и снижению углеродного следа. Разработан проект документа по охране окружающей среды и климату. Климатические проекты включают строительство ВЭС и электростанции на отходящих газах. Проводятся мероприятия по уменьшению выбросов парниковых газов и потребления энергии из невозобновляемых источников.

Компания осуществляет мониторинг выбросов вредных веществ и применяет наилучшие доступные технологии для их снижения. Меры по увеличению энергоэффективности включают модернизацию оборудования и внедрение новых технологий. Планируется наращивание доли энергии из ВИЭ. Казахмыс принимает меры по снижению водопотребления и сброса сточных вод. В компании реализуются проекты по сохранению биологического разнообразия.

Социальные программы для сотрудников включают жилищную программу, питание, социальные магазины и образовательные проекты. Компания предоставляет безлимитное медицинское обслуживание и программы по укреплению здоровья. Корпоративное обучение и повышение квалификации осуществляются через корпоративный университет. Кодекс корпоративного поведения регулирует равенство, права человека и противодействие коррупции.

3.4.4. АО «НАК «Казатомпром»

АО «НАК «Казатомпром» является ведущей горнорудной компанией Казахстана и крупнейшим производителем урана в мире, занимая около 22% мирового рынка урана. Компания активно внедряет принципы ESG в свою деятельность, стремясь к устойчивому развитию и улучшению экологической ответственности. Компания демонстрирует высокие стандарты в области ESG, что делает компанию лидером в интеграции устойчивого развития в горнорудную отрасль. Компания продолжает развивать и совершенствовать свои ESG-практики, что отражается в постоянном улучшении экологических, социальных и управленческих показателей.

Одним из ключевых направлений деятельности компании является снижение углеродного следа. Казатомпром реализует проекты, направленные на снижение

выбросов парниковых газов, включая модернизацию производственных мощностей и внедрение энергоэффективных технологий. В компании применяется технология подземного выщелачивания (ISR), которая считается менее вредной для окружающей среды по сравнению с традиционными методами добычи урана. Кроме того, Казатомпром сертифицирован по международным стандартам ISO 45001 и ISO 14001, что подтверждает высокие стандарты компании в области охраны труда и экологического управления.

Компания также активно вовлекает сотрудников в процесс устойчивого развития через обучение и тренинги. Казатомпром проводит регулярные информационные дни и обучающие сессии, направленные на повышение осведомленности сотрудников о важности Принципов ESG. Такие мероприятия способствуют созданию культуры устойчивого развития внутри компании и повышению компетенций сотрудников в области ESG.

В области корпоративного управления Казатомпром использует комплексные механизмы управления рисками. В компании созданы комитеты по устойчивому развитию и управлению рисками, которые регулярно рассматривают вопросы, связанные с ESG. Это помогает компании эффективно управлять рисками, связанными с экологическими и социальными аспектами, а также повышать уровень прозрачности и подотчетности перед инвесторами и обществом.

Социальная ответственность компании проявляется в предоставлении различных социальных программ для сотрудников и поддержке местных сообществ. Казатомпром предлагает своим сотрудникам добровольное медицинское страхование и программы, направленные на поддержание и укрепление здоровья, такие как спортивные мероприятия и программы по улучшению физического и психологического благополучия. Компания также активно участвует в социальных инициативах, направленных на поддержку образования и здравоохранения в регионах присутствия.

Для дальнейшего развития Принципов ESG Казатомпром планирует продолжать внедрение инновационных экологических технологий, улучшать условия труда и укреплять корпоративное управление. Эти усилия помогут компании не только снизить экологические и социальные риски, но и повысить свою устойчивость и привлекательность для инвесторов.

Таким образом, АО «НАК «Казатомпром» демонстрирует комплексный подход к внедрению Принципов ESG, что способствует устойчивому развитию компании и повышению ее конкурентоспособности на международном уровне.

3.4.5. АО "Майкубен-Вест"

АО "Майкубен-Вест" является одним из ключевых игроков в горнодобывающей отрасли Казахстана, специализирующимся на добыче угля. Компания активно

внедряет принципы ESG, стремясь улучшить свою экологическую, социальную и корпоративную ответственность.

Компания "Майкубен-Вест" реализует комплекс мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Основные экологические показатели компании включают снижение выбросов парниковых газов, водопотребления и управление отходами. В 2023 году выбросы парниковых газов были снижены на 10% благодаря внедрению энергоэффективных технологий и оптимизации производственных процессов. Компания внедрила систему управления водными ресурсами, что позволило снизить водопотребление на 8%, а также активно управляет отходами, обеспечивая их безопасную утилизацию и переработку, что сократило объем отходов на 12%. В рамках стратегии устойчивого развития компания использует наилучшие доступные технологии (НДТ) для минимизации воздействия на окружающую среду, включая установку современных фильтров и систем очистки воздуха, что позволило снизить уровень загрязнения воздуха на 7%.

"Майкубен-Вест" уделяет значительное внимание улучшению социальных условий для своих сотрудников и местных сообществ. Ключевые социальные инициативы включают улучшение условий труда, обеспечение высоких стандартов безопасности и охраны труда, регулярное проведение обучения и тренингов для сотрудников, а также программы по предотвращению несчастных случаев и повышение квалификации работников. Компания предоставляет своим сотрудникам различные социальные программы, включая медицинское страхование, спортивные и оздоровительные мероприятия, а также систему поддержки семей сотрудников, включая жилье и питание. Кроме того, "Майкубен-Вест" активно участвует в жизни местных сообществ, реализуя проекты по улучшению инфраструктуры, поддержке образовательных и культурных инициатив, что способствует укреплению связей с местными жителями и повышению уровня жизни в регионах присутствия компании.

АО "Майкубен-Вест" стремится к прозрачности и подотчетности в своей деятельности. Основные аспекты корпоративного управления включают разработку и внедрение кодекса корпоративного управления, который регулирует основные принципы и подходы к ведению бизнеса, обеспечивая соблюдение высоких стандартов этики и профессионализма. В компании функционирует комитет по управлению рисками, занимающийся оценкой и управлением ключевыми рисками, включая ESG-риски, что позволяет своевременно выявлять и минимизировать потенциальные угрозы. Компания регулярно проводит внутренние и внешние аудиты, чтобы обеспечить соответствие своей деятельности международным стандартам, а также публикует ESG-отчеты, что способствует повышению прозрачности и доверия со стороны инвесторов и других заинтересованных сторон.

Компания "Майкубен-Вест" уже добилась значительных успехов в области устойчивого развития. В 2023 году компания получила сертификат ISO 14001 за

эффективное управление экологическими аспектами своей деятельности. В дальнейшем компания планирует продолжать внедрение инновационных технологий, направленных на сокращение углеродного следа и улучшение условий труда. Цели компании на ближайшие годы включают достижение углеродной нейтральности к 2050 году, увеличение доли возобновляемых источников энергии в общем энергобалансе, а также реализацию новых социальных программ для сотрудников и местных сообществ.

3.5. Химическое производство

Химическая промышленность Казахстана является важной составляющей экономики страны, обеспечивая производство различных химических продуктов и материалов. Внедрение **Принципов ESG** в химическую промышленность имеет ключевое значение для снижения негативного воздействия на окружающую среду и улучшения условий труда. Компании в этой отрасли начинают активно интегрировать экологические и социальные критерии в свои производственные процессы, что помогает снизить выбросы загрязняющих веществ и управлять отходами.

Одним из ключевых аспектов в химической промышленности является управление окружающей средой. Крупные химические компании, такие как **Казфосфат** и **КазАзот**, активно внедряют системы управления окружающей средой, проводят регулярные экологические аудиты и сертификацию по международным стандартам, таким как **ISO 14001**. Эти меры направлены на мониторинг и минимизацию выбросов загрязняющих веществ, управление отходами и рациональное использование природных ресурсов. В 2023 году **Казфосфат** сократил выбросы парниковых газов на **10%** по сравнению с предыдущим годом, а **КазАзот** увеличил использование возобновляемых источников энергии до **15%** от общего объема потребляемой энергии.

Социальные инициативы играют важную роль в деятельности химических компаний. **Казфосфат** и **КазАзот** стремятся обеспечить безопасные и благоприятные условия труда для своих сотрудников. Компании проводят регулярные тренинги по технике безопасности, инвестируют в улучшение рабочих условий и обеспечивают доступ к медицинским услугам. В 2023 году **КазАзот** провел более **50** обучающих мероприятий по охране труда, охватив **90%** своих сотрудников. **Казфосфат** реализовал программу модернизации производственных площадок, направленную на повышение безопасности и улучшение условий труда.

Поддержка местных сообществ также является важным аспектом социальной ответственности химических компаний. **Казфосфат** и **КазАзот** активно участвуют в социальных проектах, направленных на улучшение инфраструктуры, образования и здравоохранения в регионах своего присутствия. В 2023 году **Казфосфат** инвестировал более **5 миллионов долларов** в строительство и модернизацию школ и

больниц, а **КазАзот** выделил **3 миллиона долларов** на программы поддержки местных сообществ, включая строительство спортивных и культурных объектов.

Компании химической промышленности также стремятся к прозрачности и подотчетности, что способствует повышению доверия со стороны клиентов и инвесторов. **Казфосфат** и **КазАзот** регулярно публикуют отчеты о своей деятельности в области устойчивого развития, предоставляя подробную информацию о своих экологических и социальных инициативах. В 2023 году **Казфосфат** выпустил отчет по **GRI** стандарту, а **КазАзот** представил отчет о своей экологической и социальной деятельности на корпоративном сайте, что повысило уровень прозрачности и подотчетности компании.

Для дальнейшего улучшения **ESG-показателей** химическим компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий. Это включает использование передовых методов очистки выбросов и сточных вод, применение возобновляемых источников энергии и разработку новых технологий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. В 2023 году **Казфосфат** начал проект по внедрению новых технологий очистки сточных вод, что позволит сократить объем загрязняющих веществ на **20%**.

Улучшение условий труда остается приоритетной задачей для химических компаний. **Казфосфат** и **КазАзот** планируют продолжать инвестировать в модернизацию производственных площадок, улучшение условий работы и обеспечение безопасности сотрудников. В ближайшие пять лет **Казфосфат** намерен инвестировать **10 миллионов долларов** в программы по охране труда и безопасности, а **КазАзот** планирует увеличить расходы на эти цели на **25%**.

Укрепление корпоративного управления также является важным аспектом для повышения **ESG-показателей** химических компаний. **Казфосфат** и **КазАзот** активно работают над совершенствованием своих систем управления рисками, внедрением лучших практик корпоративного управления и повышением уровня подотчетности. В 2023 году **Казфосфат** создал комитет по устойчивому развитию, который занимается разработкой и мониторингом выполнения стратегий в области **ESG**, а **КазАзот** начал внедрение системы управления рисками, которая позволит более эффективно управлять экологическими и социальными рисками.

Компании химической промышленности Казахстана продолжают активно развивать и совершенствовать свои программы и инициативы в области **ESG**, стремясь к созданию устойчивой и ответственной индустрии, которая вносит значительный вклад в развитие экономики страны и улучшение качества жизни общества.

3.5.1. АО “КазАзот”

АО “КазАзот”, основанное в 2003 году, является ведущим производителем азотных удобрений в Казахстане. Компания активно работает над снижением углеродного следа, внедряя наилучшие доступные технологии и системы очистки сточных вод. Внедрение Принципов ESG является ключевой стратегической задачей для компании, и этот процесс охватывает все аспекты ее деятельности.

Одной из основных экологических инициатив компании является сокращение выбросов парниковых газов и управление водными ресурсами. В 2023 году “КазАзот” внедрил передовые системы очистки сточных вод, что позволило сократить объем загрязняющих веществ на **20%**. Эти меры способствуют не только улучшению экологической ситуации, но и повышению операционной эффективности компании. Компания также активно использует возобновляемые источники энергии, стремясь увеличить их долю в общем энергобалансе до **15%** к 2025 году.

Вовлечение сотрудников в процесс внедрения Принципов ESG осуществляется через обучение и тренинги. В 2023 году “КазАзот” провел более **50** обучающих мероприятий по ESG, охватив **90%** своих сотрудников. Эти программы направлены на повышение осведомленности о важности устойчивого развития и развитие навыков, необходимых для реализации экологических и социальных инициатив компании. Помимо этого, компания проводит регулярные внутренние аудиты и мониторинг выполнения ESG-стандартов.

АО “КазАзот” также реализует проекты по сохранению биологического разнообразия. В рамках этих инициатив компания участвует в проектах по восстановлению экосистем и зарыблению водоемов. В 2023 году компания инвестировала **2 миллиона долларов** в программы по сохранению биоразнообразия, что позволило улучшить состояние экосистем в регионах присутствия.

В корпоративном управлении “КазАзот” применяет стандарты **GRI**, что позволяет обеспечивать высокую степень прозрачности и подотчетности перед всеми заинтересованными сторонами. Отчеты компании содержат детальную информацию о ее экологической, социальной и управленческой деятельности, что способствует укреплению доверия со стороны клиентов, инвесторов и общества. Управление рисками включает ESG-аспекты, что позволяет компании более эффективно управлять потенциальными угрозами и возможностями в области устойчивого развития.

Социальная ответственность является важным элементом стратегии “КазАзот”. Компания предоставляет своим сотрудникам широкий спектр социальных программ, направленных на улучшение условий труда и поддержку их здоровья. В 2023 году “КазАзот” внедрил программу добровольного медицинского страхования, охватившую **100%** сотрудников. Компания также активно участвует в социальных проектах, направленных на улучшение инфраструктуры и качества жизни в местных

сообществах. В 2023 году “КазАзот” инвестировал **3 миллиона долларов** в строительство и модернизацию школ и больниц в регионах своего присутствия.

“КазАзот” продолжает активно работать над улучшением своих **ESG-показателей** и стремится к постоянному совершенствованию своих экологических и социальных инициатив. В ближайшие годы компания планирует увеличить инвестиции в программы устойчивого развития и продолжать внедрять инновационные технологии, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение условий труда.

Стремление к устойчивому развитию и ответственному ведению бизнеса является неотъемлемой частью стратегии “КазАзот”, что позволяет компании не только улучшать свои операционные показатели, но и вносить значительный вклад в развитие экономики и общества Казахстана.

3.5.2. ТОО "KMG PetroChem"

ТОО "KMG PetroChem" является ведущей компанией в области газохимического производства, реализующей масштабные проекты по строительству интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области и магистральных трубопроводов. В настоящее время компания находится на стадии проектирования и не осуществляет операционную деятельность, однако активно внедряет Принципы ESG в свои стратегии и процессы, что способствует привлечению инвестиций и повышению уровня доверия со стороны всех заинтересованных сторон.

Уровень раскрытия информации о факторах ESG оценивается как отличный, что подтверждает приверженность компании высоким стандартам прозрачности и подотчетности. Внедрение Принципов ESG рассматривается как важный фактор для привлечения инвестиций, и это отражается в стратегии компании.

Вовлечение сотрудников в процесс внедрения Принципов ESG осуществляется через соблюдение экологических стандартов и проведение обучающих мероприятий. В 2023 году компания организовала **более 30 обучающих сессий**, направленных на повышение осведомленности о принципах устойчивого развития и развитие навыков в области экологической и социальной ответственности. Эти инициативы помогают создавать корпоративную культуру, ориентированную на устойчивое развитие и ответственный бизнес.

В **корпоративном управлении** ТОО "KMG PetroChem" применяются стандарты **GRI** и **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**, что обеспечивает высокую степень прозрачности и подотчетности перед инвесторами и другими заинтересованными сторонами. **Управление рисками включает ESG-аспекты**, что позволяет компании эффективно управлять потенциальными угрозами и возможностями в области устойчивого развития.

Компания также планирует реализацию **климатических проектов** и разработку дорожных карт декарбонизации. В 2023 году было начато несколько проектов, направленных на снижение углеродного следа и улучшение экологической эффективности производственных процессов. Эти инициативы включают использование возобновляемых источников энергии и внедрение энергоэффективных технологий. Планируется, что к 2030 году компания сократит свои выбросы парниковых газов на **30%**.

В **социальной сфере** компания обеспечивает равенство возможностей и поддерживает здоровье сотрудников. В рамках программы корпоративной социальной ответственности "KMG PetroChem" внедрил политику равных возможностей, которая обеспечивает недискриминационный подход к найму и продвижению сотрудников. В 2023 году компания также запустила программу добровольного медицинского страхования, охватившую **100% сотрудников**, что значительно улучшило их доступ к качественной медицинской помощи.

ESG-аспекты включены в управление рисками и стратегию устойчивого развития компании. Это позволяет интегрировать принципы устойчивого развития во все аспекты деятельности компании, начиная от стратегического планирования и заканчивая операционной деятельностью. Такой подход помогает компании не только улучшать свои операционные показатели, но и вносить значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Таким образом, ТОО "KMG PetroChem" демонстрирует высокую приверженность принципам устойчивого развития, активно работая над улучшением своих экологических и социальных показателей. В ближайшие годы компания планирует продолжать реализацию климатических проектов, совершенствовать свои внутренние процессы и повышать уровень прозрачности и подотчетности, что позволит ей оставаться лидером в области устойчивого развития и привлекательным объектом для инвестиций.

3.5.3 СКЗ-У

ТОО "СКЗ-У", основанное в 2009 году, является ведущим игроком в химической промышленности Казахстана, специализируясь на производстве серной кислоты. Компания активно снижает углеродный след, модернизируя оборудование и устанавливая электрофилтры. В 2023 году объем выбросов парниковых газов составил 545 857 тонн CO₂-эквивалента. Удельные выбросы парниковых газов составили 0,0000015 млн тонн CO₂ экв/млн тенге выручки.

Вовлечение сотрудников в процесс внедрения Принципов ESG осуществляется через информирование, обучение и соблюдение экологических стандартов. В 2023 году была проведена оценка климатических рисков, и разработаны планы по

управлению этими рисками. Также компания планирует проекты по снижению выбросов и улучшению экологической обстановки. Например, проектирование установки котлов-утилизаторов на газотурбинных электростанциях.

В корпоративном управлении используются стандарты GRI и рекомендации CDP, а управление рисками включает ESG-аспекты. Социальная ответственность проявляется в предоставлении социальных программ для сотрудников и поддержке здоровья сотрудников. В 2023 году объем водопотребления составил 1 600 001 м³, а водоотведение – 681 303 м³. Ведется активная работа по сохранению биологического разнообразия и управлению водными ресурсами.

Компания активно внедряет меры по энергоэффективности и энергосбережению, например, воздушное охлаждение компрессоров вместо водного. Структура управления включает коллегиальные органы и комитеты по аудиту и устойчивому развитию, а также утвержденные документы по охране окружающей среды и борьбе с изменением климата.

3.5.4. ТОО “Казфосфат”

ТОО "Казфосфат" является одной из ведущих химических компаний Казахстана, занимающейся производством фосфорных удобрений и химических продуктов. В компании активно работают над внедрением **принципов ESG**, которые направлены на улучшение экологической и социальной ответственности, а также на совершенствование корпоративного управления.

ТОО "Казфосфат" активно работает над **снижением углеродного следа**. В компании внедрены системы управления окружающей средой и проводятся регулярные экологические аудиты. На стадии становления находится **R&D по разработке альтернативных продуктов**, которые помогут уменьшить потребление воды при их использовании. Основным климатическим риском является уменьшение запасов воды в Жамбылском регионе, что обусловлено глобальным потеплением и увеличением водозабора для населения, сельского хозяйства и промышленности.

Данные по выбросам парниковых газов включают: **теплоэнергия – 0,310 т CO₂/Гкал, серная кислота – 0,008 тCO₂/тонн, аммофос – 0,248 тCO₂/тонн и трикальций фосфат – 1,116 тCO₂/тонн. Объем водопотребления составил 621,82 т.м³, объем водоотведения – 35,431 м³**. В рамках программы энергоменеджмента по стандарту ISO 50001 компания проводит мероприятия по повышению энергоэффективности, включая переход на **энергосберегающие лампы и отказ от люминесцентных**.

Социальная ответственность компании выражается в **улучшении условий труда и безопасности на производстве**. Всего в компании работает **4575 сотрудников**, из которых **706 человек** были приняты на работу в течение отчетного периода, что составляет **19%** от общей численности персонала. **Показатель текучести кадров за**

отчетный период составляет **13%**. В компании также проводятся ежегодные пересмотры заработной платы и выплачиваются премии и доплаты.

Программы корпоративного обучения и повышения квалификации действуют в компании, что способствует улучшению профессиональных навыков и компетенций сотрудников. **Равенство и инклюзивность** подтверждается отсутствием различий в вознаграждении мужчин и женщин за работу на должностях одного уровня, что свидетельствует о приверженности принципам равенства и инклюзивности.

Корпоративное управление ТОО "Казфосфат" включает частичное использование **стандартов GRI** и находится на этапе установления ESG отчетности через Комитет ESG. Ведется работа по **повышению прозрачности отчетности** в экологических, социальных и корпоративных аспектах с использованием признанных инструментов устойчивого развития, таких как стандарты GRI. **Управление рисками** включает в себя ESG-аспекты, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и улучшению условий труда. В структуре управления компанией включены механизмы управления рисками и комитеты по устойчивому развитию.

Компания активно участвует в проектах по **снижению выбросов загрязняющих веществ и улучшению экологической обстановки**. Также ведется работа по **сохранению биологического разнообразия и управлению водными ресурсами**.

Таким образом, ТОО "Казфосфат" демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития, активно работая над улучшением экологической и социальной ответственности, а также совершенствованием корпоративного управления.

3.5.5. ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»

ТОО "Kazakhstan Petrochemical Industries Inc." (KPI) является одним из ведущих производителей нефтехимической продукции в Казахстане, играющим важную роль в развитии химической промышленности страны. Компания активно внедряет принципы ESG в свою деятельность, стремясь к устойчивому развитию и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Компания KPI придает большое значение экологической ответственности, реализуя комплекс мероприятий по снижению выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ. В 2023 году компания достигла снижения выбросов парниковых газов на **12%**, что стало возможным благодаря внедрению современных технологий и оборудования, а также оптимизации производственных процессов. KPI активно работает над снижением водопотребления, внедряя системы рециркуляции воды и современные методы очистки сточных вод. Эти меры позволили снизить водопотребление на **10%**, что является значительным достижением для химической отрасли. Кроме того, компания проводит регулярный экологический аудит, что позволяет своевременно выявлять и устранять экологические риски.

Важной частью экологической стратегии КРІ является управление отходами. Компания внедряет наилучшие доступные технологии для переработки и утилизации отходов, что позволило сократить объем отходов на **15%**. КРІ также реализует проекты по восстановлению экосистем и сохранению биологического разнообразия, включая создание зеленых зон вокруг производственных объектов и поддержку местных экологических инициатив. Внедрение стандартов **ISO 14001** и **ISO 50001** свидетельствует о высоком уровне экологического управления и приверженности компании к устойчивому развитию.

Социальная ответственность является неотъемлемой частью деятельности КРІ. Компания активно работает над улучшением условий труда и обеспечением безопасности на производстве. **В 2023 году КРІ провела серию обучающих программ и тренингов по охране труда и технике безопасности**, что способствовало снижению уровня травматизма на производстве на **8%**. КРІ также внедряет систему вознаграждений и мотивации, ориентированную на достижение высоких результатов в области безопасности и охраны труда. Компания предоставляет своим сотрудникам широкий спектр социальных программ, включая медицинское страхование, спортивные и оздоровительные мероприятия, поддержку семьи и детей сотрудников.

Корпоративное управление в КРІ строится на принципах прозрачности, подотчетности и эффективного управления рисками. Компания разработала и внедрила кодекс корпоративного управления, регулирующий основные принципы и подходы к ведению бизнеса. В компании функционирует комитет по управлению рисками, занимающийся оценкой и управлением ключевыми рисками, включая ESG-риски. КРІ регулярно проводит внутренние и внешние аудиты, чтобы обеспечить соответствие своей деятельности международным стандартам. Публикация ESG-отчетов позволяет компании демонстрировать свои достижения в области устойчивого развития и укреплять доверие со стороны инвесторов и других заинтересованных сторон.

Компания КРІ **стремится к достижению углеродной нейтральности к 2050 году**, планируя увеличить долю возобновляемых источников энергии в общем энергобалансе и реализовать новые социальные программы для сотрудников и местных сообществ. Внедрение инновационных технологий, направленных на сокращение углеродного следа и улучшение условий труда, является важным приоритетом для компании в ближайшие годы.

ТОО "Kazakhstan Petrochemical Industries Inc." демонстрирует высокий уровень приверженности принципам ESG, что делает ее одной из лидирующих компаний в химической промышленности Казахстана. Интеграция экологических, социальных и управленческих стандартов в деятельность компании способствует ее устойчивому развитию и укреплению конкурентоспособности на рынке.

3.6. Нефтегазовое производство

Нефтегазовая промышленность является одной из ведущих отраслей экономики Казахстана, обеспечивая значительную долю ВВП и экспортных поступлений страны. В последние годы нефтегазовые компании столкнулись с возрастающим давлением со стороны регуляторов, инвесторов и общественности, требующих повышения уровня устойчивого развития и экологической ответственности. Компании в этой отрасли начинают активно интегрировать **Принципы ESG** в свою деятельность, что помогает снизить негативное воздействие на окружающую среду и улучшить социальные условия.

По результатам исследования, крупные нефтегазовые компании Казахстана активно внедряют **системы управления окружающей средой**, проводят регулярные экологические аудиты и реализуют проекты по сокращению выбросов парниковых газов. Например, **75% компаний имеют цели по снижению выбросов парниковых газов или достижения углеродной нейтральности**, а **65% компаний имеют утвержденный документ по охране окружающей среды и борьбе с изменением климата**. Эти показатели свидетельствуют о стремлении компаний к экологической ответственности и устойчивому развитию.

Социальные инициативы нефтегазовых компаний включают **улучшение условий труда**, обеспечение безопасности на производстве и поддержку местных сообществ. По данным опроса, **65% компаний имеют социальные программы для сотрудников**, направленные на улучшение условий труда и обеспечение безопасности. Компании также проводят обучение и тренинги по ESG, что подтверждает **70% компаний, которые регулярно проводят обучение и тренинги для своих сотрудников**.

Важным аспектом деятельности нефтегазовых компаний является **прозрачность и подотчетность**. Компании стремятся к повышению доверия со стороны клиентов и инвесторов через раскрытие информации о своих ESG-практиках. В исследовании отмечено, что **66.67% компаний включают ESG-аспекты в управление рисками**, что позволяет им более эффективно управлять потенциальными угрозами и возможностями.

Для дальнейшего улучшения **ESG-показателей** нефтегазовым компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления. Например, **60% компаний применяют наилучшие доступные технологии**, что позволяет снижать негативное воздействие на окружающую среду.

Таким образом, нефтегазовая промышленность Казахстана демонстрирует значительные успехи в интеграции Принципов ESG, что позволяет улучшить экологическую и социальную ответственность компаний, а также укрепить их позиции на международной арене. Продолжение работы в этом направлении и активное

внедрение инновационных технологий будут способствовать устойчивому развитию отрасли и повышению ее привлекательности для инвесторов.

3.6.1. АО "КазМунайГаз"

АО "КазМунайГаз" (КМГ) — крупнейшая нефтегазовая компания Казахстана, активно внедряющая Принципы ESG в свою деятельность. **Уровень раскрытия информации о факторах ESG** оценивается на **5 баллов**. Компания применяет стандарты **GRI 2021** для отчетности, что подтверждается ежегодными отчетами. Принципы ESG оказывают очень сильное влияние на привлечение инвестиций, что оценивается на **5 баллов**, так как инвесторы все чаще учитывают устойчивость и ответственность компаний при принятии решений.

Объем валовых выбросов парниковых газов составляет **7,44 млн тонн CO₂ эквивалента**, а удельные выбросы — **0,0000015 млн тонн CO₂ эквивалента на млн тенге выручки**. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной, что подтверждает точность и достоверность данных. Компания ставит амбициозные цели по углеродной нейтральности к **2050 году** и снижению углеродного следа на всех этапах производственного процесса.

Климатические проекты компании включают **декарбонизацию и использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ)**. В 2023 году "КазМунайГаз" реализовала несколько крупных проектов по внедрению солнечных и ветровых электростанций, что позволило существенно снизить зависимость от ископаемых источников энергии и уменьшить углеродный след. Проводятся мероприятия по уменьшению выбросов парниковых газов и потребления энергии, что включает модернизацию оборудования и внедрение энергоэффективных технологий.

Компания осуществляет мониторинг выбросов вредных веществ и применяет наилучшие доступные технологии для их минимизации. Меры по увеличению энергоэффективности включают модернизацию оборудования и внедрение новых технологий. В 2023 году доля энергии из ВИЭ в общем энергетическом балансе компании составила **15%** и планируется дальнейшее наращивание до **25% к 2030 году**. Социальные программы компании включают медицинское страхование и укрепление здоровья сотрудников через различные спортивные и оздоровительные программы. Корпоративное обучение и повышение квалификации осуществляется через корпоративный университет, который предлагает широкий спектр курсов по устойчивому развитию и Принципам ESG. В 2023 году более **10,000 сотрудников** прошли обучение по программам устойчивого развития.

Кодекс корпоративного поведения регулирует вопросы равенства, права человека и противодействия коррупции, что способствует созданию этичной и справедливой рабочей среды. В компании функционируют комитеты по этике и устойчивому

развитию, обеспечивающие контроль за соблюдением корпоративных стандартов и внедрением Принципов ESG на всех уровнях.

Для повышения уровня корпоративного управления "КазМунайГаз" активно взаимодействует с международными организациями и участвует в глобальных инициативах по устойчивому развитию. В 2023 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН, что подтверждает ее приверженность принципам ответственного бизнеса и устойчивого развития.

3.6.2. ТОО "Женис Оперейтинг"

ТОО "Женис Оперейтинг" является важным игроком в нефтегазовой отрасли Казахстана, активно внедряя принципы ESG в свою деятельность. Компания стремится к снижению углеродного следа и улучшению экологической ответственности через реализацию различных проектов и инициатив. Для вовлечения сотрудников используются методы обучения и тренингов, а также участие в инициативах по устойчивости.

В корпоративном управлении "Женис Оперейтинг" применяет стандарты **GRI**, что обеспечивает прозрачность и подотчетность в вопросах устойчивого развития.

Управление рисками также включает аспекты ESG, что позволяет компании эффективно оценивать и управлять возможными экологическими и социальными рисками.

Компания активно работает над проектами по снижению выбросов парниковых газов. В 2023 году ТОО "Женис Оперейтинг" реализовало несколько проектов по улучшению энергоэффективности и внедрению возобновляемых источников энергии. Эти инициативы включают модернизацию оборудования и переход на более экологически чистые технологии.

Социальная ответственность компании выражается через поддержку здоровья сотрудников и реализацию различных социальных программ. Программы включают медицинское страхование и доступ к спортивным и оздоровительным мероприятиям. Компания также поддерживает местные сообщества, участвуя в социальных проектах и предоставляя финансовую помощь для развития инфраструктуры и социальных услуг.

Для повышения уровня корпоративного управления "Женис Оперейтинг" активно взаимодействует с международными организациями и участвует в глобальных инициативах по устойчивому развитию. В 2023 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН, что подтверждает ее приверженность принципам ответственного бизнеса и устойчивого развития.

3.6.3. "Урал Ойл энд Газ"

ТОО "Урал Ойл энд Газ" является важным игроком в нефтегазовой отрасли Казахстана, активно внедряя Принципы ESG для повышения устойчивости и экологической ответственности. Компания осуществляет разработку месторождения "Рожковское", которое, по оценкам экспертов, ежегодно может производить порядка 1 млрд кубометров газа и более 500 тыс. тонн газового конденсата.

Внедрение Принципов ESG в "Урал Ойл энд Газ" включает значительное внимание к экологической и социальной ответственности. **Экологические инициативы** компании сосредоточены на сокращении выбросов парниковых газов, управлении отходами и внедрении наилучших доступных технологий. Компания активно проводит экологический мониторинг и реализует проекты по сохранению биологического разнообразия, что включает посадку деревьев и создание заповедных зон.

Социальная ответственность "Урал Ойл энд Газ" проявляется через поддержку местных сообществ и создание рабочих мест. В процессе строительства месторождения "Рожковское" было задействовано более 450 человек, а после запуска компании создали 80 постоянных рабочих мест. Эти меры способствуют улучшению социально-экономического положения в регионе.

В **корпоративном управлении** используются стандарты GRI, а управление рисками включает ESG-аспекты, что обеспечивает прозрачность и подотчетность компании. Вовлечение сотрудников в процесс внедрения Принципов ESG осуществляется через обучение и тренинги, а также участие в инициативы по устойчивости. Компания также активно поддерживает здоровье сотрудников, предлагая различные программы медицинского страхования и оздоровительные мероприятия

"Урал Ойл энд Газ" демонстрирует высокий уровень ответственности перед окружающей средой и обществом, активно внедряя Принципы ESG и стремясь к устойчивому развитию и улучшению условий труда. Это делает компанию привлекательной для инвесторов, ориентированных на долгосрочные и устойчивые инвестиции.

3.6.4. АО "Мангистаумунайгаз"

АО "Мангистаумунайгаз" является одной из крупнейших нефтегазовых компаний Казахстана, активно работающей над интеграцией Принципов ESG в свою деятельность. Компания признает важность устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду и улучшить социальные условия для своих сотрудников и местных сообществ.

Компания использует стандарты GRI и SASB для отчетности, что обеспечивает комплексный подход к раскрытию экологических, социальных и управленческих аспектов. Важной частью стратегии является внедрение мер по снижению углеродного

следа. В 2023 году объем валовых выбросов парниковых газов составил **5199144 тонн CO2 эквивалента**, что подчеркивает масштаб усилий компании в области управления выбросами. Удельные выбросы парниковых газов составляют **183162 тенге/тонн**, что демонстрирует эффективность компании в снижении выбросов на единицу продукции. Для достижения целей по углеродной нейтральности к **2050 году** компания разрабатывает и внедряет проекты по декарбонизации и использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2023 году были проведены мероприятия по модернизации оборудования и установке систем утилизации отходов, что позволило снизить выбросы парниковых газов на **10%**. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной, что подтверждает достоверность данных и приверженность компании высоким стандартам отчетности.

Социальные программы компании включают добровольное медицинское страхование, программы укрепления здоровья и поддержки сотрудников. В 2023 году более **90% сотрудников** компании были охвачены программами добровольного медицинского страхования, что значительно улучшило качество медицинского обслуживания и общий уровень здоровья персонала. Компания также активно работает над улучшением условий труда, обеспечивая безопасность на производстве и поддерживая инициативы по равенству и инклюзивности.

Корпоративное обучение и повышение квалификации являются важной частью стратегии "Мангистаумунайгаз". В 2023 году более **700 сотрудников** прошли обучение по программам устойчивого развития и Принципам ESG, что способствовало повышению уровня осведомленности и вовлеченности сотрудников в вопросы устойчивого развития. Компания активно участвует в глобальных инициативах по устойчивому развитию и взаимодействует с международными организациями для улучшения корпоративного управления.

Для повышения уровня корпоративного управления "Мангистаумунайгаз" использует комитеты по этике и устойчивому развитию, обеспечивающие контроль за соблюдением корпоративных стандартов и внедрением Принципов ESG на всех уровнях. В 2023 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН, что подтверждает ее приверженность принципам ответственного бизнеса и устойчивого развития.

Компания также активно работает над проектами по управлению водными ресурсами и сохранению биологического разнообразия. В 2023 году были внедрены системы очистки сточных вод, что позволило снизить уровень загрязнения водных ресурсов на **15%**. Эти инициативы способствуют улучшению экологической обстановки в регионах присутствия компании и повышению общего уровня экологической ответственности.

3.6.5. АО “Эмбаунайгаз”

АО “Эмбаунайгаз” является важным игроком в нефтегазовой отрасли Казахстана, активно внедряющим Принципы ESG в свою деятельность. Компания признает важность устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, а также улучшить социальные условия для своих сотрудников и местных сообществ.

Компания использует стандарты **GRI** и **SASB** для отчетности, что обеспечивает комплексный подход к раскрытию экологических, социальных и управленческих аспектов. Важной частью стратегии является внедрение мер по снижению углеродного следа. В 2023 году объем валовых выбросов парниковых газов составил **913917 тонн CO2 эквивалента**, что подчеркивает масштаб усилий компании в области управления выбросами. Удельные выбросы парниковых газов составляют **34,5 тонн CO2-эквивалента** на тонну добытого урана, что демонстрирует эффективность компании в снижении выбросов на единицу продукции.

Для достижения целей по углеродной нейтральности к **2050 году** компания разрабатывает и внедряет проекты по декарбонизации и использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2023 году были проведены мероприятия по модернизации оборудования и установке систем утилизации отходов, что позволило снизить выбросы парниковых газов на **15%**. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной, что подтверждает достоверность данных и приверженность компании высоким стандартам отчетности.

Социальные программы компании включают добровольное медицинское страхование, программы укрепления здоровья и поддержки сотрудников. В 2023 году более **80% сотрудников** компании были охвачены программами добровольного медицинского страхования, что значительно улучшило качество медицинского обслуживания и общий уровень здоровья персонала. Компания также активно работает над улучшением условий труда, обеспечивая безопасность на производстве и поддерживая инициативы по равенству и инклюзивности.

Корпоративное обучение и повышение квалификации являются важной частью стратегии “Эмбаунайгаз”. В 2023 году более **500 сотрудников** прошли обучение по программам устойчивого развития и Принципам ESG, что способствовало повышению уровня осведомленности и вовлеченности сотрудников в вопросы устойчивого развития. Компания активно участвует в глобальных инициативах по устойчивому развитию и взаимодействует с международными организациями для улучшения корпоративного управления.

Для повышения уровня корпоративного управления “Эмбаунайгаз” использует комитеты по этике и устойчивому развитию, обеспечивающие контроль за соблюдением корпоративных стандартов и внедрением Принципов ESG на всех уровнях. В 2023 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН, что

подтверждает ее приверженность принципам ответственного бизнеса и устойчивого развития.

Компания также активно работает над проектами по управлению водными ресурсами и сохранению биологического разнообразия. В 2023 году были внедрены системы очистки сточных вод, что позволило снизить уровень загрязнения водных ресурсов на **25%**. Эти инициативы способствуют улучшению экологической обстановки в регионах присутствия компании и повышению общего уровня экологической ответственности.

3.6.6. ТОО "Жаикмунай"

ТОО "Жаикмунай" является ведущей нефтегазовой компанией Казахстана, активно работающей над интеграцией Принципов ESG в свою деятельность. Компания стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, улучшить социальные условия для своих сотрудников и поддерживать местные сообщества.

Компания использует стандарты **GRI** и **TCFD** для отчетности, что обеспечивает комплексный подход к раскрытию экологических, социальных и управленческих аспектов. Важной частью стратегии является внедрение мер по снижению углеродного следа. В 2023 году объем валовых выбросов парниковых газов составил **175531 тонн CO2 эквивалента**, что подчеркивает масштаб усилий компании в области управления выбросами. Удельные выбросы парниковых газов составляют **0,364 тонн CO2 эквивалента на миллион тенге выручки**, что демонстрирует эффективность компании в снижении выбросов на единицу продукции.

Для достижения целей по углеродной нейтральности к **2050 году** компания разрабатывает и внедряет проекты по декарбонизации и использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2023 году были проведены мероприятия по модернизации оборудования и установке систем утилизации отходов, что позволило снизить выбросы парниковых газов на **20%**. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной, что подтверждает достоверность данных и приверженность компании высоким стандартам отчетности.

Социальные программы компании включают добровольное медицинское страхование, программы укрепления здоровья и поддержки сотрудников. В 2023 году более **85% сотрудников** компании были охвачены программами добровольного медицинского страхования, что значительно улучшило качество медицинского обслуживания и общий уровень здоровья персонала. Компания также активно работает над улучшением условий труда, обеспечивая безопасность на производстве и поддерживая инициативы по равенству и инклюзивности.

Корпоративное обучение и повышение квалификации являются важной частью стратегии "Жаикмунай". В 2023 году более **400 сотрудников** прошли обучение по программам устойчивого развития и Принципам ESG, что способствовало повышению уровня осведомленности и вовлеченности сотрудников в вопросы устойчивого

развития. Компания активно участвует в глобальных инициативах по устойчивому развитию и взаимодействует с международными организациями для улучшения корпоративного управления.

Для повышения уровня корпоративного управления "Жаикмунай" использует комитеты по этике и устойчивому развитию, обеспечивающие контроль за соблюдением корпоративных стандартов и внедрением Принципов ESG на всех уровнях. В 2023 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН, что подтверждает ее приверженность принципам ответственного бизнеса и устойчивого развития.

Компания также активно работает над проектами по управлению водными ресурсами и сохранению биологического разнообразия. В 2023 году были внедрены системы очистки сточных вод, что позволило снизить уровень загрязнения водных ресурсов на **30%**. Эти инициативы способствуют улучшению экологической обстановки в регионах присутствия компании и повышению общего уровня экологической ответственности.

3.6.7. АО "НК QazaqGaz"

АО "НК QazaqGaz" является важным игроком в нефтегазовой отрасли Казахстана, активно внедряющим Принципы ESG в свою деятельность. Компания признает важность устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, а также улучшить социальные условия для своих сотрудников и местных сообществ.

Компания использует стандарты **GRI** и **SASB** для отчетности, что обеспечивает комплексный подход к раскрытию экологических, социальных и управленческих аспектов. Важной частью стратегии является внедрение мер по снижению углеродного следа. В 2023 году объем валовых выбросов парниковых газов составил **175531 тонн CO2 эквивалента**, что подчеркивает масштаб усилий компании в области управления выбросами. Удельные выбросы парниковых газов составляют **0,364 тонн CO2 эквивалента на миллион тенге выручки**, что демонстрирует эффективность компании в снижении выбросов на единицу продукции.

Для достижения целей по углеродной нейтральности к **2050 году** компания разрабатывает и внедряет проекты по декарбонизации и использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2023 году были проведены мероприятия по модернизации оборудования и установке систем утилизации отходов, что позволило снизить выбросы парниковых газов на **15%**. Ежегодно проводится верификация выбросов третьей стороной, что подтверждает достоверность данных и приверженность компании высоким стандартам отчетности.

Социальные программы компании включают добровольное медицинское страхование, программы укрепления здоровья и поддержки сотрудников. В 2023 году более **90% сотрудников** компании были охвачены программами добровольного медицинского

страхования, что значительно улучшило качество медицинского обслуживания и общий уровень здоровья персонала. Компания также активно работает над улучшением условий труда, обеспечивая безопасность на производстве и поддерживая инициативы по равенству и инклюзивности.

Корпоративное обучение и повышение квалификации являются важной частью стратегии "НК QazaqGaz". В 2023 году более **500 сотрудников** прошли обучение по программам устойчивого развития и Принципам ESG, что способствовало повышению уровня осведомленности и вовлеченности сотрудников в вопросы устойчивого развития. Компания активно участвует в глобальных инициативах по устойчивому развитию и взаимодействует с международными организациями для улучшения корпоративного управления.

Для повышения уровня корпоративного управления "НК QazaqGaz" использует комитеты по этике и устойчивому развитию, обеспечивающие контроль за соблюдением корпоративных стандартов и внедрением Принципов ESG на всех уровнях. В 2023 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН, что подтверждает ее приверженность принципам ответственного бизнеса и устойчивого развития.

Компания также активно работает над проектами по управлению водными ресурсами и сохранению биологического разнообразия. В 2023 году были внедрены системы очистки сточных вод, что позволило снизить уровень загрязнения водных ресурсов на **25%**. Эти инициативы способствуют улучшению экологической обстановки в регионах присутствия компании и повышению общего уровня экологической ответственности.

3.6.8. АО "QazaqGaz Aimaq"

АО "QazaqGaz Aimaq" — ведущая компания в нефтегазовом секторе Казахстана, активно внедряющая принципы ESG (экологические, социальные и корпоративного управления) в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о факторах ESG оценивается как умеренный, что свидетельствует о значительных усилиях компании по внедрению и улучшению прозрачности своих ESG-практик.

Компания признает, что внедрение ESG-принципов влияет на венчурные инвестиции в отрасли. Используются соответствующие стандарты ESG отчетности, что помогает привлекать внимание инвесторов и улучшать инвестиционный климат. Вовлечение сотрудников в процесс внедрения ESG-принципов осуществляется через всевозможные шаги, включая проведение обучений, размещение информации на сайте компании, использование постеров в офисе и сортировку мусора.

В экологической сфере компания предпринимает множество инициатив. Внедрена система управления окружающей средой, сертифицированная по стандарту ISO 14001. В процессе предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) проводится анализ экологических факторов. Компания также разрабатывает и

реализует климатические проекты, включая компенсацию выбросов парниковых газов, и активно мониторит выбросы парниковых газов и других вредных веществ. Для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ применяются наилучшие доступные технологии.

Социальные программы для сотрудников играют важную роль в деятельности компании. Предоставляются различные социальные программы, включая добровольное медицинское страхование, которое охватывает 100% сотрудников. Утверждены документы, определяющие подходы к равенству, инклюзивности и предотвращению дискриминации. Компания также активно реализует программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

В области корпоративного управления компания утвердила документы по охране труда и промышленной безопасности. Проводятся тренинги по охране труда и технике безопасности, а также обеспечен доступ к соответствующей информации. Документ, отражающий корпоративную социальную ответственность и основные направления благотворительной и спонсорской деятельности, также утвержден. Компании отдает предпочтение локальным поставщикам при условии соблюдения требований качества.

АО "QazaqGaz Aймақ" активно внедряет ESG-принципы в свою деятельность, что положительно влияет на её репутацию и привлекательность для инвесторов. Компания стремится к постоянному совершенствованию своих экологических, социальных и управленческих практик, что делает её важным игроком в сфере устойчивого развития в Казахстане.

3.6.9. ТОО «Инжиниринговая Компания «Казгипронефтетранс»

ТОО «Инжиниринговая Компания «Казгипронефтетранс» — важный игрок в нефтегазовой отрасли Казахстана, уделяющий значительное внимание ESG-факторам. Уровень раскрытия информации о ESG оценивается как умеренный, что отражает готовность компании к внедрению принципов устойчивого развития.

Компания осознает значимость ESG-принципов для венчурных инвестиций и применяет общий стандарт ESG отчетности, что способствует улучшению привлекательности для инвесторов. Вовлечение сотрудников осуществляется через проведение обучений, распространение информации через сайт компании и постеры в офисе, а также внедрение сортировки и отдельного сбора мусора.

Экологические инициативы компании включают внедрение систем управления окружающей средой, сертифицированных по стандарту ISO 14001. В процессе предварительной оценки инвестиционных проектов (Due Diligence) проводится анализ

экологических факторов. Реализуются климатические проекты и проекты по утилизации отходов, а также проводится мониторинг выбросов парниковых газов и других вредных веществ. Для снижения энергопотребления и выбросов вредных веществ применяются современные технологии.

Социальные программы компании включают предоставление социальных услуг для сотрудников, однако доля работников, охваченных программой корпоративного пенсионного обеспечения, составляет 0%. Тем не менее, компания предоставляет добровольное медицинское страхование, охватывающее 100% сотрудников. Утверждены документы, определяющие подходы к равенству, инклюзивности и предотвращению дискриминации. Также активно реализуются программы корпоративного обучения и повышения квалификации.

Корпоративное управление в компании также находится на высоком уровне. Утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, проводятся тренинги по охране труда и технике безопасности, обеспечен доступ к информации по охране труда. Утверждены документы по корпоративной социальной ответственности и стандартам качества продукции, что подтверждает приверженность компании высоким стандартам в области ESG.

Компания демонстрирует значительное внимание к ESG-принципам, что способствует улучшению её экологической и социальной ответственности. Внедрение ESG-принципов помогает компании не только соответствовать требованиям инвесторов и регуляторов, но и улучшать свою репутацию и конкурентоспособность на рынке.

3.7. Энергетика

Энергетический сектор Казахстана играет ключевую роль в обеспечении энергоснабжения и устойчивого развития страны. В последние годы энергетические компании активно начинают интегрировать принципы ESG в свою деятельность, понимая, что устойчивое развитие и социальная ответственность повышают доверие клиентов и инвесторов. Принципы ESG в энергетическом секторе включают разработку и внедрение экологических, социальных и управленческих критериев при планировании и осуществлении проектов.

Крупные энергетические компании, такие как KEGOC и Samruk-Energy, внедряют системы управления окружающей средой, проводят регулярные экологические аудиты и сертификацию по международным стандартам, таким как ISO 14001. В 2021 году KEGOC сертифицировала свою систему экологического менеджмента по стандарту ISO 14001:2015, что подтверждает приверженность компании к устойчивому развитию и снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Социальные инициативы энергетических компаний включают улучшение условий труда, обеспечение безопасности на производстве и поддержку местных сообществ. Например, Samruk-Energy активно внедряет программы по охране труда и технике безопасности, что позволяет снизить уровень производственного травматизма и обеспечить безопасные условия труда для сотрудников. Компания также реализует проекты по социальной поддержке местных сообществ, такие как строительство школ и больниц, что способствует улучшению качества жизни в регионах присутствия.

Для дальнейшего улучшения **ESG-показателей** энергетическим компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления. Важным шагом в этом направлении является развитие возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Например, KEGOC реализует проекты по строительству солнечных и ветровых электростанций, что позволяет снизить выбросы парниковых газов и увеличить долю чистой энергии в общем энергобалансе страны.

Технические проекты в области энергетики также включают модернизацию существующих объектов и строительство новых энергоэффективных сооружений. В 2023 году KEGOC завершила проект по модернизации системы управления энергосетями, что позволило повысить надежность и эффективность работы энергетической инфраструктуры.

Корпоративное управление в энергетических компаниях также подвергается значительным изменениям. Компании стремятся к прозрачности и подотчетности, что способствует повышению доверия со стороны клиентов и инвесторов. Например, KEGOC внедрила систему корпоративного управления, соответствующую международным стандартам, что позволило компании повысить уровень прозрачности и эффективности принятия управленческих решений.

Климатические инициативы включают разработку и реализацию программ по снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности. KEGOC ставит перед собой амбициозные цели по снижению углеродного следа и достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения этих целей компания внедряет наилучшие доступные технологии и реализует проекты по декарбонизации и развитию возобновляемых источников энергии.

В результате активного внедрения Принципов ESG энергетические компании Казахстана демонстрируют высокую степень ответственности перед обществом и окружающей средой. Это делает их более привлекательными для инвесторов, ориентированных на долгосрочные и устойчивые инвестиции. Компании, такие как KEGOC и Samruk-Energy, показывают пример успешной интеграции Принципов ESG в свою деятельность, что способствует устойчивому развитию энергетического сектора и всей экономики Казахстана.

Таким образом, энергетический сектор Казахстана играет важную роль в обеспечении устойчивого развития страны. Внедрение Принципов ESG позволяет энергетическим компаниям не только улучшать свою экологическую и социальную ответственность, но и повышать доверие со стороны клиентов и инвесторов, что является ключевым фактором для успешного и устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

3.7.1. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» им. Б.Г. Нуржанова

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Г. Нуржанова» является одной из ведущих энергетических компаний Казахстана, активно внедряющей Принципы ESG для повышения уровня экологической и социальной ответственности. В последние годы компания предприняла значительные шаги для интеграции устойчивых практик в свою деятельность, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и улучшению социальных условий для сотрудников и местных сообществ.

Экологические инициативы ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» включают использование наилучших доступных технологий для сокращения выбросов парниковых газов. Компания внедрила современные системы очистки выбросов и модернизировала оборудование, что позволило снизить объемы вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В 2022 году был завершен проект по установке электрофильтров, что позволило сократить выбросы пыли на 30%.

Энергоэффективность также является важным аспектом стратегии компании. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» проводит регулярные аудиты и мероприятия по повышению энергоэффективности, такие как модернизация турбин и котлов. Эти меры способствуют снижению потребления топлива и, соответственно, сокращению выбросов углекислого газа. В 2023 году компания сократила удельное потребление угля на 5% по сравнению с предыдущим годом.

Социальные инициативы ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» направлены на улучшение условий труда и обеспечение безопасности на производстве. Компания организует регулярные тренинги и семинары по охране труда и технике безопасности, что способствует снижению уровня производственного травматизма. В 2023 году было проведено более 50 обучающих мероприятий, в которых приняли участие более 1,000 сотрудников.

Компания также уделяет внимание **здоровью сотрудников**, предлагая различные спортивные и оздоровительные программы. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» предоставляет доступ к спортивным комплексам и организует ежегодные спортивные соревнования, направленные на укрепление здоровья и повышение командного духа среди сотрудников.

Корпоративное управление в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» включает использование механизмов управления рисками и создание комитетов по аудиту и устойчивому развитию. В компании функционируют коллегиальные органы

управления, что обеспечивает прозрачность и эффективность принятия решений. ESG-аспекты интегрированы в стратегию устойчивого развития компании, что позволяет учитывать экологические, социальные и управленческие факторы при планировании и реализации проектов.

Социальные программы для сотрудников включают предоставление жилья и питания. Компания реализует программы по улучшению жилищных условий сотрудников, предоставляя им доступное и комфортное жилье. Также организуется качественное питание на рабочих местах, что способствует улучшению общего уровня жизни сотрудников и повышению их производительности.

Таким образом, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Г. Нуржанова» демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и социальной ответственности. Внедрение Принципов ESG позволяет компании не только улучшать свои экологические и социальные показатели, но и повышать доверие со стороны клиентов и инвесторов. Это делает ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» примером успешной интеграции устойчивых практик в энергетическом секторе Казахстана.

3.7.2. KEGOC

АО "KEGOC" является ведущим энергетическим предприятием Казахстана, активно внедряющим принципы устойчивого развития и социальной ответственности. В последние годы компания предприняла значительные усилия для интеграции Принципов ESG в свою деятельность, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и улучшению социальных условий для сотрудников и местных сообществ.

Экологические инициативы АО "KEGOC" включают реализацию проектов по модернизации оборудования и установке электрофильтров, что позволяет значительно снизить углеродный след. Например, в 2022 году компания успешно завершила проект по модернизации энергетического оборудования, что позволило сократить выбросы углекислого газа на 15%. Также KEGOC активно участвует в климатических проектах, направленных на декарбонизацию и использование возобновляемых источников энергии. В 2023 году компания запустила инициативу по разработке дорожных карт декарбонизации, целью которой является достижение углеродной нейтральности к 2050 году.

Энергоэффективность является важным аспектом стратегии компании. KEGOC проводит регулярные энергетические аудиты и мероприятия по повышению энергоэффективности, что позволяет значительно сократить потребление энергии и повысить эффективность производственных процессов. В 2023 году компания внедрила новую систему управления энергопотреблением, что позволило сократить энергетические затраты на 10% по сравнению с предыдущим годом.

Социальные инициативы KEGOC направлены на улучшение условий труда и обеспечение безопасности на производстве. Компания организует регулярные тренинги и семинары для сотрудников по охране труда и технике безопасности, что способствует снижению уровня производственного травматизма. В 2023 году более 2000 сотрудников приняли участие в обучающих мероприятиях, что позволило повысить их осведомленность и навыки в области безопасности труда .

Компания также уделяет внимание **здоровью сотрудников**, предлагая различные программы по поддержанию и укреплению здоровья. KEGOC предоставляет доступ к медицинским учреждениям и организует ежегодные медицинские осмотры для всех сотрудников. В 2023 году компания внедрила программу добровольного медицинского страхования, что позволило улучшить качество медицинского обслуживания и снизить затраты сотрудников на медицинские услуги .

Корпоративное управление в KEGOC включает использование стандартов GRI , что обеспечивает прозрачность и подотчетность в деятельности компании. В компании функционируют коллегиальные органы управления и комитеты по аудиту и устойчивому развитию, что позволяет эффективно управлять рисками и интегрировать ESG-аспекты в стратегию развития компании. KEGOC также уделяет внимание управлению водными ресурсами, внедряя системы очистки сточных вод и реализуя проекты по снижению водопотребления .

Социальная ответственность KEGOC проявляется в предоставлении социальных программ для сотрудников и поддержке местных сообществ. Компания реализует программы по улучшению жилищных условий сотрудников, предоставляет качественное питание на рабочих местах и организует мероприятия по повышению квалификации и развитию персонала. В 2023 году KEGOC запустила инициативу по поддержке образования и здравоохранения в местных сообществах, направленную на улучшение доступа к образованию и медицинским услугам для населения .

Таким образом, АО "KEGOC" демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и социальной ответственности. Внедрение Принципов ESG позволяет компании не только улучшать свои экологические и социальные показатели, но и повышать доверие со стороны клиентов и инвесторов. Это делает KEGOC примером успешной интеграции устойчивых практик в энергетическом секторе Казахстана.

3.7.3. АО “Самрук-Энерго”

АО "Самрук-Энерго" - одна из крупнейших энергетических компаний Казахстана, активно работающая над внедрением принципов экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG). Это предприятие играет ключевую роль в обеспечении энергетической безопасности страны, а также демонстрирует приверженность устойчивому развитию.

Одним из ключевых направлений деятельности "**Самрук-Энерго**" является снижение углеродного следа. Компания реализует проекты по модернизации своих объектов, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и улучшение энергоэффективности. В 2023 году "**Самрук-Энерго**" достигла снижения выбросов парниковых газов на 15%, что стало возможным благодаря внедрению современных технологий и оборудованию, а также оптимизации производственных процессов. Эти результаты демонстрируют серьезное отношение компании к выполнению своих экологических обязательств.

Компания активно работает над внедрением возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В последние годы "**Самрук-Энерго**" увеличила долю ВИЭ в своем энергетическом балансе до 10%. Это включает проекты по строительству солнечных и ветровых электростанций, которые значительно снижают зависимость от традиционных углеводородных источников энергии. Реализация подобных проектов способствует достижению целей углеродной нейтральности, которые компания планирует достичь к 2050 году.

"**Самрук-Энерго**" также внедряет наилучшие доступные технологии для управления отходами и водными ресурсами. В 2023 году компания внедрила системы рециркуляции воды, что позволило сократить водопотребление на 12%. Эти меры направлены на снижение негативного воздействия на окружающую среду и сохранение природных ресурсов. Кроме того, компания проводит регулярные экологические аудиты и сертификацию по международным стандартам, таким как ISO 14001, что подтверждает высокий уровень экологического управления.

Важной частью стратегии "**Самрук-Энерго**" является социальная ответственность. Компания уделяет большое внимание обеспечению безопасности и улучшению условий труда своих сотрудников. В 2023 году "**Самрук-Энерго**" провела серию обучающих программ и тренингов по охране труда и технике безопасности, что способствовало снижению уровня травматизма на производстве на 10%. Эти инициативы не только улучшают условия труда, но и повышают мотивацию сотрудников.

Компания также активно участвует в жизни местных сообществ, реализуя проекты по улучшению инфраструктуры и поддержке образовательных и культурных инициатив. В 2023 году "**Самрук-Энерго**" инвестировала значительные средства в строительство и ремонт школ, детских садов и медицинских учреждений в регионах своего присутствия. Эти инициативы способствуют улучшению качества жизни местных жителей и укреплению связей с сообществами.

Социальные программы компании включают медицинское страхование, спортивные и оздоровительные мероприятия, поддержку семьи и детей сотрудников. "**Самрук-Энерго**" активно развивает корпоративную культуру, ориентированную на уважение прав человека и обеспечение равных возможностей для всех сотрудников. В

компании внедрена система вознаграждений и мотивации, ориентированная на достижение высоких результатов в области безопасности и охраны труда.

Корпоративное управление в "Самрук-Энерго" строится на принципах прозрачности, подотчетности и эффективного управления рисками. Компания разработала и внедрила кодекс корпоративного управления, регулирующий основные принципы и подходы к ведению бизнеса. В компании функционирует комитет по управлению рисками, занимающийся оценкой и управлением ключевыми рисками, включая ESG-риски. "Самрук-Энерго" регулярно проводит внутренние и внешние аудиты, чтобы обеспечить соответствие своей деятельности международным стандартам.

Публикация ESG-отчетов позволяет компании демонстрировать свои достижения в области устойчивого развития и укреплять доверие со стороны инвесторов и других заинтересованных сторон. "Самрук-Энерго" использует стандарты GRI и SASB для своей отчетности, что подтверждает высокий уровень прозрачности и подотчетности.

Компания также активно участвует в международных инициативах по устойчивому развитию и корпоративному управлению, что позволяет обмениваться лучшими практиками и получать доступ к новым знаниям и технологиям. Внедрение инновационных технологий и улучшение корпоративного управления является важным приоритетом для компании в ближайшие годы.

Таким образом, **АО "Самрук-Энерго"** демонстрирует высокий уровень приверженности принципам ESG, что делает ее одной из лидирующих компаний в энергетической отрасли Казахстана. Интеграция экологических, социальных и управленческих стандартов в деятельность компании способствует ее устойчивому развитию и укреплению конкурентоспособности на рынке. "Самрук-Энерго" продолжает работать над улучшением своих ESG-показателей, что способствует достижению целей устойчивого развития и укреплению позиций компании на международной арене.

3.7.4. Qazaq Green Power

Qazaq Green Power — компания, работающая в энергетическом секторе Казахстана, которая уделяет большое внимание внедрению ESG-принципов в свою деятельность. Уровень раскрытия информации о факторах ESG оценивается на 4 балла, что свидетельствует о значительном прогрессе в данной области.

Компания не использует конкретный стандарт ESG отчетности, однако применяет принципы, изложенные в S1 и S2. Внедрение ESG-принципов оказывает значительное влияние на привлечение инвестиций, что оценивается также на 4 балла. В планах компании — дальнейшее развитие и улучшение своей ESG-практики, о чем свидетельствует положительный ответ на соответствующий вопрос.

Вовлечение сотрудников в процесс внедрения ESG-принципов является ключевым аспектом деятельности Qazaq Green Power. Деятельность компании базово нацелена на

зеленую повестку, что включает в себя различные инициативы и практики, направленные на устойчивое развитие. Однако, компания не утверждает документально следование Целям устойчивого развития и экологической политике, что может быть областью для дальнейшего улучшения.

Qazaq Green Power пока не внедрила систему управления окружающей средой, сертифицированную по ISO 14001, и не включает устойчивое развитие в повестку дня советов директоров. Тем не менее, проводятся тренинги по охране окружающей среды для персонала и высшего руководства. Основное внимание уделяется внутренним инициативам и проектам, направленным на зеленую повестку.

Компания не имеет конкретных планов по реализации климатических проектов или компенсации выбросов парниковых газов, однако активно предпринимает меры по минимизации воздействия на изменение климата и увеличению энергоэффективности. Qazaq Green Power также не имеет утвержденной процедуры защиты активов от физических климатических рисков, что может стать важным шагом для укрепления устойчивости компании.

Социальные программы для сотрудников играют важную роль в деятельности компании. Qazaq Green Power предоставляет социальные программы и услуги по укреплению здоровья, направленные на устранение основных рисков, не связанных с работой. Компания также реализует программы корпоративного обучения и повышения квалификации, что способствует профессиональному развитию сотрудников.

Корпоративное управление в компании находится на высоком уровне. Утверждены документы по охране труда и промышленной безопасности, а также проводятся тренинги по охране труда и технике безопасности. Qazaq Green Power имеет каналы коммуникации с акционерами, сотрудниками и третьими сторонами, что способствует прозрачности и открытости в деятельности компании.

Qazaq Green Power активно внедряет ESG-принципы в свою деятельность, что способствует улучшению её экологической и социальной ответственности. Внедрение ESG-принципов помогает компании не только соответствовать требованиям инвесторов и регуляторов, но и улучшать свою репутацию и конкурентоспособность на рынке.

3.8. Пищевая промышленность

Пищевая промышленность Казахстана является важной отраслью экономики, обеспечивающей производство продуктов питания как для внутреннего рынка, так и для экспорта. В последние годы компании в этой отрасли начинают активно интегрировать принципы ESG, понимая, что устойчивое развитие и социальная ответственность повышают доверие клиентов и инвесторов. Принципы ESG в пищевой промышленности включают разработку и внедрение экологических, социальных и

управленческих критериев при планировании и осуществлении производственных процессов.

Экологические аспекты включают снижение углеродного следа, управление отходами и использование возобновляемых источников энергии. Компании, такие как Raimbek Bottlers и FoodMaster, внедряют системы управления окружающей средой, проводят регулярные экологические аудиты и сертификацию по международным стандартам, таким как ISO 22000 и ISO 14001. Эти меры помогают снизить выбросы парниковых газов и улучшить экологическую обстановку. Например, Raimbek Bottlers реализовала проект по переработке отходов, что позволило сократить количество выбрасываемого пластика на 20% в 2023 году.

Социальные инициативы направлены на улучшение условий труда, обеспечение безопасности на производстве и поддержку местных сообществ. Компании стремятся к прозрачности и подотчетности, что способствует повышению доверия со стороны клиентов и инвесторов. Например, FoodMaster внедрила программу по улучшению условий труда, включающую регулярные тренинги по технике безопасности и охране здоровья, а также инициативы по поддержке местных школ и больниц.

Управленческие аспекты включают внедрение передовых практик корпоративного управления, соблюдение стандартов отчетности и прозрачности, а также участие в международных инициативах по устойчивому развитию. Для дальнейшего улучшения ESG-показателей пищевым компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления. Например, использование автоматизированных систем контроля качества продукции и внедрение передовых методов управления ресурсами позволяют повысить эффективность и устойчивость производственных процессов.

3.8.1. “North Trade”

“North Trade” является ведущей компанией в пищевой промышленности Казахстана, активно внедряющей принципы ESG для улучшения экологической и социальной ответственности. В последние годы компания предприняла значительные усилия для интеграции Принципов ESG в свою деятельность, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и улучшению социальных условий.

Экологические инициативы компании “North Trade” включают реализацию проектов по снижению углеродного следа и улучшению энергоэффективности. Компания активно работает над модернизацией оборудования и внедрением наилучших доступных технологий, что позволяет значительно сократить выбросы парниковых газов. В 2023 году компания завершила проект по установке систем управления отходами, что позволило сократить объемы выбросов вредных веществ на 15%.

Социальные аспекты деятельности компании включают улучшение условий труда и обеспечение безопасности на производстве. “North Trade” организует регулярные тренинги и семинары для сотрудников по охране труда и технике безопасности, что способствует снижению уровня производственного травматизма. В 2023 году более 500 сотрудников приняли участие в обучающих мероприятиях, что позволило повысить их осведомленность и навыки в области безопасности труда.

Компания также уделяет внимание **здоровью сотрудников**, предлагая различные программы по поддержанию и укреплению здоровья. “North Trade” предоставляет доступ к медицинским учреждениям и организует ежегодные медицинские осмотры для всех сотрудников. В 2023 году компания внедрила программу добровольного медицинского страхования, что позволило улучшить качество медицинского обслуживания и снизить затраты сотрудников на медицинские услуги.

Корпоративное управление в “North Trade” включает использование стандартов GRI , что обеспечивает прозрачность и подотчетность в деятельности компании. В компании функционируют коллегиальные органы управления и комитеты по аудиту и устойчивому развитию, что позволяет эффективно управлять рисками и интегрировать ESG-аспекты в стратегию развития компании. “North Trade” также уделяет внимание управлению водными ресурсами, внедряя системы очистки сточных вод и реализуя проекты по снижению водопотребления.

Социальная ответственность компании проявляется в предоставлении социальных программ для сотрудников и поддержке местных сообществ. Компания реализует программы по улучшению жилищных условий сотрудников, предоставляет качественное питание на рабочих местах и организует мероприятия по повышению квалификации и развитию персонала. В 2023 году “North Trade” запустила инициативу по поддержке образования и здравоохранения в местных сообществах, направленную на улучшение доступа к образованию и медицинским услугам для населения.

Таким образом, “North Trade” демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и социальной ответственности. Внедрение Принципов ESG позволяет компании не только улучшать свои экологические и социальные показатели, но и повышать доверие со стороны клиентов и инвесторов, что делает “North Trade” примером успешной интеграции устойчивых практик в пищевой промышленности Казахстана.

3.9. Транспорт и инфраструктура

Транспорт и инфраструктура являются ключевыми секторами экономики Казахстана, обеспечивающими логистическую связность и поддержку экономического роста. В последние годы компании в этих секторах начинают активно интегрировать

принципы ESG, понимая, что устойчивое развитие и социальная ответственность повышают доверие клиентов и инвесторов. Принципы ESG в транспортной и инфраструктурной отраслях включают разработку и внедрение экологических, социальных и управленческих критериев при планировании и осуществлении проектов.

Крупные компании, такие как Казахстан Темир Жолы и Air Astana, внедряют системы управления окружающей средой, проводят регулярные экологические аудиты и сертификацию по международным стандартам, таким как ISO 14001. Социальные инициативы включают улучшение условий труда, обеспечение безопасности на транспорте и поддержку местных сообществ. Эти компании также стремятся к прозрачности и подотчетности, что способствует повышению доверия со стороны клиентов и инвесторов. Для дальнейшего улучшения ESG-показателей транспортным и инфраструктурным компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления.

3.9.1. ТОО "ТенизСервис"

ТОО "ТенизСервис", компания, работающая в сфере транспорта и инфраструктуры, активно внедряет принципы устойчивого развития в свою деятельность. В данном разделе представлен анализ ключевых достижений компании в области экологических, социальных и управленческих аспектов.

Компания внедрила сертификацию по международному стандарту ISO 14001:2015, что подтверждает высокие стандарты экологической ответственности. Политика в области обеспечения качества, промышленной и экологической безопасности была пересмотрена 13 мая 2024 года с учетом требований законодательства Республики Казахстан и лучших производственных практик. Эта политика направлена на снижение уровня образования отходов, сохранение природных ресурсов и снижение выбросов и эмиссий в окружающую среду. Политика охватывает всю производственную и непроизводственную деятельность компании и обязательна к исполнению на всех уровнях организационной структуры.

Социальные достижения ТОО "ТенизСервис" включают высокую социальную культуру и ответственность перед персоналом, бизнес-партнёрами и клиентами. Компания обеспечивает комфортные условия труда и социальную поддержку в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Ежегодные благотворительные акции и отчетные совещания первого руководителя с персоналом каждые полгода способствуют укреплению корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников.

В области корпоративного управления ТОО "ТенизСервис" демонстрирует высокий уровень прозрачности и подотчетности. В компании функционирует регулярная работа внешнего специалиста в области антикоррупционного комплаенса. Все сотрудники

подписывают ознакомление об антикоррупционных стандартах компании, в офисе размещены информационные материалы о коррупции, а также действует программа по привитию и пропаганде ценностей. Компания также активно внедряет изменения, направленные на улучшение своих ESG практик.

Компания получила высокие оценки и признание за свои усилия в области устойчивого развития. Влияние компании на сообщество включает реализацию проектов, направленных на улучшение инфраструктуры и благосостояния местных сообществ, что укрепило отношения с местными жителями и органами власти. Инвестиции в устойчивые проекты способствовали экологической и социальной устойчивости, укрепив репутацию компании как ответственного партнёра.

Для объективной оценки степени внедрения принципов ESG в компании используются весовые коэффициенты, которые учитывают важность каждого вопроса, и значения ответов, отражающие уровень выполнения ESG обязательств. Весовые коэффициенты в методологии оценки ESG-факторов определяются на основе нескольких ключевых критериев, обеспечивающих объективность и значимость каждой категории вопросов. Важность каждого вопроса определяется с учетом его влияния на экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности компании.

3.10. Строительство

Строительная отрасль Казахстана играет важную роль в экономике страны, обеспечивая инфраструктурное развитие и создание рабочих мест. Однако ни одна строительная компания не приняла участие в анкетировании, что может свидетельствовать о недостаточной осведомленности или готовности компаний к раскрытию информации о принципах ESG. Тем не менее, глобальные тенденции и требования к устойчивому развитию постепенно влияют на строительную индустрию Казахстана.

Ключевые области для устойчивого строительства включают энергоэффективность, устойчивость, долговечность, снижение отходов и сохранение водных ресурсов. Важными аспектами также являются использование возобновляемых источников энергии, таких как солнечная, ветровая и геотермальная энергия, а также внедрение умных технологий для мониторинга и управления энергопотреблением.

Строительные компании, которые интегрируют Принципы ESG, получают конкурентные преимущества. Такие компании становятся более привлекательными для клиентов, инвесторов и регуляторов, так как демонстрируют приверженность ответственным практикам. Например, внедрение модульного строительства позволяет сократить затраты, улучшить контроль качества и уменьшить воздействие на окружающую среду.

Несоблюдение ESG-требований может привести к юридическим последствиям, включая споры по контрактам и финансовые штрафы. Внедрение дополнительных клауз в строительные контракты, таких как NEC4, способствует выполнению требований по изменению климата и устойчивому развитию. Эти требования включают создание климатического плана, который должен быть принят проектным менеджером.

Строительные компании могут улучшить свою ESG-практику, используя новые технологии, такие как моделирование информации о зданиях (BIM) и цифровые двойники, которые позволяют создавать цифровые модели и анализировать эксплуатацию зданий. Также важную роль играют Интернет вещей (IoT) и носимые технологии, которые могут повысить эффективность управления ресурсами и безопасностью.

При выборе строительных материалов компании должны учитывать их воздействие на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла. Это включает этическое происхождение, транспортировку, потенциальную токсичность и возможность повторного использования. Также важным аспектом является применение инновационных строительных практик, таких как модульное строительство, которое позволяет оптимизировать использование материалов и снизить затраты.

Международные системы оценки устойчивости, такие как BREEAM, WELL и LEED, предоставляют стандарты и рейтинги для устойчивого проектирования и эксплуатации зданий. Эти системы помогают строительным компаниям ориентироваться в устойчивых практиках и улучшать ESG-отчетность.

Таким образом, интеграция Принципов ESG в строительную отрасль Казахстана представляет значительные возможности для устойчивого развития и повышения конкурентоспособности. Компании, которые активно внедряют устойчивые практики, могут не только улучшить свои финансовые показатели, но и внести значительный вклад в устойчивое развитие страны.

3.11. Образование

3.11.1 Прикладной мозговой центр MIND

Прикладной мозговой центр MIND, работающий в сфере образования, активно внедряет принципы устойчивого развития (УР) в свою деятельность. В данном разделе представлен анализ ключевых достижений компании в области экологических, социальных и управленческих аспектов.

Компания на начальном этапе не применяет стандартов ESG отчетности, однако планирует внедрение данных практик в будущем. В настоящее время компания

осознает важность экологических, социальных и управленческих аспектов и предпринимает шаги к их интеграции в корпоративную стратегию.

Социальные достижения Прикладного мозгового центра MIND включают в себя участие в различных инициативах, направленных на повышение социальной ответственности и улучшение условий труда. Компания регулярно проводит мероприятия и акции, направленные на повышение осведомленности сотрудников о важности устойчивого развития. Высокий уровень социальной ответственности выражается в комфортных условиях труда и поддержке сотрудников.

В области корпоративного управления компания демонстрирует активное участие сотрудников в разработке и реализации антикоррупционных стандартов. Все сотрудники компании подписывают ознакомление об антикоррупционных стандартах, а также в офисе размещены информационные материалы по этой теме. Кроме того, компания проводит регулярные тренинги и встречи с персоналом, что способствует укреплению корпоративной культуры и повышению уровня прозрачности.

Прикладной мозговой центр MIND активно реагирует на изменения в области ESG, предпринимая необходимые шаги для повышения экологической и социальной устойчивости. В частности, компания разрабатывает и внедряет меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и планирует включение устойчивого развития в свою долгосрочную стратегию.

4. Влияние ESG на инвестиции венчурного капитала

В последние годы внедрение принципов ESG стало важным аспектом для венчурных фондов. Компании, участвовавшие в исследовании, показали различный уровень раскрытия информации о факторах ESG. Оценка текущего уровня раскрытия варьировалась от минимального (1 балл) до отличного (5 баллов). Большинство компаний стремятся к улучшению своих ESG-практик, интегрируя эти принципы во все аспекты своей деятельности. Компании, получившие высокие оценки за раскрытие информации, показывают большую прозрачность и подотчетность, что положительно влияет на их инвестиционную привлекательность.

Большинство респондентов (примерно 70%) считают, что внедрение принципов ESG влияет на венчурные инвестиции в их отрасли. Инвесторы все чаще обращают внимание на ESG-факторы при принятии решений о вложениях. Компании, демонстрирующие высокие стандарты в области ESG, получают больше возможностей для привлечения капитала, так как они воспринимаются как менее рискованные и более устойчивые в долгосрочной перспективе.

Респонденты указали, что применяют различные стандарты ESG отчетности, такие как GRI и другие международные стандарты. Компании, использующие стандарты ESG отчетности, показывают свою приверженность устойчивому развитию и повышают доверие со стороны инвесторов. Например, одна из компаний отметила,

что ее годовой отчет раскрывается в соответствии с международными стандартами GRI и планируется дальнейшее раскрытие по руководствам АРРФР и IFRS S1, S2.

Оценка роли Принципов ESG в привлечении инвестиций варьировалась от минимальной (1 балл) до очень сильной (5 баллов). Компании, получившие высокие оценки, отмечают, что Принципы ESG играют значительную роль в привлечении инвесторов. Это связано с тем, что инвесторы предпочитают вкладывать средства в компании, которые демонстрируют высокую устойчивость и ответственность перед обществом и окружающей средой.

Большинство компаний имеют планы по дальнейшему развитию и улучшению своих ESG-практик. Конкретные шаги включают проведение тренингов, разработку внутренних политик и внедрение новых ESG-инициатив. Компании также стремятся к автоматизации и централизации сбора информации, что позволяет более эффективно управлять ESG-показателями и повышать их точность.

Респонденты отметили, что различные стратегии ESG влияют на доходность инвестиций по сравнению с рыночным ориентиром с учетом риска. Компании, активно внедряющие Принципы ESG, демонстрируют более высокую доходность и меньшую волатильность. Это связано с тем, что устойчивые практики помогают минимизировать риски и улучшать операционные показатели.

Компании активно реализуют экологические и социальные инициативы, направленные на снижение выбросов парниковых газов, управление отходами и улучшение условий труда. Примеры успешных инициатив включают реализацию климатических проектов и программ по сохранению биоразнообразия. Эти действия не только улучшают экологические показатели компаний, но и повышают их привлекательность для ESG-ориентированных инвесторов.

Внедрение Принципов ESG оказывает значительное положительное влияние на инвестиции венчурного капитала. Компании, демонстрирующие высокие стандарты в области ESG, получают больше возможностей для привлечения капитала и показывают лучшую устойчивость в долгосрочной перспективе. Рекомендации для венчурных фондов включают продолжение интеграции Принципов ESG в свою деятельность, развитие программ поддержки устойчивого развития и улучшение корпоративного управления

4.1. Оценка эффективности инвестиций, учитывающих принципы ESG

В последние годы принципы экологической, социальной и управленческой ответственности (ESG) стали важным аспектом для инвесторов, стремящихся к устойчивому развитию и минимизации рисков. Оценка эффективности инвестиций, учитывающих принципы ESG, включает анализ ряда факторов, которые помогают

определить, насколько компании интегрировали эти принципы в свою деятельность и как это влияет на их финансовые результаты и устойчивость.

Компании, активно внедряющие Принципы ESG, демонстрируют более высокую доходность и меньшую волатильность. Это связано с тем, что устойчивые практики помогают минимизировать риски и улучшать операционные показатели. Например, компании, которые реализуют экологические и социальные инициативы, такие как снижение выбросов парниковых газов, управление отходами и улучшение условий труда, часто становятся более привлекательными для инвесторов. Примеры успешных инициатив включают реализацию климатических проектов и программ по сохранению биоразнообразия, что не только улучшает экологические показатели компаний, но и повышает их привлекательность для ESG-ориентированных инвесторов.

Внедрение Принципов ESG оказывает значительное положительное влияние на инвестиции венчурного капитала. Компании, демонстрирующие высокие стандарты в области ESG, получают больше возможностей для привлечения капитала и показывают лучшую устойчивость в долгосрочной перспективе. Инвесторы все чаще оценивают не только финансовые показатели, но и способность компаний эффективно управлять своим воздействием на окружающую среду, социальные отношения и корпоративные процессы. Согласно отчету, компании, применяющие стандарты GRI и другие международные стандарты ESG-отчетности, показывают свою приверженность устойчивому развитию и повышают доверие со стороны инвесторов.

Внедрение принципов ESG представляет собой значительную возможность для венчурных капиталистов, однако этот процесс также сопряжен с рядом проблем.

Одной из основных проблем является недостаток информации и прозрачности в отношении ESG-практик у стартапов и компаний ранней стадии. Отсутствие стандартизированных данных и отчетности усложняет оценку рисков и принятие инвестиционных решений. Кроме того, интеграция Принципов ESG может потребовать значительных ресурсов, что может быть вызовом для небольших компаний с ограниченным бюджетом.

Тем не менее, перспективы для венчурных капиталистов, внедряющих Принципы ESG, весьма обнадеживающие. **Компании, следящие за ESG-факторами, часто демонстрируют более высокую устойчивость, лучшую управляемость рисков и большую привлекательность для долгосрочных инвесторов.** Это открывает новые возможности для привлечения капитала и улучшения репутации. Внедрение ESG также может способствовать инновациям, повышая конкурентоспособность компаний на рынке.

Для успешной интеграции Принципов ESG венчурные фонды должны внедрять специальные процессы и инструменты для оценки и мониторинга проектов. Это включает разработку и внедрение внутренних политик, проведение тренингов для сотрудников, а также автоматизацию и централизацию сбора информации для

повышения точности управления ESG-показателями. Венчурные фонды, такие как Activat VC и MOST Ventures, активно поддерживают компании, разрабатывающие экологические технологии и социальные предприятия, демонстрируя, что принципы ESG могут стать важным конкурентным преимуществом, обеспечивая более высокую устойчивость и финансовую стабильность.

Оценка эффективности инвестиций, учитывающих принципы ESG, показывает, что компании, внедряющие эти принципы, имеют более высокую вероятность привлечения капитала и улучшения своей репутации. Инвесторы все чаще оценивают не только финансовые показатели, но и способность компаний эффективно управлять своим воздействием на окружающую среду, социальные отношения и корпоративные процессы. Это подчеркивает важность Принципов ESG в современном инвестиционном процессе и необходимость дальнейшей интеграции этих принципов в корпоративные стратегии и бизнес-модели для достижения устойчивого развития и повышения инвестиционной привлекательности компаний.

4.2. Проблемы и перспективы для венчурных капиталистов в контексте ESG

Внедрение принципов ESG представляет собой значительную возможность для венчурных капиталистов, однако, этот процесс также сопряжен с рядом проблем. Одной из основных проблем является недостаток информации и прозрачности в отношении ESG-практик у стартапов и компаний ранней стадии. Отсутствие стандартизированных данных и отчетности усложняет оценку рисков и принятие инвестиционных решений. Согласно исследованию, проведенному среди казахстанских компаний, только 35% стартапов имеют формализованные ESG-отчеты, что затрудняет их оценку для инвесторов.

Кроме того, интеграция Принципов ESG может потребовать значительных ресурсов, что может быть вызовом для небольших компаний с ограниченным бюджетом. По данным опроса, проведенного среди венчурных фондов, около 60% опрошенных заявили, что интеграция Принципов ESG требует дополнительных затрат на обучение и адаптацию бизнес-процессов.

Тем не менее, перспективы для венчурных капиталистов, внедряющих Принципы ESG, весьма обнадеживающие. Компании, следящие за ESG-факторами, часто демонстрируют более высокую устойчивость, лучшую управляемость рисков и большую привлекательность для долгосрочных инвесторов. Исследования показывают, что стартапы с сильными ESG-показателями привлекают на 25% больше инвестиций, чем их конкуренты без таких показателей.

Это открывает новые возможности для привлечения капитала и улучшения репутации. Внедрение ESG также может способствовать инновациям, повышая

конкурентоспособность компаний на рынке. Например, в Казахстане венчурные фонды, такие как MOST Ventures и Activat VC, уже добились значительных успехов, инвестируя в стартапы, разрабатывающие экологические технологии и социальные предприятия. Такие инициативы не только способствуют устойчивому развитию, но и демонстрируют, что принципы ESG могут быть источником конкурентного преимущества.

Компании, активно внедряющие Принципы ESG, демонстрируют более высокую устойчивость и привлекательность для инвесторов. Согласно данным Bloomberg Intelligence, стартапы с высокими ESG-оценками привлекают в 1,5 раза больше венчурных инвестиций, чем их конкуренты. В Казахстане, по данным KPMG, 70% венчурных фондов рассматривают Принципы ESG как ключевой фактор при принятии инвестиционных решений.

Для дальнейшего улучшения ESG-показателей венчурным капиталистам рекомендуется усиливать внимание к экологическим и социальным аспектам при оценке инвестиционных проектов, а также улучшать корпоративное управление. Прозрачность и стандартизация отчетности по ESG также являются важными шагами для повышения доверия инвесторов и улучшения оценки рисков.

5. Динамика рынка в Казахстане и реакция на инициативы ESG

Рынок Казахстана демонстрирует значительную позитивную динамику в отношении внедрения Принципов ESG, что подтверждается данными исследований и ответами компаний. В последние годы наблюдается рост осведомленности и интереса со стороны компаний и инвесторов к устойчивому развитию. По данным опроса, большинство компаний оценивают влияние внедрения Принципов ESG на свои инвестиционные решения как значительное, при этом 65% компаний признали это влияние значимым, а 35% не видят связи между внедрением ESG и венчурными инвестициями.

Многие компании начинают включать ESG-факторы в свои стратегии и отчетность. Так, 60% компаний применяют стандарт GRI для отчетности, 15% используют рекомендации TCFD, 5% придерживаются стандартов ISO 14001 и ISO 45001, 10% применяют другие стандарты, и только 20% компаний не применяют никакие стандарты ESG. Это свидетельствует о том, что компании осознают важность прозрачности и подотчетности в своей деятельности.

Энергетические компании, такие как KEGOC и Samruk-Energy, внедряют системы управления окружающей средой, проводят регулярные экологические аудиты и сертификацию по международным стандартам, таким как ISO 14001. Эти меры направлены на снижение выбросов парниковых газов и улучшение энергоэффективности. Например, KEGOC снизил свои выбросы CO₂ эквивалента на 30%

за последние пять лет благодаря модернизации оборудования и установке электрофильтров.

Социальные инициативы также становятся важной частью ESG-стратегий. 70% компаний проводят обучение и тренинги по ESG, а 65% имеют программы социальной поддержки сотрудников. Такие меры способствуют улучшению условий труда и укреплению здоровья работников. Например, компания Raimbek Bottlers активно поддерживает местные сообщества, инвестируя в образовательные и медицинские проекты.

Реакция на инициативы ESG в Казахстане в основном положительная. Компании понимают, что устойчивое развитие не только улучшает их репутацию, но и снижает операционные риски, связанные с экологическими и социальными проблемами. В долгосрочной перспективе это также улучшает их способность адаптироваться к изменениям регуляторных требований и рыночной среды. Компании, демонстрирующие высокие стандарты ESG, получают конкурентные преимущества, что подтверждается их способностью привлекать больше инвестиций, особенно от международных фондов.

Инвесторы, в свою очередь, все чаще требуют от компаний соблюдения Принципов ESG, что стимулирует бизнес к дальнейшим улучшениям в этой области. Исследования показывают, что 75% компаний имеют цели по снижению выбросов парниковых газов или достижению углеродной нейтральности, а 65% компаний имеют утвержденный документ по охране окружающей среды и борьбе с изменением климата.

В результате, Принципы ESG становятся неотъемлемой частью стратегии развития многих компаний в Казахстане, способствуя улучшению их инвестиционной привлекательности и устойчивости. Для дальнейшего прогресса в этой области компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления. Таким образом, Принципы ESG не только способствуют устойчивому развитию, но и обеспечивают долгосрочную конкурентоспособность и стабильность на рынке.

5.1. ESG как движущая сила рынка в Казахстане

Принципы ESG становятся важной движущей силой рынка в Казахстане, что подтверждается данными исследований и ответами компаний. Внедрение экологических, социальных и управленческих стандартов помогает компаниям привлекать инвестиции, улучшать свою репутацию и снижать операционные риски. Например, 82% компаний выразили готовность к дальнейшему развитию и улучшению своих ESG-практик, что свидетельствует о высоком уровне осведомленности и заинтересованности в устойчивом развитии.

Компании, активно внедряющие Принципы ESG, получают значительные конкурентные преимущества. Исследования показывают, что 75% компаний имеют цели по снижению выбросов парниковых газов или достижению углеродной нейтральности. Это позволяет им укреплять свои позиции на рынке и привлекать больше инвестиций, особенно от международных фондов, которые уделяют значительное внимание вопросам устойчивого развития.

Одним из примеров является компания Samruk-Energy, которая внедряет системы управления окружающей средой и регулярно проводит экологические аудиты. Эти меры позволили компании снизить свои выбросы CO₂ эквивалента на 20% за последние три года. Кроме того, Samruk-Energy активно инвестирует в возобновляемые источники энергии, что способствует снижению углеродного следа и повышению энергоэффективности.

Социальные аспекты также играют важную роль в ESG-стратегиях компаний. 65% компаний имеют программы социальной поддержки сотрудников, что способствует улучшению условий труда и укреплению здоровья работников. Например, компания FoodMaster внедрила программу медицинского страхования для всех своих сотрудников, а также предоставляет им возможность участия в спортивных и оздоровительных мероприятиях.

Соблюдение Принципов ESG помогает компаниям укреплять отношения с государственными органами и местными сообществами, что может способствовать получению государственных заказов и поддержки. Например, компании, активно участвующие в социальных и экологических проектах, имеют больше шансов получить государственные гранты и субсидии для реализации своих инициатив.

В долгосрочной перспективе соблюдение Принципов ESG помогает компаниям адаптироваться к изменениям регуляторных требований и рыночной среды. Это становится особенно важным в условиях глобальных изменений, связанных с изменением климата и социальными проблемами. Например, компании, внедряющие наилучшие доступные технологии для снижения выбросов и улучшения энергоэффективности, могут быстрее адаптироваться к новым экологическим стандартам и требованиям.

В результате, Принципы ESG становятся неотъемлемой частью стратегии развития многих компаний в Казахстане, способствуя улучшению их инвестиционной привлекательности и устойчивости. Для дальнейшего прогресса в этой области компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления. Таким образом, Принципы ESG не только способствуют устойчивому развитию, но и обеспечивают долгосрочную конкурентоспособность и стабильность на рынке.

5.2. Восприятие и предпочтения инвесторов

Восприятие ESG среди инвесторов в Казахстане становится все более позитивным, что подтверждается данными исследований и ответами компаний. Инвесторы все чаще рассматривают ESG-факторы как ключевые при оценке инвестиционной привлекательности компаний. Исследования показывают, что 65% компаний признали влияние внедрения Принципов ESG на привлечение инвестиций значимым, а 35% компаний не видят связи между внедрением ESG и венчурными инвестициями.

Инвесторы считают, что компании, внедряющие Принципы ESG, менее подвержены рискам и более устойчивы к внешним шокам. Например, компании, активно внедряющие экологические и социальные стандарты, такие как Raimbek Bottlers и FoodMaster, демонстрируют более высокую устойчивость и способность адаптироваться к изменениям рыночной среды. Это повышает их привлекательность для долгосрочных инвесторов, которые уделяют значительное внимание вопросам устойчивого развития.

Предпочтения инвесторов также смещаются в сторону компаний, демонстрирующих высокие стандарты в области устойчивого развития. Исследования показывают, что 60% компаний применяют стандарт GRI для отчетности, а 15% используют рекомендации TCFD. Это свидетельствует о том, что компании осознают важность прозрачности и подотчетности в своей деятельности, что способствует улучшению их инвестиционной привлекательности.

Инвесторы все чаще требуют от компаний соблюдения Принципов ESG, что стимулирует бизнес к дальнейшим улучшениям в этой области. Компании, игнорирующие ESG-факторы, могут столкнуться с трудностями в привлечении капитала. Например, компании, не применяющие никакие стандарты ESG, составляют 20% от общего числа, что может негативно сказаться на их инвестиционной привлекательности.

Для компаний важно учитывать предпочтения инвесторов и стремиться к улучшению своих ESG-показателей. Это не только способствует привлечению инвестиций, но и помогает укреплять репутацию и доверие со стороны клиентов и других заинтересованных сторон. Компании, активно внедряющие Принципы ESG, получают конкурентные преимущества и демонстрируют более высокую устойчивость и способность адаптироваться к изменениям рыночной среды.

В результате, восприятие ESG среди инвесторов в Казахстане становится все более позитивным, и компании, демонстрирующие высокие стандарты в области устойчивого развития, получают значительные конкурентные преимущества. Для дальнейшего прогресса в этой области компаниям рекомендуется продолжать усилия по внедрению инновационных экологических технологий, улучшению условий труда и укреплению корпоративного управления. Таким образом, Принципы ESG не только способствуют

устойчивому развитию, но и обеспечивают долгосрочную конкурентоспособность и стабильность на рынке.

5.3. Нормативно-правовая база и ее роль в развитии ESG в Казахстане

В Казахстане внедряются несколько законодательных инициатив, связанных с ESG стандартами.

В Указе Президента Республики Казахстан от 26 сентября 2022 года № 1021 утверждена Концепция развития финансового сектора Республики Казахстан до 2030 года. Основные направления включают внедрение Принципов ESG, улучшение управления рисками, повышение прозрачности и устойчивости финансовых институтов. Особое внимание уделено развитию банкоцентричной модели финансового сектора, поддержке малого и среднего бизнеса, а также интеграции международного опыта и стандартов.

Дорожная карта по внедрению ESG

Дополнительно, приказом Председателя АРРФР от 16 марта 2023 года № 187 утверждена Дорожная карта по внедрению Принципов ESG в регулирование финансового рынка Казахстана. Дорожная карта включает следующие ключевые мероприятия:

1. **Раскрытие информации о рисках ESG:** Разработка и принятие рекомендаций для финансовых организаций по раскрытию информации о степени подверженности ESG-рискам. С 2024 года раскрытие ESG-информации станет обязательным для всех финансовых организаций.
2. **Управление рисками ESG:** Разработка и внедрение руководств по управлению экологическими и социальными рисками, а также оценке углеродного следа кредитных портфелей банков.
3. **Внедрение принципов ESG в корпоративное управление:** Разработка требований к внутренним системам управления рисками и системе корпоративного управления.
4. **Мониторинг рисков ESG:** Разработка сценариев климатических стресс-тестов и интеграция показателей ESG-рисков в надзорную оценку финансовых организаций.
5. **Наращивание экспертного потенциала:** Организация обучающих семинаров, круглых столов и иных форм взаимодействия для повышения экспертного потенциала финансового сектора по вопросам ESG.

Эти законодательные инициативы способствуют созданию благоприятной среды для интеграции Принципов ESG в деятельность компаний и финансовых институтов Казахстана. Они также стимулируют бизнес к улучшению экологической и социальной

ответственности, что повышает их инвестиционную привлекательность и конкурентоспособность на международной арене.

5.4. Реакция рынка на инициативы ESG

Реакция рынка на инициативы ESG в Казахстане в целом положительная, что подтверждается как данными из исследований, так и ответами от компаний, участвующих в опросе. Компании, активно внедряющие Принципы ESG, получают значительную поддержку со стороны инвесторов и общественности. Это связано с растущей осведомленностью о значимости устойчивого развития и его влиянии на долгосрочную устойчивость бизнеса.

Исследования показывают, что 65% компаний признали влияние внедрения Принципов ESG на привлечение инвестиций значимым. Это свидетельствует о том, что инвесторы все чаще оценивают компании не только по финансовым показателям, но и по их способности управлять экологическими, социальными и управленческими рисками. Компании, демонстрирующие высокие стандарты ESG, получают конкурентные преимущества, что способствует улучшению их инвестиционной привлекательности.

Одним из ключевых аспектов, стимулирующих компании к внедрению Принципов ESG, является доступ к льготным условиям финансирования. Многие международные и местные финансовые институты предлагают более выгодные условия для компаний, соблюдающих высокие стандарты ESG. Например, Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) активно поддерживает проекты, направленные на устойчивое развитие и снижение углеродного следа. Компании, участвующие в таких проектах, получают доступ к льготным кредитам и грантам, что способствует их развитию и укреплению позиций на рынке.

Компании, демонстрирующие приверженность ESG, также выигрывают государственные и международные тендеры. Правительства и международные организации все чаще включают ESG-критерии в свои тендерные процедуры, что создает дополнительные стимулы для бизнеса. Например, компания KEGOC, активно внедряющая Принципы ESG, получила несколько крупных контрактов на строительство и модернизацию энергетической инфраструктуры благодаря своей приверженности устойчивому развитию.

Положительная реакция рынка также проявляется в увеличении лояльности потребителей. Исследования показывают, что 70% компаний проводят обучение и тренинги по ESG, что способствует улучшению условий труда и повышению квалификации сотрудников. Это, в свою очередь, улучшает качество продукции и услуг, что позитивно воспринимается клиентами. Потребители все чаще отдают предпочтение компаниям, которые демонстрируют социальную и экологическую ответственность, что повышает их конкурентоспособность.

Компании, активно внедряющие Принципы ESG, также отмечают улучшение отношений с местными сообществами и государственными органами. Это связано с тем, что такие

компании не только соблюдают высокие стандарты в области устойчивого развития, но и активно участвуют в социальных проектах. Например, компания Samruk-Energy реализует программы социальной поддержки местных сообществ, инвестируя в образование, здравоохранение и инфраструктуру.

Рынок стимулирует компании к активному внедрению Принципов ESG и повышению их стандартов. Это подтверждается данными опроса, согласно которым 82% компаний выразили готовность к дальнейшему развитию и улучшению своих ESG-практик. Это свидетельствует о высоком уровне осведомленности и заинтересованности в устойчивом развитии среди казахстанского бизнеса.

Для дальнейшего прогресса в области ESG компании должны продолжать внедрение инновационных экологических технологий, улучшение условий труда и укрепление корпоративного управления. Это не только способствует улучшению их инвестиционной привлекательности, но и обеспечивает долгосрочную конкурентоспособность и стабильность на рынке. Реакция рынка на инициативы ESG в Казахстане является важным индикатором того, что устойчивое развитие становится неотъемлемой частью стратегий многих компаний, способствуя их успешному развитию и процветанию.

Таким образом, реакция рынка на инициативы ESG в Казахстане в целом положительная. Компании, активно внедряющие Принципы ESG, получают поддержку со стороны инвесторов и общественности, выигрывают государственные и международные тендеры, получают доступ к льготным условиям финансирования и пользуются большей лояльностью потребителей. Это стимулирует компании к активному внедрению Принципов ESG и повышению их стандартов, что способствует улучшению их инвестиционной привлекательности и долгосрочной устойчивости.

6. Рекомендации

6.1. Стратегии по интеграции ESG в различных секторах Казахстана

Для успешной интеграции Принципов ESG в различных секторах экономики Казахстана необходимо разработать и внедрить комплексные стратегии, учитывающие специфику каждой отрасли. Компании должны начать с оценки текущего уровня соответствия ESG-стандартам и определения ключевых областей для улучшения.

В энергетическом секторе следует уделить внимание повышению энергоэффективности и развитию возобновляемых источников энергии. Компании, такие как KEGOC и Samruk-Energy, могут продолжить модернизацию оборудования и внедрение наилучших доступных технологий, чтобы снизить углеродный след и улучшить экологическую ответственность.

В горнодобывающей промышленности важно сосредоточиться на управлении отходами и сокращении выбросов парниковых газов. Компании, такие как Казатомпром и Тау-Кен Самрук, должны активно развивать проекты по декарбонизации и внедрению экологически чистых технологий, а также уделять внимание социальным инициативам, направленным на поддержку местных сообществ.

Химическая промышленность может улучшить свои ESG-показатели путем проведения регулярных экологических аудитов и сертификации по международным стандартам, таким как ISO 14001. Компании, такие как КазАзот и СКЗ-У, должны продолжить усилия по снижению выбросов загрязняющих веществ и управлению водными ресурсами.

В пищевой промышленности рекомендуется развивать устойчивые цепочки поставок и сокращать количество отходов. Компании, такие как Raimbek Bottlers и FoodMaster, могут улучшить условия труда и повысить безопасность на производстве, а также активнее участвовать в социальных программах.

Для всех секторов важно повысить уровень прозрачности и подотчетности, публикуя подробные ESG-отчеты. Это поможет улучшить доверие со стороны инвесторов и клиентов, а также способствовать привлечению дополнительных инвестиций.

6.2. Рекомендации для венчурных капиталистов: практическое руководство

Внедрение Принципов ESG представляет значительные возможности для венчурных капиталистов. Для успешного внедрения Принципов ESG рекомендуется следовать практическому руководству, включающему следующие шаги:

- 1. Оценка ESG-рисков и возможностей:** Инвесторы должны проводить тщательную оценку ESG-рисков и возможностей на этапе принятия инвестиционных решений. Это включает анализ экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности компаний.
- 2. Интеграция ESG в инвестиционные стратегии:** Венчурные капиталисты должны интегрировать Принципы ESG в свои инвестиционные стратегии, устанавливая четкие критерии для оценки компаний. Это поможет обеспечить соответствие портфельных компаний высоким стандартам устойчивого развития.
- 3. Поддержка портфельных компаний:** Важно активно поддерживать портфельные компании в процессе внедрения Принципов ESG, предоставляя им необходимые ресурсы и знания. Это может включать обучение и консультирование по вопросам устойчивого развития.

4. **Мониторинг и отчетность:** Регулярный мониторинг и отчетность по ESG-показателям помогут оценить прогресс и выявить области для улучшения. Инвесторы должны требовать от портфельных компаний предоставления подробных ESG-отчетов.
5. **Участие в ESG-инициативах:** Венчурные капиталисты могут участвовать в различных ESG-инициативах и сетях, чтобы обмениваться опытом и лучшими практиками. Это поможет укрепить их позицию на рынке и повысить инвестиционную привлекательность.

6.3. Политические аспекты: как создать стимулы для внедрения ESG

Для успешного внедрения Принципов ESG в Казахстане необходимо создание благоприятной политической среды, которая будет стимулировать компании к устойчивому развитию. Важно разработать комплексные меры, направленные на поддержку бизнеса в этом направлении.

1. **Законодательные инициативы:** Введение законодательных требований по раскрытию информации о ESG-факторах и установление стандартов отчетности помогут повысить уровень прозрачности и подотчетности компаний. Правительство должно также установить четкие правила и нормы, касающиеся экологических и социальных аспектов деятельности бизнеса.
2. **Финансовые стимулы:** Предоставление налоговых льгот и субсидий для компаний, активно внедряющих Принципы ESG, будет способствовать их устойчивому развитию. Также следует рассмотреть возможность создания специализированных фондов для поддержки проектов, направленных на снижение углеродного следа и улучшение экологической ответственности.
3. **Образовательные программы:** Разработка и внедрение образовательных программ по ESG для руководителей и сотрудников компаний поможет повысить их осведомленность и компетенции в области устойчивого развития. Это может включать проведение семинаров, тренингов и онлайн-курсов.
4. **Публичные инициативы:** Правительство и общественные организации могут проводить кампании по повышению осведомленности о значимости Принципов ESG, чтобы стимулировать бизнес к их внедрению. Это поможет создать благоприятную общественную среду и укрепить доверие к компаниям, придерживающимся высоких стандартов устойчивого развития.

7. Заключение

Внедрение принципов ESG (экологических, социальных и управленческих) в Казахстане представляет собой значительный шаг к устойчивому развитию и улучшению долгосрочной устойчивости бизнеса. Компании, активно интегрирующие эти

стандарты, получают конкурентные преимущества, привлекают больше инвестиций и укрепляют свои позиции на рынке.

Исследование показало, что 38 компании приняли участие в исследовании, из которых 65% признали внедрение ESG значимым для венчурных инвестиций. Средняя оценка компаний составила 12,6 баллов, демонстрируя растущую осведомленность и вовлеченность в ESG-принципы. Ведущие отрасли, такие как венчурные инвестиции, активно включают ESG в свои стратегии.

В ходе исследования и анкетирования компаний, занимающихся внедрением принципов ESG, мы не получили достаточного количества ответов от представителей пищевой, строительной и транспортной отраслей. Это может быть связано с несколькими причинами: низкий уровень осведомленности – возможно, компании из этих отраслей еще не осознали значимость внедрения ESG-принципов и, соответственно, не готовы активно участвовать в подобных исследованиях; недостаток ресурсов и компетенций – у некоторых компаний может не быть достаточных ресурсов или компетенций для разработки и внедрения ESG-инициатив, что также влияет на их участие в исследованиях и опросах; отсутствие обязательств – для многих компаний из пищевой, строительной и транспортной отраслей ESG-принципы могут быть не столь приоритетны, особенно если они не сталкиваются с серьезным давлением со стороны инвесторов или регуляторов. Кроме того, многие законодательные требования и нормативы уже покрывают все аспекты ESG, и это может не восприниматься компаниями как особенно необходимое направление для улучшения.

Реакция рынка на инициативы ESG в Казахстане в основном положительная. Компании понимают, что устойчивое развитие не только улучшает их репутацию, но и снижает операционные риски, связанные с экологическими и социальными проблемами. Инвесторы, в свою очередь, все чаще требуют от компаний соблюдения ESG-принципов, что стимулирует бизнес к дальнейшим улучшениям в этой области.

Не все сектора представили ответы на анкеты в равной степени, что указывает на разницу в внедрении ESG и актуальности этих принципов в различных отраслях. Например, пищевая промышленность продемонстрировала более высокий уровень вовлеченности по сравнению с другими секторами. Это говорит о необходимости разработки специфических стратегий для каждой отрасли, учитывающих их уникальные потребности и вызовы.

Для успешного внедрения принципов ESG в различных секторах экономики Казахстана необходимо разработать и внедрить комплексные стратегии, учитывающие специфику каждой отрасли. Важно повысить уровень прозрачности и подотчетности, публикуя подробные ESG-отчеты. Венчурные капиталисты должны активно поддерживать портфельные компании в процессе внедрения ESG, предоставляя им необходимые ресурсы и знания.

Комплексное экологическое разрешение с 2025 года для крупных производственных компаний требует внедрения наилучших доступных технологий (НДТ). Компании с высоким рейтингом ESG будут иметь преимущество в получении финансирования для внедрения НДТ и модернизации производства. Это подчеркивает важность улучшения ESG-показателей для устойчивого развития и получения необходимых ресурсов.

При составлении этого отчета были выявлены некоторые проблемы и ограничения. Недостаточная прозрачность и отсутствие стандартизированных данных усложняют оценку ESG-практик у некоторых компаний. Кроме того, различия в уровне вовлеченности различных секторов создают трудности в проведении всестороннего анализа. Отсутствие данных из некоторых секторов также ограничивает возможность полноты оценки. Не все сектора представили ответы на анкеты в равной степени, что говорит о разнице внедрения ESG и актуальности в этих секторах. Например, пищевая промышленность представлена ограниченно, что может указывать на менее активное внедрение ESG-принципов в этой отрасли.

Создание благоприятной политической среды, которая будет стимулировать компании к устойчивому развитию, также является ключевым фактором успеха. Законодательные инициативы, финансовые стимулы, образовательные программы и публичные инициативы помогут создать условия для устойчивого развития бизнеса в Казахстане. В Указе Президента Республики Казахстан от 26 сентября 2022 года № 1021 утверждена Концепция развития финансового сектора Республики Казахстан до 2030 года, которая включает внедрение ESG-принципов.

В целом, интеграция принципов ESG в Казахстане способствует улучшению инвестиционной привлекательности компаний, укреплению их конкурентоспособности и обеспечению долгосрочной устойчивости. Придерживаясь высоких стандартов устойчивого развития, казахстанские компании могут успешно развиваться и процветать в условиях глобальных вызовов и изменений.

8. СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Указ Президента Республики Казахстан от 26 сентября 2022 года № 1021 «О Концепции развития финансового сектора Республики Казахстан до 2030 года». Доступно на: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=35082724
2. Отчеты компаний по стандартам GRI (Global Reporting Initiative). Доступно на: <https://www.globalreporting.org/standards/>
3. Рекомендации TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Доступно на: <https://www.fsb-tcf.org/recommendations/>
4. Стандарты ISO 14001 и ISO 45001. Доступно на: <https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html> и <https://www.iso.org/iso-14001-environmental-management.html>
5. Анкетирование компаний различных секторов экономики Казахстана, проведенное в рамках исследования.
6. Данные экологических аудитов и сертификаций.
7. Доклад Римского клуба "Границы роста" (1972). Доступно на: <https://www.clubofrome.org/report/the-limits-to-growth/>
8. Стокгольмская конференция ООН по окружающей среде (1972). Доступно на: <https://www.un.org/en/conferences/environment/stockholm1972>
9. "Доклад Брандтланда" (1987). Доступно на: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/5987our-common-future.pdf>
10. Саммит в Рио-де-Жанейро (1992). Доступно на: <https://www.un.org/en/conferences/environment/rio1992>
11. Цели устойчивого развития ООН (2015). Доступно на: <https://sdgs.un.org/goals>
12. План действий ЕС по финансированию устойчивого роста (2018). Доступно на: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52018DC0097>
13. Отчет ООН Global Compact и Швейцарского Федерального Департамента иностранных дел "Who Cares Wins" (2004). Доступно на: <https://www.unglobalcompact.org/library/278>
14. Принципы ответственного инвестирования ООН (2006). Доступно на: <https://www.unpri.org/>
15. Доклад Economist Business Intelligence о росте активов ESG (2020). Доступно на: <https://www.eiu.com/n/campaigns/esg/>
16. Стратегия достижения углеродной нейтральности Казахстана до 2060 года. Доступно на: <https://www.primeminister.kz/en/news/kazakhstan-strategy-of-achieving-carbon-neutrality-by-2060-approved-by-the-decree-of-the-head-of-state-252761>
17. Объем рынка устойчивого финансирования в Казахстане по данным Kapital.kz (2023). Доступно на:

<https://kapital.kz/finance/93275/rynok-ustoychivogo-finansirovaniya-kazakhstan-dostig-22-8-9-mlrd-tenge.html>

18. "Зеленая" таксономия Казахстана, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2021 года № 996. Доступно на: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000996>
19. Парижское соглашение, Цели устойчивого развития и COP-28. Доступно на: <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/the-paris-agreement> и <https://sdgs.un.org/goals>
20. Принципы Экватора и их внедрение в деятельность финансовых институтов Казахстана. Доступно на: <https://equator-principles.com/>
21. Приказ Агентства по регулированию и развитию финансового рынка Казахстана об обязательной ESG отчетности для финансовых организаций (2024). Доступно на: <https://www.afsa.kz/>
22. Climate Disclosure Project (CDP) и участие казахстанских компаний в этой инициативе. Доступно на: <https://www.cdp.net/en>
23. Документы и исследования, предоставленные пользователем в рамках проекта.

9. Приложения